□编辑/王　婷
□版式/任宝红
□审校/樊莉莉

昌吉州机关企事业单位党建阵地

州党委教育工委、州教育局：
党建引领 奋力打造“学有优教”的幸福标杆

□本报通讯员　马振兴

教育是国之大计、党之大计。近年来，昌吉州党委教育工委、州教育局全面贯彻党的教育方针，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，落实立德树人根本任务，推动党建工作融入办学治校全过程，让党旗高高飘扬在教书育人一线。

学思践悟 提升思想建设

州党委教育工委、州教育局坚持以学夯基，严格落实“第一议题”，采取“班子成员带头学、专题培训系统学、支部研讨互促学、红色基地现场学、线上学堂随时学”的“五学联动”机制，通过开展理论学习中心组学习、抓实干部理论学习日等，引导党员干部在学思用贯通、知信行统一上走在前作表率。教育系统各级党组织围绕实施教育优质均衡行动，将履行的职责和承担的任务作为“三会一课”、主题党日活动重要学习内容，加强政策解读研学，持续推动党的创新理论与教育改革发展有关政策融会贯通，提升党建引领教育高质量发展的工作能力。坚持以调研开路，用实干破题，围绕“党建引领教育高质量发展”“党组织领导的校长负责制”等十余个课题，领导班子成员分工领题，在学校一线摸家底、看创新、问困难、谋举措，深入全州各级各类学校开展调研80余场次，解决困难40个，建立调研成果转化清单21项，解决难题13个，切实为教育高质量发展把脉问诊、找准定位、划出重点、理清方向。

凝聚合力 强化组织基础

建立领导班子抓党建工作责任制和机关党员领导干部包联学校工作制度，构建书记局长带头抓、班子成员分工抓、机关党员共同抓的责任体系，指导各级各类学校规范落实党组织领导的校长负责制，修订完善“两规则三清单”，向民办学校党组织选派党支部书记2名，各级各类学校党组织应设尽设，为落实立德树人根本任务，提高办学治校水平，推动教育高质量发展提供了坚强保障。紧紧围绕典范地州建设实施教育优质均衡行动，紧盯新增公办学前教育学位、中小学教室“明亮工程”等重点任务，结合机关党支部职能特点和学校各学段工作实际，差异化设置“五个好”党支部和“四个合格”党员队伍建设创建指标，健全完善党建与业务工作联动考核评价机制和支委会月研究分析工作机制，评选党员示范班，设置党员先锋岗，每季度评选学习标兵、工作标兵，不断激发党员干部干事创业热情，推进重点领域和关键环节攻坚克难。实施“党组织书记头雁领航”“党务工作者素质提升”“党员党性锤炼”工程，把党建引领教育高质量发展列入党支部工作计划重点内容，选派党支部书记和党员干部参加党组织书记、党务干部、思政教育干部、行政管理干部、教育教学质量提升等业务培训，提升机关党员干部履职能力、理论素养和实践能力，为推动党建引领教育高质量发展筑牢人才基础。

创新引领 拓宽融合路径

持续深化“四个走在前列”示范引领、模范机关创建，抓实“一支部一品牌”建设，构建“四化四好强基 提升育人水平”“坚持立德树人 着力启智润心”“云聚优课 智教慧学”等机关党建品牌，推动党建与业务形成聚合效应。综合运用交流观摩、专题培训、实地指导等方式，打造全国样板支部1个、自治区“双带头人”党支部3个，区州党建示范校23所，区级“五个好”党支部示范点3个、州级4个，培育的昌吉职业技术学院“红色工匠+专业”“1+13”系列、昌吉州第一中学“躬耕教坛党建赋能 凝心聚力铸魂育人”、州实验幼儿园“党旗领航 童心花开”等11所学校党建品牌持续擦亮，有效推动党的政治优势、组织优势转化为高质量发展的力量优势、成效优势。持续推动思政教育创新发展，深入实施大中小学思政课一体化建设“一十百千”工程，将思政德育工作渗透到学校管理、课堂教学、家庭教育等教育过程各环节，主办全国高职思政课高质量发展暨高职牵头大中小学思想政治教育一体化建设研讨会，向其他省市240余名思政课专家推广昌吉州大中小学思政课一体化建设“一十百千”工程经验和“丝绸之路·北庭故城”中小幼思政一体化实践研修课程，推动形成全员、全过程、全方位的育人格局。积极推进“智慧教育”建设，持续推进昌吉州教育精品资源库建设，以数字资源工作室带动名校课堂入库，定制31个数字资源工作室网络空间，充实和完善配套教学资源，完成云平台网络信息安全等级保护、国产密码应用改造等7个项目的实施，推进网络阅卷、走班排课、智慧学习等业务系统常态化应用，实现7个县（市）学生入学服务系统与新疆政务云平台对接，云平台入选教育部“国家智慧教育云体系应用试点平台”，构建了可视化、可量化、可分析的数字化教育管理体系。

