

» 高质量发展看昌吉

坚守为民初心 绘就幸福底色

——昌吉州2024年民政事业高质量发展综述

□本报记者 付小芳

悠悠万事，民生为大。过去一年，在昌吉州党委、政府的坚强领导下，昌吉州民政系统始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“民政为民、民政爱民”工作理念，聚焦民生保障、养老服务、社会救助、儿童福利、社会组织管理等领域，全力保民生、兜底线、促发展，持续推进民政事业高质量发展。2024年，昌吉州成功入选全国居家和社区基本养老服务提升行动项目实施地区、服务类社会救助试点地。

织密兜底保障“网”
推动社会救助提质增效

“多亏了政府给我们发放了‘暖心煤’，让我们一家不再为冬季取暖发愁，感谢党和政府的好政策！”近日，木垒县西吉尔镇水磨沟村村民周桂芳高兴地说。

为做好冬季取暖救助工作，去年10月，昌吉州民政系统提前谋划，对困难群众进行摸底排查，及时了解困难群众诉求，帮助解决“急难愁盼”问题，切实兜牢基本民生保障底线。针对全州低保户、分散供养特困人员等困难群众，按照500元至1000元不等的标准一次性发放取暖煤或取暖救助金，有效减轻了困难群众冬季取暖压力，保障了困难群众的基本生活。

社会救助是民政部门履行基本民生保障职责的重要内容。2024年，昌吉州民政系统坚决扛起兜底保障政治任务，聚焦困难群众所需所盼，积极实施社会救助，昌吉州民政局联合州教育局、州财政局等10家单位出台了《昌吉州关于加强低收入人口动态监测健全分层分类社会救助体系的具体措施》，通过深化社会救助改革，进一步推动形成以基本生活救助、专项社会救助、急难社会救助为主体，社会力量参与为补充，覆盖全面、分层分类、综合高效的社会救助格局。“具体措施的出台将进一步加大低收入人口救助

帮扶力度，实现救助资源统筹衔接、救助信息聚合共享、救助效率有所提升，让改革发展成果更多更公平惠及困难群众。”昌吉州民政局副局长朴世峰表示。

昌吉州民政系统发布了昌吉州社会救助“联助清单”，启用“新疆救助通”小程序，通过“脚底板+大数据”等方式，全面开展低收入人口摸排工作，累计发放困难群众基本生活救助资金9839万元，惠及1.5万余名困难群众。

全州各级民政部门在春节期间广泛开展走访慰问活动，2024年国庆节前夕为困难群众发放一次性生活补贴530万元；州县两级民政部门自筹283万元，走访慰问困难群众9744人次，进一步提升他们的获得感和幸福感。

2024年，昌吉州民政局积极向自治区民政厅争取190万元专项资金，通过政府购买服务的方式，在全州11个乡镇（街道）开展未成年人保护服务，为全州困境儿童提供心理疏导、资源链接和应急干预等服务。2024年10月31日，昌吉州儿童福利院正式投用，为集中收养的儿童提供更加优质的生活环境。

健全养老服务体系
持续增进民生福祉

“我在这里吃得好、穿得好、玩得好，什么都有人管，感谢政府给我们提供这么好的生活条件。”86岁的曹海英无儿无女，老伴也已去世多年。7年前，她住进了吉木萨尔县社会福利管理中心，这也让老人自此找到了家的感觉。

近年来，为积极应对人口老龄化趋势，昌吉州重点抓好民政福利园区、社区日间照料中心、农村互助幸福院等养老服务设施建设，引导社会资本进入养老领域，初步形成政府主导、社会参与、市场运作、社会组织和企业成为供给主要力量的多层次、多样化的州、县市、乡镇、村（社区）四级养老服务格局。

“开饭啦！”1月19日中午，玛纳斯县包家店镇包家店村“爱心食堂”里，一碗碗热气腾腾的臊子面散发着诱人的香味，老人们围坐在一起，品尝着可口的饭菜。欢声笑语不断。2024年，玛纳斯县建设的83个村（社区）老年人助餐点全部投入运营，老年人在“家门口”就能尽享幸福“食”光。

