

» 争先创优

昌吉州巧打“四张牌”
提升干部培训质效

□ 本报通讯员 梁武

昌吉州持续抓好《干部教育培训工作条例》和新一轮干部教育培训规划贯彻落实,聚焦打好理论、需求、创新、实效“四张牌”,以高质量教育培训赋能高素质干部队伍建设,为全力建设中国式现代化新疆实践的典范地州贡献力量。

打好“理论牌”

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的首要任务,每期主体班次、专题班次单独开设“习近平新时代中国特色社会主义思想”和“理论教育”模块,课程培训时长占比达53.4%。将党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史纳入教育培训课程体系,创新开展中国共产党人精神谱系情景史剧演出,推动教师讲党史转化为学员演党史、讲台变舞台、学员变演员,引导广大党员干部爱党、忧党、护党、兴党。深入实施“一把手”政治能力提升计划和年轻干部理想信念教育计划,调训县市、州直部门党政正职132人,培训年轻干部475人。探索“政治辅导员”“导师帮带”制度,开设政绩观教育、斗争精神和斗争本领养成教学模块,着力增强干部防风险、迎挑战、抗打压能力。

打好“需求牌”

围绕昌吉州“十大典范行动”,开设经济发展、农业振兴、依法治理、生态环境、文化旅游等13期高层次“短精专特”履职能力提升专题研讨班,组织“关键少数”、业务骨干和行业领域企业管理人员赴国内知名高校、科研院所等开展培训,切实提高推动高质量发展本领,目前已培训10期400人。紧贴岗位需求定内容。坚持“干什么学什么、缺什么补什么”,紧盯党政主要领导干部、优秀年轻干部、村(社区)党组织书记等重点对象,根据不同岗位特点、履职需求,靶向设计“完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略”“大力实施乡村振兴战略”“推进基层治理体系和治理能力现代化”“应急管理和突发事件处置”等精品课程321门次,邀请133名领导干部上讲台开展政策业务培训,不断充实完善教材体系、课程体系。建立训前需求调研机制,采取“走访座谈+比较研究+综合分析”的方式,开展培训主题调研2轮次覆盖部门单位82个,开展培训课程调研174次,发放培训需求调查问卷1.3万余份,分类整理意见建议14类3345条,精准掌握干部知识能力“现状”和培训“期望”,全面提升课程的针对性、有效性。

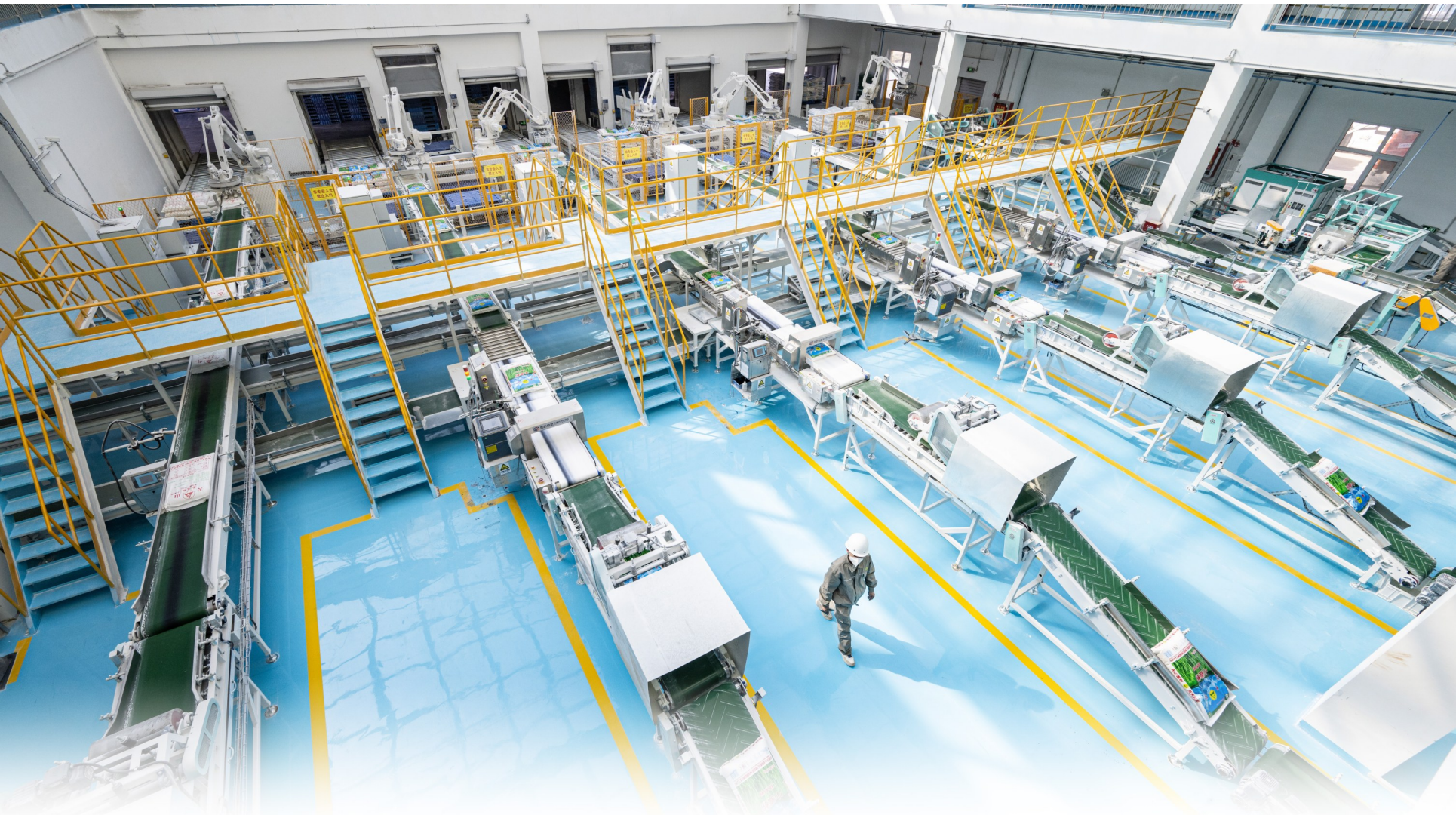
打好“创新牌”