双融双促 狠抓主责主业

坚持把项目建设作为推动教育高质量发展的关键实招，建立领导班子领办、责任科室盯办、党员干部督办工作机制，聚精会神抓项目、增投入、添动能，新建续建中小学4所、公办幼儿园11所，建成投用后增加义务教育学位7200个、学前教育学位3000个，6个县市中小学大班额情况基本消除。以快速度、高效率的工作作风推进重点项目建设，建成昌吉州第一中学新校区，推动州二中、州四中、昌吉市一中与援疆省市名校达成合作办学协议，对全州98所学校实施1.5亿元校园环境改造提升工程，1336间中小学教室护眼灯安装项目已经落地，完成69辆专用校车配备，准东现代产业学院、昌吉州实验小学准东分校、昌吉州实验幼儿园准东分园建成投用，有效解决了基层群众关于教育的急难愁盼问题，全面推动党建更好融入中心、服务大局。充分发挥机关党建的政治引领力，把提升教育教学质量作为回应群众的“最优解”，建立领导班子包抓学校、书记校长包抓年级、一线教师包抓班级的三级包联机制和从州到县再到校的三级教学质量提升考核奖惩机制，打造州县直通、校校联通、师师互通的“一体化”教研圈，推动昌吉市成功入选国家级保育教育质量提升实验区，小学、中学教育水平不断提升，2024年高考全州600分以上34人，中考成绩位居全疆“第一梯队”，群众家门口的好学校越来越多，昌吉州教育正由“有学上”向“上好学”转变。坚决落实教育优先发展战略，制定昌吉州教育高质量发展三年行动计划和教育评价改革试点项目实施方案，上下联动、一体推进29个区州县三级改革试点项目，木垒县“县管校聘”改革试点工作经验已初步形成。全面支持推动准东深化产教融合校企合作项目，探索建设区域产教联合体、行业融合共同体各1个。深化集团化办学改革，县域内义务教育阶段集团化办学实现全覆盖，形成了优质教育资源共建共享的良好格局。

争先创优

阜康市：绩效考评促村干部实干担当

□本报通讯员　吕建超

近年来，阜康市为有力调动村干部干事创业积极性、主动性和创造性，以深化乡村人才振兴综合改革为契机，全面推进落实昌吉州村干部“三岗五级”薪酬制度，着力在破解村干部“干好干坏一个样、干与不干一个样”问题上出实招，积极探索村“两委”干部“6211”绩效考评新模式，推动村“两委”干部由“要我干”向“我要干”转变，有力激发了乡村振兴的内生动力。

“今年实行村干部绩效考评后，我们工作起来更有干劲了，都想把工作干好，争取拿优秀绩效工资”。城关镇良繁中心村党总支书记王琴参加完2024年第二季度村干部考评后兴奋地说。这些变化的背后，是阜康市全面推行村干部考评机制的有益探索。

阜康市研究制定《阜康市村干部绩效考核管理办法》，突出科学定绩，将社会稳定、安全生产、粮食安全、乡村振兴等重点工作纳入村“两委”干部绩效考评内容，实行季评比、年考核制度，明确正向加分、反向扣分，严格考评程序，不断提高考评工作的操作性、实效性。突出精细考绩，村干部考核实行百分制，建立村干部个人工作实绩占60%、履职情况占20%、日常表现占10%、调研指导占10%的“6211”量化积分考评模式，采取群众参评、村级自评、乡镇考评、市级备案抽检的方式，督促村干部“晒表现、比成绩”，确保考准考实村干部工作实绩。突出规范用绩，将村干部平均薪酬总额的10%至14%作为绩效奖励，考评结果与年度绩效奖金挂钩，根据工作表现最高绩效与最低绩效相差5313元，并实行“红黑榜”通报制度，形成能者上、庸者下的鲜明导向，助力乡村全面振兴。

今年以来，阜康市通过实施“6211”量化积分考评机制，实现村干部工资报酬、对标争先的意识“双提升”，村“两委”干部做好村级工作的劲头更强了，村集体经济收入预计百万元以上的村较上年增加20%，村级债务化债率达89.49%，2025年将实现61个村级债务全部清零。

“接下来，我们将继续深入推进乡村人才振兴综合改革工作，充分发挥绩效考评的‘指挥棒’作用，持续激励村干部奋发有为，为全面推进乡村振兴提供坚实的组织保障。”阜康市委组织部副部长杨振说。

木垒县：建立“赛马”机制 激励干部担当作为

□本报通讯员　叶巧玉

近年来，木垒县以抓住“关键少数”、重塑考核机制、转变干部作风为切入点，以“建立赛马机制、发挥头羊作用，激励干部担当作为”为突破口，着力锻造“想干事、会干事、干成事”的执政骨干队伍。