养老服务关系民生、情系百姓。2024年，昌吉州民政系统扎实推进区、州民生（惠民）实事各项任务落地见效，因地制宜稳步推进城乡助餐网络建设；投入84万元，完成240户特殊困难老年人家庭适老化改造；投入2483万元，完成8个乡镇（街道）区域养老服务和社区老年人日间照料中心建设项目建设；实施37个城市社区养老“金色霞光”助餐项目和老年助餐行动，为全州2350余位特殊困难老年人提供送餐服务；投入280万元完成昌吉市社会福利中心基础设施改造。

截至2024年底，全州养老机构护理型床位达4624张，全州共为3.37万名老年人发放80岁以上高龄老人基本生活津贴2573万元。昌吉州民政局指导昌吉州宝石花医院开办了全州首家医养结合机构，全州老年人多元化养老服务保障体系日益健全。此外，昌吉州还启动了2024年全国居家和社区基本养老服务提升行动项目，争取中央专项彩票公益金733万元，为失能老年人提供居家养老服务，进一步提升全州居家养老服务能力和水平。

提升社会事务服务质量
增强群众幸福指数

近年来，昌吉州民政系统高度重视移风易俗工作，持续推进文明家风家教建设，不断创新宣传方式，持续开展形式多样的移风易俗宣传教育活动，引导广大青年树立正确的婚恋观、家庭观。

为大力推进婚姻领域移风易俗，树立健康的婚姻价值观，2024年，昌吉州完成县级婚姻登记场所标准化建设1

处，以“同心筑梦 爱在昌吉”为主题，配合相关部门举行大型集体婚礼活动5场次，利用节日、婚姻登记场所积极开展婚俗改革宣传教育16场次。

2024年，昌吉州民政系统争取自治区彩票公益金274万元，实施呼图壁县殡仪馆二期项目建设，积极谋划新增8个入库项目，完成州域内10家经营性公墓年检工作；启动昌吉州地名志编纂，推进“乡村著名行动”试点工作，投入50万元开展“玛纳斯县地名公园”等乡村著名示范点建设，累计补充完善3977条地名历史数据。

在社会组织管理和慈善事业发展方面，昌吉州持续完善社会组织支持引导和监督管理制度，积极争取自治区民政厅支持，协助成立了全疆首个地州级教育基金会，依法指导恢复民办教育办学。

2024年，全州新培育社区社会组织321个，完成15个社会组织孵化基地为民服务项目，全州3246个社区社会组织累计开展各类志愿服务4263场次，服务群众35万人次；新增慈善组织1家（总数达4家），各级慈善组织募集款物318万元，围绕就医、就学等支出258万元，惠及群众3880人。

此外，昌吉州民政系统还大力宣传福利彩票公益事业，2024年，全州新增福彩销售网点64个，建成福彩公益驿站60个，标准化示范点100个；扎实推进“精康融合行动”，实现全州71%以上的县、市开展精神障碍社区康复服务、登记康复对象接受规范服务率达45%以上，累计服务群众1035人次；发放“两残”补贴2039万元，惠及群众1.56万余人。

这一项项民生所急、民心所向的改革举措，一件件惠民生、暖民心、顺民意的民生实事，见证了昌吉州民政系统情系百姓解民忧的点滴，绘就了昌吉州帮扶困难群体的幸福底色，让昌吉州各族群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

在希望的田野上——中国农业科学院西部农业研究中心专家访谈录

棉花产业的未来，要向碳汇要效益

——访中国农业科学院西部农业研究中心首席科学家王占彪

□本报记者 付艳阳 实习生 孙美凤

“我们不仅要向棉花的产量要效益，还要向棉花的碳汇要效益。”谈及未来的发展，王占彪信心满满地说。

棉花作为一种兼具农业与工业价值的重要作物，在种植及后续加工过程中不可避免地产生资源浪费、土壤污染、大气污染等问题，产业升级转型迫在眉睫。今年38岁的王占彪已经从事棉花研究15年，读博士时，他就将目光投向了棉花低碳减排相关课题研究。2022年，王占彪依托中国农业科学院西部农业研究中心和棉花生物育种与综合利用全国重点实验室，创建了棉花布局与低碳生产技术创新团队。

