丝路昌吉客户端

中共昌吉回族自治州委员会主管主办
昌吉州融媒体中心出版

昌吉日报
CHANGJI RIBAO

2024年12月
27
星期五
甲辰年十一月廿七
总第12160期
今日8版

□国内统一刊号CN 65—0010 □邮发代号57—103 □中国昌吉网:http://www.cjxww.cn □昌吉日报邮箱cjrbs@sina.com □24小时新闻热线:2881100

奋进强国路 阔步新征程

锚定现代化 改革再深化

松绑解绳卸担子 助基层“轻装上阵”

——昌吉州持续推进整治形式主义为基层减负工作速写

□本报记者 刘新新

今年以来,昌吉州持续推进整治形式主义为基层减负工作,先后印发了有关规范性文件,推出具体减负措施,着力破解基层治理“小马拉大车”难题,筑牢为村(社区)减负“防火墙”,推动基层减负提质增效。

一直以来,文山会海、报表档案、考核指标等工作让基层深陷其中,让干部苦不堪言。今年3月,州党委组织部、州党委统战部、州农业农村局、州民政局等21个部门单位联合印发了《关于村(社区)报表、档案准入的通知》,按照“优化精简、控制数量”的原则,建立村(社区)报表档案准入机制,将村(社区)报表档案由原来的36类141项,精减至13张报表、22项档案,切实为基层“松绑瘦身”,让干部“轻装上阵”。

昌吉市建国路街道丽景社区宣传干事哈孜依扎在社区工作了6年,她说:“以前要报的报表非常多而且杂,报表有每日报、每周报、每月报,一年加起来上百张,年底还有各个口子的年终档案,时间精力真是耗费不少。今年州上出台文件缩减了这块的工作量,成效非常明显,我们抽身出来,有更多时间和精力去入户走访,服务居民群众了。”

“小马拉大车”问题突出,基层任务严重“超载”,主要症结在于权责不一致、职能职责不匹配。有些地方和部门通过属地责任、基层“挂牌”等形式,将本属自身职责范围的任务转嫁给基层,导致基层干部不堪重负。

今年9月,州党委社会工作部又联合州党委组织部、州党委农办、州民政局等部门单位印发了《关于进一步加强基层群众性自治组织减负工作的通知》,依照相关法律法规,规范了村(社区)工作事项、机制挂牌、出具证明等工作事项,梳理了村(居)委会依法履职事项、协助办理事项、履职负面事项清单,明确基层组织职责范围,严格规范基层事务职责准入,进一步推动基层减负提质增效。

“基层负担重表象在基层,根源在上级。制定基层群众性自治组织履行职责事项清单,解决基层干部权责不对等、职责职能不清晰等制度机制上的不完善问题,这是从源头和机制上持续深化整治形式主义为基层减负的一项重要举措。”州党委社会工作部党建引领基层治理和基层政权建设科科长张佳说。

自治州出台的文件落地实行仅仅两个月,基层干部群众就有了切身的体会,基层“滥挂牌”现象得到遏制。

“原来我们社区大门口、室内到处挂的都是牌子,大大小小加起来10多块,一块牌子就是一项工作职责,背后对应的就是指标考核、业务工作,有些居民看见牌子就来办事,比如出具丧葬证明这类,其实我们没有这个权限。”昌吉市建国路街道嘉顺社区党委书记苏红娟说,自从明确了职能部门和基层单位的分工,把相关职责交还给职能部门,工作业务更加清晰明了。

苏红娟说:“如果说,年初的减报表、减档案解决了指尖上的形式主义,那么明晰职能职责更是减负减到根子上了,表格、档案、会议少了,的确是减少了我们的工作时长,但权责职能不清晰,工作还是千头万绪,只要在社区属地的事情,全都少不了,现在履职清单把职能职责明确了,辖区街面卫生、企业、学校的消防和安全生产检查都由相关部门及其执法机构办理,大家都耕好‘责任田’,做好‘分内事’,我们抓好主责主业,主次矛盾分清,干起活来心里有本‘明白账’。”

随着减负松绑,繁杂事务少了,但社区减负不减责,社区人员有更多时间和精力服务群众,主动走近各族群众身边,为居民群众办实事解难题,务实开展工作,助推基层治理效能提升。