搭台赛马 激发“动力源”

县委书记亲自抓。常态化召开常委会、绩效考核推进会，专题研究审定“赛马”考核方案，科学设置重点领域综合赛、单项赛，差异化制定考核细则，明确责任人、时间表、路线图，确保各“赛道”公平比拼。分管县领导具体抓。按照“一月一主题、一月一调度”要求，细化分解每月“赛马”考核任务，倒排工期，采取现场调研、听取汇报、座谈研讨等方式，重点解决绩效指标落实中的难点、堵点，确保绩效考核任务按期有序推进。部门主要领导抓落实。建立任务项目化、项目清单化、清单责任化抓落实机制，实行定量、定性、定岗、定责管理，做到工作任务细化到点，具体任务明确到人，一级抓一级，层层抓落实，营造“人人肩上有压力，个个心中有目标”的良好氛围。组织部门抓指导。实时掌握各单位指标完成进度抓好督导落实，将“赛马”考核结果作为领导班子和干部考核评估的重要内容，与政绩考核、干部选拔任用相结合，与班子评优、个人提拔晋升相挂钩，营造奋勇争先、干事创业的良好氛围。

实战砺兵 增强“硬实力”

开展“补缺提能”行动。深入实施“百名干部上讲台、千名党员进党校”系列活动，坚持“缺什么、补什么，干什么、学什么”，建立重点领域干部专题调训制度，有针对性开展精细化小班培训，着力解决干部“不会干”问题。实施“赋能强基”计划。持续推进“上选、下派、内培、外挂”“四个一批”工程，按照“择优选派、定向培养、分批实施、一年一轮”的原则，有计划地选派干部到企业、园区、援疆省市、乡镇等重点岗位一线“全脱产”历练，全面提升干部能力素质。建立帮带培养机制。制定帮带培养计划，县四套班子领导，乡镇、部门主要领导发挥头羊作用，结对帮带35岁以下优秀年轻干部，帮助他们及时纠偏、积累经验、增强本领。落实组工干部包联机制。采取专题调研、非任用推荐、综合分析研判等方式，掌握干部作用发挥和履职情况，精准考察识别储备干部。近三年来，木垒县优秀年轻干部储备从不足百人提升到500余人。

树立导向 提振“精气神”

常态化推进能上能下。对照“推拖绕式、偷奸耍滑、为官不为、未老先衰”4类“躺平”干部25个具体问题，以领导干部、职级干部为整治重点，开展“躺平式”干部专项整治行动，对“眼中无活、心中无数、手中无招”的“三无”干部采取免职、调整、降职等处理方式。全方位保障苦干实干。全面落实干部职务职级晋升、休假疗养等福利待遇，加大一线选拔任用干部力度，统筹不少于60%的岗位，用于提拔重用、职级晋升在产业发展、项目建设、乡村振兴等一线表现突出的干部。今年以来，累计从一线提拔重用113人，晋升职级134人，35岁以下正科级、30岁以下副科级领导干部分别增长2.55%和5.27%。多角度开展关心关爱。县委常委会定期听取干部工作汇报，坚持“三个区分开来”，完善容错纠错机制，研究出台木垒县激励干部担当、关心关爱干部20条措施，开展干部体检和心理健康咨询，加大谈心谈话力度，县委书记带头定期召开年轻干部座谈会，了解干部思想动态，帮助解决实际困难，提振干事创业精气神。

州党委组织部：
锻造高素质专业化社区党组织书记队伍

□本报通讯员　李新龙

近日，由州党委组织部主办、州委党校协办的社区党组织书记“抓党建 强服务 促发展”示范培训班在州委党校开班，全州139名社区党组织书记参加了为期10天的专题培训。

近年来，昌吉州聚焦社区党组织书记队伍建设，着力锻造一支作风过硬、业务精通、群众满意的高素质专业化头雁队伍，推动党建引领城市基层治理效能显著提升。

坚持按需施教 做优培训内容

精准摸清培训需求，围绕当前城市基层党建存在的问题，采取集中座谈、问卷调查、电话访谈等形式，听取了社区党组织书记关于专题培训意见建议，摸清摸准培训需求，为科学设置培训课程提供依据。精心组建师资力量，紧扣当前社区工作实际、社区党组织书记培训需求，建立社区党组织书记培训师资库，精选党校讲师、州直部门分管领导、优秀社区书记等30人，细化课题，审定课件，丰富课程，为培训提供了坚强师资保障。精确设置培训课程，突出政治训练和专业能力培训，将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神解读等思想理论课，网格实体化运行、社区物业党建联建等政策讲解课，“石榴籽”服务站建设、居民自治等案例分享课有机融合，制定了符合需求、内容充实的培训课程。

