2025年2月28日 星期五

# 共绘天山南北新图景

去年以来,新疆持续深化党的创新 理论武装,锻造堪当时代重任的高素质 干部队伍,纵深推进人才强区战略,提 升组织体系整体效能,锻造建设美丽新 疆先锋队伍,以改革精神、创新理念推 动组织工作高质量发展,为在新征程上 更好建设美丽新疆提供坚强组织保证。

坚持不懈用习近平新时代中国特 色社会主义思想凝心铸魂。巩固拓展主 题教育成果,建立健全以学铸魂、以学 增智、以学正风、以学促干长效机制,教 育引导广大党员干部自觉做习近平新 时代中国特色社会主义思想的坚定信 仰者、忠实实践者。会同自治区纪委机 关,指导各级党组织开展集中学习研讨 50万余次,开展警示教育活动13万余 次,专题培训党员干部22万余人次,推 动党纪学习教育走深走实、见行见效。 加强党员干部理论教育培训,突出习近平 新时代中国特色社会主义思想的主课、 首课、必修课地位,统筹抓好党员、干 部、公务员教育培训。精心实施习近平 新时代中国特色社会主义思想教育培 训计划,高质量完成党的二十届三中全

会精神县处级以上领导干部集中轮训和其他党员干部系统培训,组织实施"一把手"政治能力提升计划、年轻干部理想信念强化计划,深化新时代党的治疆方略教育培训,举办"新时代新疆干部大讲堂",办好铸牢中华民族共同体意识、党的民族宗教理论政策等专题培训班,不断把学习党的创新理论引向深入。

把干部队伍建设作为关键性、根本性问题来抓。坚持新时代好干部标准和民族地区干部"四个特别"标准,把反分裂斗争的政治态度和实际表现作为首要标准,确保各级领导权始终牢牢掌握在忠诚干净担当的干部手中。全力抓好后继有人根本大计,深入实施干部履职能力提升计划,举办履职能力"千人计划"培训班18个、培训1020人,选派3.45万名干部赴对口援疆省市等跟职能力"相对"培训班18个、培训1020人,选派3.45万名干部赴对口援疆省市等跟班实训。实施违规因私出国(境)问题专项治理"回头看",推动巡视巡察整改同题共答,构建贯通融合、高效联动的"大监督"格局。全覆盖开展各级领导班子和领导干部综合分析研判,首次开展"干

事创业好班子""担当作为好干部"评选,扎实开展精简优化基层考核专项清理规范工作,自治区层面指标总量较2023年压减88.8%。

把人才作为推进中国式现代化新 疆实践的第一资源、战略资源,全方位 培养、引进、用好人才。聚焦自治区重 大战略需求,发挥战略人才团队示范 效应,推动创新链、产业链、资金链、人 才链深度融合。首批引进4个战略人 才团队,推动油气领域等一批重大项 目落地实施。围绕能源化工、水资源高 效利用等重点领域,第二批引进4个 战略人才,体系化、整建制组建核心技 术攻关团队,打造高能级创新平台,开 展重大创新项目。充分发挥人才工程 计划牵引拉动作用,实施第三批重点 人才计划,推动前两批计划出人才、出 成果,截至2024年底,入选人才(团 队、平台)授权发明专利5400余项,转 化科技成果2000余项,实现经济社会 效益755.4亿元。重点抓好授权、松绑、 人才评价、人才激励等4个方面31项 改革政策落实,制定印发《支持中国

(新疆)自由贸易试验区集聚人才促进产业高质量发展的十条措施》,健全人才激励保障政策措施,激发人才创新创造活力。深化教育医疗"组团式"援疆工作,优化智力援疆项目,通过"团队带团队""专家带骨干""师傅带徒弟"等方式帮带受援地人才,选派6200余名受援地人才赴援疆省市跟岗锻炼,培训本地人才48万余人次,不断提高援疆综合效益。

把抓基层、打基础作为稳疆安疆的固本之举。健全依法治理好、凝聚人心好、文明创建好、推动发展好、堡垒作用好的"五个好"标准化规范化党支部建设长效机制,规范村(社区)党组织孵化攻坚"和"整园升级赋能"计划,统筹推进机关、国企、学校、金融系统等领域党建工作。全面开展村党组织书记后备力量培养储备工作,实施村党组织书记"七个一批"培养计划,组织开展村(社区)党组织书记"擂台比武"945场次,选树自治区乡村振兴担当作为好支书99名。推动区地县三级设立党建引领基层治理