统筹整合各类教育培训资源,依托州县党校主阵地,积极打造北庭干部教育培训基地、奇台腰站子、阜康工业展馆等8个自治区级、14个州级现场教学点和4条现场教学精品路线,丰富教育培训渠道,帮助引导干部走出课堂、深入实践。坚持“走出去与请进来”相结合,充分运用援疆省市优质教学资源,创新举办“丝路同源·智慧昌吉”系列专题培训班106期5188人,推动干部开阔视野、启发思路。持续深化研讨式、模拟式、访谈式、互动式教学模式,训前组织学员围绕工作中存在的难点痛点问题开展1次交流研讨,训中与当地对口业务单位开展1次业务座谈,训后结合培训内容进行一次“讲认识、谈体会”交流活动,引导教师联系实际教、干部带着问题学。今年以来已组织76个班次,开展交流研讨273次。实施“提升干部素质能力、助力高质量发展”专项行动,选派136名优秀年轻干部到县乡、园区、信访等领域实践锻炼,选派9名有培养潜力的正科级干部到县市、园区定向挂职,鼓励17名行业系统骨干双向挂职,推动干部在火热实践中增长才干、练就本领。

打好“实效牌”

建立干部教育培训跟踪管理机制,制定《干部教育培训跟班管理“十条”规定》,实行主体班次和专题班次“组工干部+党校教师”“行业骨干+培训机构负责人”双带班联管制,动态管理学员学习、考勤、交往等情况。建立考学述学评学机制,紧扣培训内容开展无纸化考试、随机点名发言、现场答题,每期培训结束邀请承办单位班子成员听取1次学员学习成果交流,学员向单位全体干部汇报1次学习感受,按照不少于学员数10%的比例,加强训后跟踪回访与分析,做到“开班必回访、每班一分析”,推动学员以学促智、以学促干。探索建立在培训中考察识别干部的工作机制,在中青年干部培训班、县级以上干部进修班、高层次履职能力提升专题研讨班等重点班次中选派组工干部全过程跟班,多角度接触了解干部培训期间的学习情况和日常表现,及时把政治过硬、表现优异、能力突出的优秀干部纳入组织视野。

» 昌吉州机关企事业单位党建阵地



“党旗红”和“产业兴”的双向奔赴

——昌吉高新区以党建引领推动非公企业高质量发展综述

□ 本报记者 刘茜 通讯员 郑韶山

党建为帆,实干作楫。今年以来,昌吉国家高新技术产业开发区(以下简称昌吉高新区)深入学习贯彻党的二十大精神,锚定高质量发展首要任务,牢牢把握非公有制经济发展新趋势,抓住非公有制企业党建这个“牛鼻子”,以高质量党建引领推动非公企业高质量发展,着力打造西部一流国家级高新区。