落实安全责任 推动安全发展

昌吉州发放矿山安全生产举报奖励

单笔最高奖励18.75万元

本报讯 记者**杨鹤**、通讯员**高志鑫**报道:12月20日,昌吉州矿山安全生产举报奖励发放仪式举行,昌吉州应急管理局对3名举报人进行奖励,兑现奖励20.64万元。其中一笔奖励金额18.75万元,是该局目前兑现的单笔金额最高的安全生产举报奖励。

今年10月,昌吉州应急管理局接到群众举报,昌吉州某煤矿存在“未按照国家规定安设甲烷传感器”的重大事故隐患和“违章指挥作业”的安全生产违法行为。接报后,昌吉州应急管理局立即组织人员对相关煤矿开展现场执法检查。经核查,举报线索均属实。该局依法对该煤矿的违法行为进行立案调查,并依法作出行政处罚。

据昌吉州应急管理局矿山安全执法科工作人员汪桐介绍,今年以来,昌吉州应急管理局共核实举报线索6起,奖励25万余元,先后开通有奖举报电话0994-2337910、昌吉州应急管理局微信公众号“随手拍”小程序、传真0994-2337910等渠道,加强举报人信息保密工作,构建全社会共同关心共同监督安全生产工作的良好局面。

为持续加强安全生产工作的社会监督,充分发挥安全生产有奖举报在发现消除事故隐患、防范遏制生产安全事故中的作用,昌吉州安委会办公室印发《昌吉州安全生产事故隐患举报奖励办法》,接受社会各界群众举报。对查实的举报给予重奖,以此鼓励社会公众参与举报安全生产重大风险、事故隐患和违法行为,营造全社会关注安全生产工作的浓厚氛围。

走进国企·科技创新

金天山农业:播下创新“种子” 做强农业“芯片”

□本报记者 王薇

— 开栏语 —

今年以来,昌吉州国资国企聚焦自治区“十大产业集群”建设,在州党委的坚强领导下,聚焦“强主业、降负债、防风险”工作目标,紧紧抓住昌吉州党委、政府实施十大典范行动之“国企核心竞争力塑造行动”的契机,向优化布局要效益、向防范债务要稳定、向推动项目要质量,坚定不移做强做优做大国有资本和国有企业,取得了一定成效。为彰显国资国企在国民经济中的压舱石、稳定器作用,今日起本报开设“走进国企”栏目,下设“走进国企·一线故事”“走进国企·品牌昌吉”“走进国企·建设者”“走进国企·科技创新”子栏目,推出系列报道,敬请关注。

一粒、两粒……手戴绿色手套,将包着红色种衣剂的玉米种子放进一个个沙胚里,盖上沙土,铺平盖好,等待3天,这些种子将在沙胚里冒出嫩芽……12月17日,在新疆金天山农业科技有限责任公司(以下简称金天山农业)种子净度芽率检验室,该公司研发部经理连金龙细心查看玉米种子的检验情况。

金天山农业是昌粮集团控股的国有重点种业企业龙头,通过20年的沉淀,已发展成为集小麦和玉米种子研发、繁育、生产、经营、推广、服务于一体的综合性农业产业化重点龙头企业。

种子是农业的“芯片”,是粮食生产的源头,也是国家粮食安全的重中之重。

2023年中央“一号文件”,首次提出生物育种产业化。今年中央“一号文件”再次提及生物育种产业化,提出推动生物育种产业化扩面提速,要求更加重视生物育种带来的产业变革。

这表明,生物育种产业化的“最后一公里”正在被打通。

“2005年以来,公司围绕高产优质小麦、玉米新品种的选育与推广,持续加大科技创新投入,通过常规育种、单倍体技术、诱导系的应用等生物育种技术,选育出兆和402、金山1578等品种,总推广面积150万亩以上,将科研成果转化为田间地头的新质生产力。”连金龙介绍。

近年来,金天山农业科研团队采取对内重点培养、对外高效联合的科研思路,攻关小麦、玉米等主粮作物生物育种的关键“芯片”技术,已拥有自主知识产权小麦、玉米品种45个。

位于海南省乐东黎族自治县的金天山南繁科研育种基地,上千份玉米新品系正在培育。这些看似普通的玉米种系,说不定就会成为引领农业突破发展的“主角”。

基地里,金天山农业玉米育种团队顶着烈日,在田间穿梭,不时停住脚步,看长势、观株形、评性状,只为在上千个玉米品种中找出“心动对象”。

金天山农业在新疆、吉林、海南建立科研育种基地、良种繁育基地,并与中国农科院作物科学研究所、新疆农科院核技术生物技术研究所等6家科研院所达成深层次合作,实现技术、人才、科研成果等资源的有效对接,构建种业产学研一体化科企合作机制。