协调机制,建立健全村(社区)事务积分管理、居民自治融入网格、公共管理平急转换等机制,抓好网格化治理、便民利民服务下沉基层,持续发展壮大村级集体经济,深化拓展整治形式主义为基层减负,全面启动乡镇(街道)履行职责事项清单编制工作,推进基层治理提质增效。

把党员队伍建设作为党的建设的基础性工程。注重从南疆、少数民族群众、青年、农牧民、知识分子等重点群体中发展党员,不断提高发展党员质量,持续优化党员队伍结构。健全分级负责、全员覆盖的党员教育培训体系,举办基层党员学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想讲习班,以"微党课、微朗诵、微故事、微分享"学用活动为载体,深化"党课开讲啦""学习身边榜样"活动,增强教育培训的有效性、感染力。深化"三学三亮三比"争当先锋行动,推动全区1.5万个部门单位与社区结对共建,组织在职党员干部认领服务项目,帮助群众解决实际困难。

来源:中国组织人事报



□编辑/王 婷

□版式/任宝红

□审校/樊莉莉

# 不断增强党建培训工作水平

□翟道武

要增强对党建教育培训工作精准性的示范。分领域、分行统法行教育培训。从人员的调训、课程的设置、师资的配备,到参观见学、互教互学、评教评学,坚持"一把钥匙开一把锁"。不搞大水漫灌、一竿子插到底,要使党建学习教育培训工作更具针对性、精准性,起到示范引领作用。

要增强对党建教育培训工作制度性的安排。突出理论训,作制度性的安排。突出理论训,坚持干什么、学什么,缺什么、补什么的原则,进一步完善党建化、种培训工作制度机制,常态组实书记等专兼职党务干部教育培训质量提高党建教育培训质量提供制度保障。

要增强对党建教育培建教育培建教育培建教育培建教育培建教育培建教育培建社的考核。适时对党建设工作进行教学评估,使得培训工作由"软指标"成为"硬得杠"。同时,发挥党建考核"指工本棒"的作用,把党建教育培培,发展教体系,把专兼职党者体系,把专兼职党,作为个人提拔使用和以决计中位评先评优的重要依据,促进党部股职能力的持续提升,促进党

建高质量发展。 (作者系河南省社会科学院 党建特聘研究员,河南省红旗渠 精神研究会副会长、秘书长) 来源:人民网

### >> 争先创仇

# 木垒县:以"精"为要 聚纳优质人才

□本报通讯员 叶巧玉

近年来,木垒县紧跟高质量发展需求,坚持以"精"为要,抓好人才"引育留"工作,不断扩增量、提质量、稳存量,把人才优势转化为发展动能,为全力建设中国式现代化新疆实践的典范地州提供坚强组织保证。

### 精确引才扩增量

着眼当前人才工作实际,在全县范 围内开展人才工作调研,详细了解各行 政企事业单位发展困境及人才需求,多 部门共同"会诊",形成急需紧缺专业人 才需求目录,精准制定人才招引计划, 力争2025年引进硕士研究生总量100 人,行业专家50人。突出以产引才、以才 兴产、产才融合的发展理念,依托博达 新能源产业研究院,引育17名高学历产 业人才,2家企业挂牌成立流动博士工 作站,加快核心技术攻关,实现产业链 人才链"双突破"。聚焦全县教育、医疗 事业发展,引进"组团式"援木教师、医 生61人,实施"银龄计划"返聘名医名师 21人,切实壮大教育、医疗人才队伍。坚 持"不求所有、但求所用"的引才思路,