打造“红色矩阵”凝聚力

汇聚善治合力,夯实基层治理,昌吉高新区积极探索适应产业链发展需要的党组织设置和活动形式,织密织牢产业链“红色矩阵”。

10月28日,新疆新铝铝业有限公司(以下简称新铝铝业)生产车间,挤压、喷涂等9条生产线全速运转,加紧生产新型铝合金型材。公司党支部书记董晓梅介绍,公司坚持党建引领,打造勇于创新、敢于攻坚克难的党员队伍,凝聚不断发展壮大的力量,促进了企业高质量发展。今年以来,该公司累计出口各类型材2700多吨,实现出口销售额925万美元,贸易额较上年同期增长51%。

新铝铝业是昌吉高新区抓非公企业党建高质量发展的一个缩影。今年以来,为全面落实党中央关于加强“两企三新”党的建设决策部署,针对非公企业“党组织组建难、党员教育管理难、作用发挥难、阵地建设难、活动开展难”等问题,昌吉高新区以提升党组织政治功能和组织功能为重点,将党建提升行动作为六大行动之一,列入党工委重要议事日程,出台了《昌吉高新区2024年非公企业党建引领高质量发展提升行动方案》,实施了非公企业党建提升行动建设项目,加压推进经济高质量发展。

优化非公企业党建架构。昌吉高新区健全完善“1+4”(党工委+片区党总支)非公企业党建组织领导体系,建立党工委班子成员联系指导企业党建工作机制,调整企业党委组成人员,将高新区企业联合会秘书长纳入企业党委成员,建立“党建+企业联合会”工作机制,选派85名机关党员担任131家企业党建指导员,齐抓共管促党建。

推进“两新”党组织覆盖工作。昌吉高新区积极实施党组织孵化三年攻坚计划,通过引入、转接、下派、挖掘党员的方式,在符合条件的非公企业组建党组织。今年以来,海天水务、水发益尔、博观林果业、高新区企业联合会分别组建了党支部,昌吉高新区非公企业党组织覆盖率不断提高。

发挥“链主”企业党建优势,把支部建在产业链上,以党建“红链”串起产业链企业。在输变电装备制造产业链上,特变电工新疆电缆有限公司为“链主”,依托金科电气党支部,带动产业链上5家骨干企业加强党建工作,实现信息互通、资源共享,形成了党建工作链。

昌吉高新区党工委副书记吕养旭介绍,依托“党建链”带动“产业链”,促进组织融合、资源聚合、发展联合,推动强链补链延链,形成各类生产要素主体上下贯通、左右联动、纵向到底、横向到边的立体化产业链党建工作格局。

构筑“红色港湾”强阵地

一个党员就是一面旗帜,一个支部就是一座堡垒。昌吉高新区扎实开展党建品牌创建工作,全力打造新时代党员教育“红色港湾”。

为推进非公企业党建工作上水平,昌吉高新区着力实施园区党建提升、强链补链、规上工业企业过百、营商环境优化、科技创新好佳食品工业有限公司“红色先锋”项目,昌吉州锐通木业有限公司“党建+暖心工程”项目、新疆麦趣尔集团党建阵地提升项目,通过建强党建阵地,深入挖掘企业文化,打造凸显企业特色的党建品牌,实现“夯堡垒”与“促发展”双向跃升。

恒晟能源党支部打造“党建红 安全绿”品牌,升级党员活动室设备,新设红色图书角,设立5个党员示范岗,企业董事长和4名中层骨干已被培养发展为正式党员,企业未发生一起安全生产事故。

锐通木业党支部坚持以党建为引领,打造“暖心支部”,十年如一日开展助学行动,累计为学生捐资115万余元惠及329人次,党支部书记今年被评为州级优秀共产党员。



昌吉国家高新技术产业开发区新疆成飞新材料有限公司风电叶片生产车间,工作人员在生产风力发电机组叶片。

□ 本报记者 何龙摄

娃哈哈党支部秉持“家文化”理念,定期收集企业职工意见,关心关爱职工生活,为新入职和困难职工分配生活公寓,举办企业职工集体生日会,增强职工归属感,荣获昌吉州“五个好”标准化规范化党支部示范点荣誉称号。

上好佳作为外商独资企业,其党支部积极发挥政治核心作用,党支部书记积极与外方负责人沟通,加大党建投入力度,完善提升党建阵地功能,发挥党员先锋模范作用,在工作人手紧张情况下,党员身兼数职冲锋在前。

新疆麦趣尔集团党委实施“党建红色引擎 凝聚发展力量”项目,通过完善党员教育阵地,强化食品安全教育,提升公司治理水平,质量意识深入人心。

激活“红色细胞”比奉献

抓党建,党务队伍是关键。昌吉高新区持续培优发展壮大党员队伍,一个个党员犹如“红色细胞”,在高质量发展中发挥作用。

新疆博观林果业有限责任公司是一家集农产品(基地)采收、深加工、电商直播(期货)销售、废料转化利用等多元化发展的电商企业,自2023年8月落地昌吉高新区后,作为新就业群体人员集中的“两企三新”企业,昌吉高新区注重对企业负责人的思想引导,通过选派党建指导员,查找企业党员,目前已成立党组织和工会组织,不断增强党在新兴领域的号召力凝聚力影响力。