走进金天山农业种质资源库,5℃至零下5℃的低温库里,一排排架子上摆满了透明玻璃瓶,里面是2000余份正在培育的高代品系,以及从全国各农科院所引进的种质资源。

这个高20厘米、直径12厘米的透明瓶可不是它们最终的“家”,到了播种季节,这些成熟的小麦和玉米种子将被播入土地,作为亲本种子使用。

“我们加大开展种质资源引进、筛选与利用力度,加快在小麦、玉米作物科技创新上取得突破,在商业化生物育种及推广应用上取得实质性进展。”新疆金天山农业科技有限责任公司总经理王煜说。

2022年,金天山农业参与的优质高产广适春小麦新品种选育及产业化项目获得自治区科技进步奖二等奖。

2023年,金天山农业和中国农科院合作选育的早熟强筋优质小麦品种“中麦578”,适合南疆“两早”配套种植,仅一年时间在南疆推广面积就达20万亩。此外,该公司自主研发的玉米早熟品种“兆和402”亩均产1.3吨左右,在北疆年推广面积30万亩。

2024年,金天山农业生产销售小麦玉米种子2.5万吨,销售额在1.2亿元以上,较去年增长10%。销售网络覆盖内蒙古、吉林、辽宁、黑龙江、甘肃、陕西、宁夏等地。

在品种选育的同时,金天山农业把增加农户收入作为企业发展壮大的立足之本,在全疆建设良种繁育基地5.5万亩,建立起“公司+基地+农户”的产业化发展模式,2024年带动2000余户种植户增收。

要让选育的优质品种深入民心,技术服务也得跟上。金天山农业建立从土地流转到用种安全、田间技术支持、病虫害防治的全程化服务体系,延长品种生命周期。

变革既是挑战也是机遇,连接技术和市场,创新型科技企业如何乘势而上?

“随着农业现代化深入发展,种业科技自立自强、种源自主可控的重要性愈加凸显,公司也将在这样的背景下再起航。”王煜说。

“科技成果创新是时代大趋势,现代农业发展离不开新质生产力。”说起未来发展之路,王煜充满信心,“我们将以‘新疆昌吉小麦科技小院’建设为新起点,在科研育种、人才培养等方面持续加大科技投入,以产学研结合创新体系为基础,打好种业翻身仗,推动昌吉州由种业大州向种业强州迈进。”

全国工会重点工作创新案例发布

州总工会一案例入选

本报讯 实习生**马军**、通讯员**田栋**报道:12月11日,全国总工会发布了全国工会重点工作创新案例(2024年第10期),其中,“新疆昌吉州深入开展《工会法》执法检查推动问题整改取得较大突破”入选劳动法律监督“一函两书”创新案例。

“一函两书”,是工会及相关单位为提醒用人单位落实好劳动法律法规或纠正其违法用工行为而适用相关文书的制度。“一函”是指工会劳动法律监督提示函;“两书”是指工会劳动法律监督意见书和工会劳动法律监督建议书。该制度作为一种源头治理、预防在前的法律监督措施,对于保障劳动者合法权益、预防和化解劳动用工风险具有重要意义。

今年6月,昌吉州人大常委会组成执法检查组,对各县市、园区贯彻落实《工会法》《自治区实施〈工会法〉办法》(以下简称“一法一办法”)情况开展执法检查,形成《关于检查<工会法>实施情况报告的审议意见》。昌吉州人民政府组建由工会、财政、税务等部门组成的调研指导组,对照职责要求,推进“一法一办法”宣传、建会入会、税务代收、财政统拨工会经费等5类13个方面问题进行了全面整改,取得了阶段性成果。

聚焦资源整合,凝聚各方合力。8月20日至28日,州总工会联同财政、税务等部门参与自治州《工会法》贯彻实施情况调研指导组,分赴全州七个县(市)和新疆准东经济技术开发区检查指导“一法一办法”贯彻落实情况,就贯彻落实工作中遇到的难点和堵点,提出意见和建议。人社部门加强重点行业和企业劳动用工指导服务。税务部门督促基层企业依法缴纳工会经费。交通、国资、民政、工商联、邮政、市监等部门单位发挥行业管理职能,推进新业态群体建会入会。法院及时化解劳动争议,纠正不按规定缴纳工会经费等违法行为。