探索"候鸟型专家""短期工程师"等方法,柔性引进菌草、中草药、畜牧等领域专家顾问5名,把智力优势转化为发展优势。

### 精准育才提质量

建立高层次人才培养机制,围绕项 目建设、产业发展、乡村振兴等重点领 域,精准制定培育方案,科学设置培育 内容,创新岗位历练、观摩教学等培育 方式,着力推进高层次人才成长进阶。 构建高端技能人才培育体系,强化与新 疆大学和金风科技、东方电气、泰胜风 能、北京双杰等龙头企业联动,搭建政 企校合作平台,健全"实习+科研+就业" 服务机制,"订单式"培养一批核心骨干 人才。常态推进"团队带团队""专家带 骨干""师傅带徒弟"等培养机制,以闽 疆(木垒)石榴籽工作室为载体,在医 疗、农业、教育等九大领域,建立专家人 才知识分享平台,通过案例解读、经验 分享、研讨交流等方式,专业授课、指导 工作,打造一支"永不走"的"专家团"。 2024年累计举办各类讲座培训80余场 次,提出意见建议40多条,培养业务骨干近百人。

#### 精心留才稳存量

实施人才购房补贴政策,经行业 主管部门认定的企业、教育、卫生等专 技人才,在木垒县购买新建、库存商品 房的,按照每平方米700元,每套最高 不超过7万元的标准给予购房补贴, 让引进人才安心留木。完善《经济社会 发展专家顾问聘用及管理办法》,每年 召开1次全县人才工作会议,对"木垒 河杰出贡献奖""木垒河特殊贡献奖" 进行表彰,以奖代补,激励专家人才发 挥更大作用,2024年发放各类奖励奖 金54.6万元。畅通人才发展流动渠道, 建立引进人才后备干部储备库,有计 划地安排引进人才参与单位重点工 作,挖掘一批有培养潜力的引进人才 推荐进入组织视野,目前已提拔使用6 人。持续开展重大节日慰问、联谊、"人 才村一村民话家常"等活动,及时解决 各类人才生产生活困难,让人才无后 顾之忧。

#### >>) 兌建课堂 组织生活会和民主生活会的区别 最近在准备组织生活会和民主生活 领导干部不仅要以党员领 会的相关材料,我发现这两个会议太容 易弄混了,咱们得好好研究一下它们的 导干部的身份参加民主生 活会,还要以普通党员的身份参加组织生活会,带 头开展批评和自我批评, 我来跟你一起梳理吧。 过好双重组织生活 组织生活会一般有年度组织 生活会和专题组织生活会两种类别,年度组织生活会一般由上级 党组织当年统一确定主题, 专题 组织生活会一般主要围绕当前开 展的主题教育、学习教育、以案 党的组织生活的重要内 促改等工作召开。 是党内政治生活的重 想、总结经验教训、开展 批评和自我批评等。 民主生活会是党内 政治生活的重要内容, 是发扬党内民主、加强 党内监督、依靠领导班 子自身力量解决矛盾和 民主生活会的主题一般由上 问题的重要方式。 级党组织统一确定,或者由领导 班子根据自身建设实际确定,并 报上级党组织同意。 通过这次组织 组织生活会 0,0 组织生活会每年至少召开-一般安排在第四季度,也可以 根据工作需要随时召开。并且一般 以党支部党员大会、党支部委员会 会议或者党小组会形式召开。 组织生活会的主要流程包括: ①党员谈学习体会和感受; ②党员查摆问题、剖析根源, 开展批评和自我批评: ③书记作会议总结,明确整改 方向,提出整改要求; ④如上级党组织派人参加,请 其提出意见。 本次民主生活 会大家都有什么意 民主生活会每年召开一次 同 样一般安排在第四季度, 因特殊情 况需要提前或者延期召开的,应当 报上级党组织同意。 领导班子遇到重要或者普遍性 问题,出现重大决策失误或者对突 发事件处置失当,经纪律检查、巡 视和审计发现重要问题,以及发生 违纪违法案件等情况的,应当专门 召开民主生活会,及时剖析整改。 民主生活会的到会人数必须达 到应到会人数的三分之二以上。 民主生活会由领导班子主要负 责人主持,一般按以下程序进行: ①通报上一次民主生活会整改 措施落实情况和本次民主生活会征 ②主要负责人代表领导班子作 ③领导班子成员逐一进行对照 检查,作自我批评,其他成员对其 每个党员,不论职务 ④主要负责人总结会议情况, 高低,都必须编入党的-个支部、小组或其他特定 组织,参与党的组织生 活。所以全体党员都要参

与组织生活会。

《县以上党和国家机关党员领

导干部民主生活会若干规定》指

出,规定中所称县以上党和国家机 关党员领导干部,是指县以上党的

各级委员会、纪律检查委员会的常

务委员会委员,工作委员会委员, 党组(党委)成员,以及县以上党

和国家机关各部门(含人民团体)