实施非公企业党员“双培双引”活动,海天水务、润峰化工、卓客莱、梵润生物、家瑞乐生物科技等“三有”非公企业的8名出资人、职业经理人被培养为入党积极分子。今年,昌吉高新区入党积极分子人数同比增长33%。

加强政治引领,凝聚思想共识。昌吉高新区把党纪学习教育作为巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的有力举措,在非公企业中落实“党旗映天山”主题党日首学党的创新理论、每月政治理论学习日等制度,努力推动党的理论进企业、党的建设入章程,125家非公企业实现党建工作全覆盖。

党员教育培训多元化。实施“百名党员进党校(院校)”工程,打造理论、思政、专业和廉政“四个课堂”,着力提升党员教育培训针对性。今年以来,通过在新疆大学举办入党积极分子、发展对象理论培训班,邀请新疆大学、昌吉州党校教师来园区授课,举办廉洁从政专题培训班,选派优秀党务工作者外出培训、在福建开展“丝路同源·智慧闽昌”产业链党建培训等方式,年内实现所有非公企业党员轮训一遍,非公企业党组织书记、党务工作者、党员骨干和党建指导员培训时间不少于40个学时。

党建做实做细做优就是生产力竞争力凝聚力。一名党员就是一面旗帜。各企业持续推动党员发挥先锋模范作用,有效带领全体职工群众为企业高质量发展贡献力量。今年以来,昌吉高新区深入开展“四个合格”党员评选和“三学三亮

三比”争当先锋行动,评选“工作标兵”100人次,“学习标兵”124人次,设立党员示范岗48个、党员责任区36个,开展“岗位练兵”“岗位大比武”等活动30场次。

创新“园区说事”解难题

不久前,中车株洲电力机车研究所有限公司在昌吉高新区布局的新型储能电池揭牌。公司负责人唐伟说:“昌吉高新区开展‘园区说事’活动,搭建政企沟通平台,对项目进行贴心‘保姆式’服务,全力为企业办实事、解难题,保证了我们这个项目顺利投入生产。”

优越的营商环境是高质量发展的沃土,昌吉高新区坚持党建和业务一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查,出台了《昌吉高新区开展“园区说事”活动方案(试行)》,聚焦企业诉求,创新服务举措,持续优化营商环境,不断激发市场主体活力,推动园区持续高质量发展。在今年5月召开的2024年“园区说事”之高质量发展专题会议上,昌吉高新区现场为28家企业兑现政策奖补资金1096万元,表彰他们在推动高质量发展、固定资产投资等方面的突出表现。

作为昌吉州重要开放窗口、产业高地、创新引擎,昌吉高新区坚持党建赋能引领发展,持续推行“益企”服务模式,设立综合性政务服务大厅,7个部门对68项审批流程实行容缺预审、一站办理,项目前期手续办理时限缩短近50%。创新党组织活动方式,持续用好活用“园区说事”活动载体,推行由企业党组织书记牵头参与的“园区说事”活动机制。活动期间,围绕非公企业党建、要素保障、用工难题、政策兑现、科技创新、行政审批、金融支持、产品供需、企业盘活、热点难点问题开展助企行动,按照“1+4”工作模式,由4个片区党组织负责人深入企业收集汇总诉求,昌吉高新区领导和企业负责人齐聚一堂,共谋园区发展良策、共商园区发展大计。

截至目前,昌吉高新区已举办“园区说事”活动21场次,解决共性问题49件,770多家次企业参加了活动。通过“园区说事”活动,昌吉高新区实现政企良性互动、营商环境持续改善,吸引有实力的企业来园区投资置业。

此外,昌吉高新区完善“源头活水”政策服务,以企业三级挂钩帮扶责任制为载体,推动非公企业党组织与机关党组织开展“手拉手”结对共建,重点开展理论联学、阵地联享、活动联办、发展联动的“联建”活动,共同推动基层党组织建设向规范化提升。昌吉高新区12个机关党支部与企业党组织开展联建活动36场次,机关党建指导员入企指导320人次,收集并解决企业党组织党建方面困难诉求45个。

昌吉高新区以高质量党建引领“护航”非公企业高质量发展的生动实践,是对新一轮高新发展时代命题的精彩作答,是以组织优势发展产业集群一流生态的全新诠释,实现了“党旗红”与“产业兴”双向奔赴,推动形成了“党建强、企业兴、产业旺”的生动局面。