聚焦工作落实,发挥监督效能。通过召开联席会议、劳动关系三方委员会议,对所属县市、园区开展帮促指导专项行动,进一步加强协调沟通,厘清职责,全力做好构建和谐劳动关系工作,充分发挥劳动关系三方协调机制作用,有效预防和化解劳动关系矛盾,保障劳动者合法权益。联合财政、人社、税务和相关部门对县市“一法一办法”贯彻情况督促检查,聚焦“一法一办法”宣传贯彻、工会基层组织建设、干部队伍和阵地建设、工会经费规范征缴等问题,逐一对照检查,确保“真发现问题、发现真问题”,全面推进问题整改。

聚焦宣传教育,营造法治氛围。将“一法一办法”纳入州各级党组理论中心组学习和普法宣传内容,增强各级领导干部的法治观念和依法治会意识。开展送法进机关、进企业、进新就业形态群体活动100余场次,其中组织开展“法治夜市”活动12次,举办“一法一办法”专题培训班9期,培训干部职工500余人,在“昌吉职工知音”微信公众号刊发信息50篇,发放宣传资料5.3万份,覆盖2.9万人,进一步增强各行业主体学法、懂法、用法的意识和能力。

昌吉高新区22个科技项目获批立项

近四年共立项自治区级以上科技项目55项

本报讯 记者**刘茜**、通讯员**宋华敏、马艳**报道:近日,自治区科学技术厅公布了重大科技专项、重点研发任务专项、“两区”科技发展计划项目和2025年度中央引导地方科技发展资金项目等立项情况,昌吉高新技术产业开发区(以下简称昌吉高新区)16家企业的22个项目获批立项。自2021年以来,昌吉高新区共立项自治区级以上科技项目55项,科技创新成为引领发展的第一动力。

今年以来,昌吉高新区扎实推动科技创新和产业创新深度融合,落实《昌吉高新区建设国家自主创新示范区支持政策》,兑现“乌昌石”国家自主创新示范区政策奖补资金1124万元;备案科技型中小企业75家,园区有效高新技术企业达到70家;“抽水蓄能电站用变压器”等25项新产品通过自治区或国家级鉴定,其中10项技术产品达到国际领先水平,13项达到国际先进水平;培育两家国家级制造业单项冠军企业。

昌吉高新区积极推进“百园百校万企”创新合作行动,依托同济大学国家技术转移中心西部中心平台,将同济大学、新疆大学等11所高校、科研院所纳入合作网络,通过科技成果转化对接会发布企业科技需求24项,遴选推介科技成果26项,促成校企合作12项。组织13家企业登记技术合同32项,登记成交额突破1亿元。园区大中小企业融通发展、产业链上下游协同创新的产业生态已然凸显。

准东开发区再添4家“中级智能化煤矿”

本报讯 通讯员**王前喜、张炯**报道:近日,新疆宜化矿业有限公司、中联润世新疆煤业有限公司、新疆北山矿业有限公司、新疆金能矿业有限公司4家准东经济技术开发区煤矿企业,通过自治区煤矿智能化现场验收,跻身“中级智能化煤矿”。至此,准东开发区已拥有9家“中级智能化煤矿”。

新疆宜化矿业有限公司负责人介绍,近年来,该煤矿紧跟智慧煤矿发展新趋势,依托5G、物联网、AI等前沿信息技术,积极推进煤矿智能化建设,将远程智控系统作为采掘运环节现场无人化的核心技术,升级挖掘机等设备,实现常态化运行,推动安全管理水平和生产效率双项提升。

“宜化煤矿只是准东开发区煤炭产业智能化转型升级的一个缩影。”准东开发区煤矿智能化建设工作负责人傅文雄表示,开发区始终坚持创新发展理念,加快新一代信息技术与煤炭产业深度融合,全力推进煤炭产业智能化转型升级,把“减人、增安、提效”作为智能化建设的根本目标,坚持“科技兴安、少人则安、无人则安”,推进智能化向煤矿全系统延伸,实现煤炭行业转型升级和高质量发展。

导读

医疗提质强基 护佑百姓健康

——昌吉州全力建设中国式现代化新疆实践典范地州系列报道之八

— 02版 —

□本报地址:昌吉市南公园西路129号传媒大厦 □邮编:831100 □本期定价:1.1元
□广告经营许可证:昌工商广字6523004000001 □承印单位:新疆金版印务有限公司 □地址:昌吉市北京南路82号
□广告热线:0994-2343036 2342069 □发行热线:0994-2322362
□编辑/海映雯 □版式/张程程 □审校/樊莉莉