坚持务实管用 丰富培训方式

专题辅导明方向，设置习近平新时代中国特色社会主义思想、《中国共产党纪律处分条例》解读、网格化服务管理、居民自治、物业服务5场专题讲座，帮助社区党组织书记不断拓展社区服务工作思路，增强为民解忧的服务本领。交流研讨促提升，根据每天培训课程确定研讨主题，围绕建强组织、推进治理、服务群众3个主题，召开2次专题座谈和6次小组讨论，引导各学员谈认识体会、亮点做法、改进措施，达到以学促思、以学促干的目的。观摩学习拓视野，围绕阵地优化、物业服务、引进社会资源等方面，组织全体学员到亮点明显、成效突出、方式可学的12个示范点，开展为期两天的实地观摩，切实拓宽社区党组织书记的思路和视野。

坚持学以致用 增强培训实效

强化训中管理，落实跟班管理制度。州党委组织部安排专人跟班、全程参与，通过随机抽查、课前签到等方式随时掌握培训班动态和学员学习情况，做好学员培训期间的日常服务和管理。强化学风建设，成立培训班班委和临时党支部，明确班委和临时党支部的工作职责，倡导学员自主管理、自我服务，同时签订培训承诺书，定期通报不遵守培训纪律的情况，严明纪律、强化警示，切实转变学风训风。实行训后述学制度，参训学员返回原单位，在社区干部大会或党组织活动上进行述学分享，扩大培训受众面，达到“一人培训、多人受益”的目的。网格运行、物业服务、阵地优化等方面20条典型做法在85个社区落地见效。

党日活动

昌吉州文化市场综合执法队

本报讯　通讯员**张锋**报道：为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，不断铸牢中华民族共同体意识，近日，昌吉州文化市场综合执法队开展了“铸牢中华民族共同体意识 凝心聚力共促发展”主题党日活动。

活动中，全体党员干部集中学习了“像石榴籽一样紧紧抱在一起——铸牢中华民族共同体意识述评”等内容，党员代表进行了发言。学习结束后，全体党员干部到自治区博物馆进行了参观。一件件珍贵的文物述说着一段段的历史，吸引大家驻足。展陈的文物充分证明了新疆自古以来就是中国领土不可分割的一部分，新疆各民族是中华民族大家庭血脉相连、命运与共的重要成员，是各民族交往交流交融历史内涵的珍贵实证，是深化和拓展中华民族共同体历史、中华民族多元一体格局的科学史证，更是铸牢中华民族共同体意识，讲好新疆故事，展示中华民族文化自信的生动素材。

随后，昌吉州文化市场综合执法队与乌鲁木齐市文化市场综合执法队就提升执法能力水平等工作进行了座谈交流，并实地参观了乌鲁木齐市文化市场经营情况。

昌吉市河畔社区

本报讯　通讯员**张超**报道：为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，引导党员深刻认识中国共产党的百年奋斗重大成就和历史经验，感悟初心动力，践行使命担当，近日，昌吉市绿洲路街道河畔社区组织辖区60余名党员，在庭州生态绿谷开展党日活动。

活动中，河畔社区党委副书记王志刚带领全体党员重温入党誓词，大家在铿锵有力的宣誓声中回望初心，坚定矢志不渝跟党走的决心。党员们来到精神谱系长廊，穿梭“时光隧道”，追寻红色足迹，重走红军挑梁小道、雪山草地，体验四渡赤水，在“行进式”党课中感悟初心动力和时代精神。

河畔社区党委书记马玲娟说：“此次主题党日活动特别有意义，我们将以此次活动为契机，积极践行党的二十届三中全会精神，在建设和谐美好社区中当好先锋，担当作为。”

昌吉州工商联：
举办党组织书记“话铸牢”主题宣讲活动

本报讯　通讯员**李建平、韩汶桐**报道：近日，昌吉州工商联在蓝山屯河高新区聚酯分公司二楼多功能厅举办党组织书记“话铸牢”主题宣讲活动。

活动中，昌吉汽车运输公司、新疆新辉红色记忆博物馆、昌吉州浙江商会、昌吉州山东商会的4名党组织书记围绕“如何有形有感有效引导企业党员干部职工开展铸牢中华民族共同体意识”作了交流分享。昌吉州山东商会党支部书记王维国就山东商会打造“文化润疆 文化惠民”品牌情况做了交流，介绍了商会组织开展昌吉州青少年武术比赛、乡村摔跤比赛以及参与慰问各族群众等的各类公益活动情况。98名来自全州民营企业的骨干党员代表现场聆听了宣讲。

近年来，州工商联在昌吉州异地商会和民营企业积极探索以“党建+理想信念+民族团结”的工作方式，开展铸牢中华民族共同体意识教育，营造了民营经济领域、各民族民营经济人士团结一心，始终感党恩、听党话、跟党走的良好氛围。