“我们目前针对新疆棉田面临的高排放、资源利用效率低等问题，研发秸秆炭化、肥料应用及灌溉优化等低碳绿色生产技术，助力减排增汇，同时探索碳汇价值开发与市场转化。”王占彪说，这是棉花绿色低碳可持续发展的新路子，也是团队主要的研究方向。

碳汇对大众来说还是新概念，简单来说，就是将大气中的二氧化碳转化为有机碳并固定在植被和土壤中，从而减少温室气体在大气中的浓度。王占彪介绍，棉花碳汇，要从棉花秸秆说起。

“棉花秸秆有很高的利用价值，目前的普遍做法是将秸秆还田，为土地提供养分，改善土壤结构，但同时也会增加部分病虫害的发展趋势。”王占彪解释说，在秸秆还田过程中，随着部分营养一起带给土地的，还有秸秆里未经处理的病菌和虫卵。解决方式，就是将棉花秸秆进行高温炭化。

“秸秆炭化后病虫害问题大大减少，还成为稳定存在的有机质，把碳长久地固定在土壤中，不但能吸附土壤中的盐分，有效改良盐碱地，还可以保持土壤中氮的有效活性，减少氮肥和灌溉水的用量。”王占彪说，团队以昌吉为大本营，在昌吉国家农业高新技术产业示范区的77亩试验田展开相关试验与研究，两年的小规模试验下来，秸秆炭化

技术为棉田减少了25%的氮肥投入，并同步增加了产量。

减排的同时节本增效，增加农户收入，在王占彪眼里，这只是向棉花碳汇要效益的第一步。2024年3月，全国首个单业农业碳汇交易成功完成，生态产品实现价值变现。王占彪看到了新疆棉花碳汇交易的巨大潜力。他介绍，团队正在依托相关项目平台推进碳汇项目备案，稳步开辟新疆棉花碳汇交易路径，这对助力达成“碳达峰”与“碳中和”的“双碳”目标，以及促进农民增收致富都具



王占彪（右）指导巴基斯坦留学生做实验。

□赵文琪摄

有重大意义。

此外，王占彪还带领团队在全疆各地奔波调研，边研发边转化，初步构建完成了新疆气候变化背景下的棉花防灾减灾系统，同时进一步推进新疆棉花生产布局的优化研究。王占彪坦言，做科研成本高，压力大，但带来的成就感也是无与伦比的。他对自己和团队最大的期待，就是在棉花产业可持续发展的道路上稳步向前，为新疆棉花产业及全球农业低碳化发展贡献中国力量。

新疆扩大绿电外送“朋友圈”

□经济日报记者 耿丹丹

在位于昌吉—古泉±1100千伏特高压直流输电工程（以下简称“吉泉直流”）的送端站——昌吉换流站，电力人员正忙着“迎峰度冬”。国网新疆电力有限公司超高压分公司昌吉换流站站长王鸿告诉记者：“我们借助数字化换流站平台，加强设备全天候监控，提升冬季设备运维工作质量效率，确保吉泉直流平稳度冬。”

吉泉直流作为世界上电压等级最高、输送容量最大、输送距离最远的特高压直流输电工程，西起新疆昌吉，东到安徽宣城，途经新疆、甘肃、宁夏、陕西、河南、安徽六省区。数据显示，2024年吉泉直流年度输送电量超683亿千瓦时，创历史新高，较2023年输送电量增加10.27%。

借助4条外送通道，新疆近年来正将绿电源源不断送往甘肃、山西、四川等省份。

通过大力发展新能源产业，新疆持续推进能源结构调整，在沙漠、戈壁、荒漠地区加快建设大型风电光伏基地项目，集中建成了哈密、准东、南疆环塔里木3个千万千瓦级新能源基地和10余个百万千瓦级新能源基地。新能源装机规模纪录不断刷新，2024年新疆新增新能源装机比2021年新增新能源装机增长近40倍。截至2024年底，新疆新能源装机规模取得历史性突破，装机规模突破1亿千瓦。