织和其他组织的党组(党委)成

组织、乡镇党委等基层党组织领导 干部民主生活会,参照规定执行。

经济组织、文化组织、社会组

国有企业党组织、高等学校党

《县以上党和国家机关

党员领导干部民主生活 会若干规定》

的党员领导干部。

员,执行上述规定。

12

民主生活会

这么一讨论,<mark>组织生</mark> 活会和民主生活会的区别

来源:新华网/共产党员微信公众号

**昂受性锻炼,增强党的组织活力。** 

和纯洁性的一大法宝。

坚持和完善民主生活会制度,是

保证党的团结统一、保持党的先进性

就清楚多了!

### ») 昌吉州机关企事业单位党建阵地

木垒县总医院

## 党建引领聚合力 医疗服务惠民生

□本报通讯员 张旭祥

近年来,木垒县总医院始终坚持 党建引领全局,将党的建设贯穿于医 院发展的各个环节,以党建引领全 局、思想、业务、医疗服务和文化,为 全县人民打造了一个更加优质、安心 的就医与康养环境。

### 党建引领全局 夯实工作基础

强化党委的领导核心地位,总医院党委充分发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用,将党的路线方针政策与医院的发展战略紧密结合,确保医院始终沿着正确的方向前进。完善党委领导下的院长负责制,明确党委和行政班子的职责边界,形成分工协作、协同高效的工作机制。

### 党建引领思想 筑牢信仰之基

通过定期组织党员干部学习党的理论和路线方针政策,开展党纪学习教育,使全体医务人员深刻领悟党的初心和使命,增强为人民服务的宗旨意识。在党的思想引领下,医务人员们坚守职业道德,以患者为中心,不断提升自身的医德医风。同时,结合医院工作的特点,坚持把党建工作与乡村振兴、健康义诊等工作相结合,充分发挥各党支部的

战斗堡垒作用和党员先锋模范带头作用,扎实有效推进医院各项工作,使得党建工作上台阶、提水平、升档次,创建了"党建+健康义诊""党建+健康扶贫"等系列党建特色服务品牌12个。

### 党建引领业务 提升医疗水平

将党建工作与业务工作深度融合,通过设立党员示范岗、组建党员医疗先锋队等方式,激励党员在业务工作中发挥先锋模范作用。同时,加强与上级医院的党建联建,开展学术交流和业务培训,引进先进的医疗技术和管理经验,推动医院的学科建设和人才培养,不断提升医疗服务质量和水平。同时,木垒县总医院按照党员人数比例单独设立党支部,构建"党建领着业务走,作用发挥一线中"工作模式。2024年以来,共填补技术空白10余项,三、四级手术较2020年的18.25%上升至48.2%,其中,人工髋膝置换和介入手术首次实现"双百"。

### 党建引领服务 优化就医体验

为了更好地满足患者的需求,总 医院党委以党建为引领,持续优化医 疗服务流程,改善就医环境。加强门 诊导医服务,为患者提供便捷的就医指引;推行预约挂号、一站式结算等服务,减少患者排队等候时间;开展志愿服务活动,为患者提供贴心的关怀和帮助。通过这些举措,患者的就医满意度显著提高。由"患者跑"变为"专家跑"系列活动17次,便民门诊"一站式"服务共接诊患者3679人次,延时门诊共服务患者843人次,延伸护理服务35人次。

### 党建引领文化 凝聚发展合力

总医院党委注重培育和弘扬医院文化,以党建引领文化建设。通过开展丰富多彩的文化活动,如文艺汇演、职工运动会等,增强职工的凝聚力和归属感。倡导"仁爱、敬业、创新、奉献"的医院精神,营造积极向上、团结协作的工作氛围,为医院的发展注入强大的精神动力。同时,2024年通过微信平台发布600条信息,在县、州、区及国家级媒体共发表60余条,宣传效果良好。

直传效来良好。 在党建引领下,木垒县总医院正朝着高质量发展的目标稳步迈进。未来,总医院将继续坚定不移地加强党的建设,以更加优质的医疗服务回报社会,为木垒县人民的健康事业作出更大的贡献。