为促进绿色能源生产消费市场体系不断完善，2024年以来，新疆统筹疆内、疆外两级市场，依托全国统一电力市场，通过创新交易服务机制，深挖绿电消费潜力、加大绿电外送力度等举措，持续扩大绿电绿证交易规模，积极拓宽外送“朋友圈”。

2024年，新疆也首次实现“绿电进京”“绿电进闽”“绿电入吉”，新能源消纳范围扩至20多个省份。截至去年12月底，“疆电外送”累计送电超8676亿千瓦时。

为把新疆丰富的煤、风、光等能源资源转化为电能输送至其他省（区、市），国网新疆电力有限公司不断完善电网核心骨干网架，到2024年底已建成750千伏变电站31座。2024年，随着塔城—乌苏750千伏输变电工程建成投运，新疆主网正式形成天山东环网、乌昌都市圈环网、天山西环网、南疆环网、北疆环网的“内供五环网、外送四通道”主网架格局，电力供应保障能力及可靠性全面提高。

国网新疆电力有限公司电力调度控制中心水电及新能源处处长李国庆介绍，下一步，公司将强化规划布局研究，引导新能源科学合理布局。持续推动重点工程建设，加大数字化、智能化技术在新能源并网服务中的应用，充分挖掘新型储能能在新型电力系统中的调节潜力，为电力保供和新能源电量消纳提供支撑。



2月17日，位于奇台县喇嘛湖工业园区的新疆骏晟能源装备有限公司生产车间里，工人正在生产风力发电机塔筒。

近年来，奇台县坚持“新能源产业强县”战略，在优化营商环境、提升服务质量上持续用力，吸引了一批国际国内知名企业家前来投资兴业，初步形成了新能源开发和装备制造产业链条。

□本报记者 何龙摄

“准东行 准能行”

准东开发区举办2025年首场人才招聘会

本报讯 记者高云哲报道：2月13日，“准东行 准能行”新疆准东经济技术开发区（以下简称准东开发区）2025年首场人才招聘会举行，现场共有50余家企业提供了365个就业岗位，拟招聘员工2000余名。

准东开发区组织部（人社局）副主管吴红梅介绍，此次举办人才招聘会，目的是为企业和求职者搭建起高效便捷的对接平台，帮助企业解决用工需求，同时帮助更多求职者了解准东、选择准东，找到心仪的工作，在准东这片热土上实现人生梦想。

新疆戈恩斯硅业科技有限公司今年计划招聘仓管员、电气主值等职员14人。看着招聘展台前的应聘者排起长队，该公司招聘培训经理张彦荣高兴地说：“这次求职者的专业特长和我们企业的用工需求比较匹配，能够满足我们现阶段生产用工需要。”

据了解，今年准东开发区将实施煤制气、煤制烯烃、煤制甲醇等一批重大项目，迫切需要能源、化工、机械、电气等各类专业人才。

“今后我们将持续组织开发区的企业开展各种类型的人才招聘会，吸引更多与开发区产业相匹配的优秀高校毕业生落户准东。此外，还将通过签订‘订单班’‘冠名班’等校企合作方式，定向培养准东所需人才，实现校门即就业，为促进准东开发区经济高质量发展提供人才支撑。”吴红梅说。

“马上办 办就办好”

吉木萨尔县巧用“加减法”做好政务服务

本报讯 通讯员哈文轩、周静静报道：2月7日，新疆大汗铁骑物流有限公司负责人草先生将一面印有“优质服务创一流窗口 柔性执法为企业保驾护航”的锦旗，送到吉木萨尔县政务服务大厅综合窗口工作人员手中，表达谢意。

“设立这个窗口太好了，方便了企业和群众办事，帮我们节省了很多时间，这面锦旗你们一定要收下。”草先生动情地说。

吉木萨尔县政务服务大厅以方便群众办事为目标，坚持需求导向、问题导向、效果导向，巧用综合窗口改革“加减法”，精准施策，为“高效办成一件事”优化营商环境提供更加有力的支持。

在服务内容拓展上做“加法”，实现“一窗受理、集成服务”，一个窗口提交一套材料，后台流转审批，大大缩短了开办周期；在工作人员能力培训上做“加法”，综合窗口工作人员从单一