

莫当作风建设“局外人”

□荣团

当前,深入贯彻中央八项规定精神学习教育正在有序开展。这次学习教育,既是对党的十八大以来全党改进作风状况的再回顾、再梳理,也是驰而不息深化全面从严治党、推进全党作风建设再动员、再聚力。对于各级党组织和广大党员来说,深刻领会其中蕴含的深刻用意,切实增强作风建设的“主角意识”,是必须履行的党性之责。

八项规定一子落地,作风建设满盘皆活。细数中央八项规定的具体内容,涉及范围不可谓不“大”,约束事项不可谓不“小”,正是在这一“大”一“小”之间的精准考量,彰显了中国共产党加强作风建设的决心之坚、改进作风建设的思路之细。“八项规定改变中国”“八项规定是读懂新时代中国共产党的一把钥匙”“八项规定是中国共产党在新时期的徙木立信之举”……回望中央八项规定实施以来的十余年,给党风政风社风带来的深刻变化显而易见、有目共睹,来自国内外、党内外外的认可赞誉不曾于耳。透过这些评价不难看出,这种自上而下改进作风、以上率下引领作风建设的务实之举,为夯实全面从严治党作风根基树立了示范带动的风向标。

中央有号召,党组织和党员就要有行动。这既是作风建设取得预期成效的基本保证,也是各项决策部署能够落地落实的基本逻辑。习近平总书记曾指出,共产党员这个称号,是一个组织称号,在组织里的人,就要过组织生活。深入贯彻中央八项规定精神学习教育,就是各级党组织和全体党员都要过的组织生活。唯有牢固树立“主角意识”,始终莫当“局外看客”,各级党组织和广大党员才能真正过好严肃认真的组织生活,才能更好以动真碰硬的作风建成为全党一呼百应、决策一以贯之、事业一往无前增添更为强劲的号召力凝聚力战斗力。

作风建设的任何一个细节,都是党员党性的直接体现。作风建设的任何一个可能让群众失望的细节,都是党员不可承受的失职失责。中央八项规定是切入口,更是动员令。这次围绕深入贯彻中央八项规定精神开展学习教育,既是对广大党员作风、党性的现实检验,也是敦促广大党员联系群众、回应期待的重要载体。是不是把群众路线内化于心、外化于行,敢不敢俯身倾听不满、直面“牢骚”“差评”,能不能换位思考、主动化解急难愁盼……所有这些都需要在实践中接受检验。在此过程中,各级党组织和广大党员要努力当好大政方针的“传声筒”、党群关系的“接线员”、作风形象的“代言人”,在向上对标对表中细致查摆不足,在向内反思反省中深刻剖析根源,在党性宗旨面前认清本位,在权力运行面前找准定位,在群众利益面前主动换位,自觉养成加强作风建设、提升党性修养的良好习惯。

作风建设是党的工作大局服务的。作风建设直接守护的是党的肌体健康,最终守护的是党的事业兴旺。学习教育虽有规定动作,入脑入心才有行动自觉。无论什么样的党性教育,即使再广的参与范围、再严的工作要求,实施起来终究要有个时限。但每一次的党性教育,都是看起来“有始有终”、实际上“有始无终”。毕竟,党性教育的根本目标,并非在于某个具体时间段内的有限表现,而在于通过相对集中的学习教育、原因分析和问题整改,敦促广大党员从内心深处把应有的党性觉悟激发出来、释放出来,真正为做好本职工作、联系服务群众、助力事业发展展现硬担当、贡献积极能量。

来源:中国组织人事报

昌吉州关工委

发挥“五老”作用 绘就“老少共融”新画卷

□本报记者 荷蓀·马汗

2024年,昌吉州关心下一代工作委员会(以下简称昌吉州关工委)以铸牢中华民族共同体意识为主线,坚持党建引领,通过红色教育、精准帮扶、法治护航等多维发力,为昌吉州广大青少年铺就了一条充满时代温度与精神力量的育人之路。从北庭故城遗址到现代校园课堂,从“红领巾小小讲解员”的精神传承到186个法律援助站的全面覆盖,全州430名“五老”骨干用银发智慧书写着立德树人的时代篇章。

近日,昌吉州关工委以线上线下相结合的形式召开工作会议,这场会议系统

总结了昌吉州关工委过去一年的工作。2024年7月12日,昌吉州关心下一代红色教育基地“红领巾小小讲解员”展演活动在昌吉州融媒体中心800演播厅举行。同年,吉木萨尔县的8名小讲解员带着援疆故事赴厦交流,用童声架起两地交流交融的桥梁;玛纳斯县将红色课堂搬进社区,老党员与孩子们亲切交流、同唱爱国主义歌曲,爱党爱国的种子在孩子们心中悄然生根……2024年,昌吉州关工委挂牌命名5个“昌吉州关心下一代教育基地”,举办各类活动以深化青少年“四史”教育,开展红色宣

讲千余场,覆盖观众超10万人次,11万青少年在“四个与共”“四个共同”“五个认同”教育中有效铸牢中华民族共同体意识。

2024年10月26日,吉木萨尔县关工委联合吉木萨尔县慈善总会为全县147名留守儿童和困难家庭孩子发放了“温暖包”,内含棉衣、棉鞋、图画本、玩偶、书包、飞行棋等11件物品。2024年,昌吉州筹集1200余万元爱心资金,开展“春蕾计划”“爱心一元捐”等公益项目,助力学生健康成长、破解家长育儿焦虑、铺平困境学子求学之路。

2024年,昌吉州关工委“银耀庭州”讲师团法律专家深入各县市基层社区、学校等,开展法律专题宣讲30场次,惠及6000余名青少年;“宪法宣传周”“模拟法庭竞赛”等活动在全州遍地开花,昌吉州司法局建立的186个法律援助站,也为青少年筑起法治“防护网”。法治阳光温暖了昌吉州青少年成长之路。

在昌吉州关工委的“五老”(老干部、老战士、老专家、老教师、老模范)名册上,430个名字熠熠生辉。他们中有的开展传承优良家风宣讲,有的为青少年传授书画技艺,有的以亲身经历讲述红色

故事,有的成立爱心团队为青少年提供帮助,阜康市“五老”人员杨文仁荣获了“全国离退休干部先进个人”称号……全州430名“五老”骨干活跃在关心下一代一线,银发力量在关心下一代事业中焕发新生。

昌吉州关工委正以“润物细无声”的坚守,绘就庭州大地上充满温情的“老少共融”画卷。昌吉州关工委主任张振德说:“我们要做青少年信得过、靠得住、离不开的引路人,立足立德树人根本任务,主动担当作为,努力推动昌吉州关心下一代工作高质量发展。”

争先创优

阜康市

以“和安”品牌为引领 绘就基层治理“同心圆”

□本报通讯员 张玉伟

编者按

为进一步发挥好党建引领乡村治理典型的示范带动作用,推进健全乡村治理体系,提升乡村治理水平,中央社会工作部、农业农村部联合开展了2024年度党建引领乡村治理典型案例征集遴选,在各地推荐基础上,从中择优确定了46个典型案例。这批案例形式多样,特色鲜明、成效显著,主要聚焦推进乡村组织振兴、健全治理体系、创新务实管用治理方式、解决痛点堵点问题、坚持和发展新时代“枫桥经验”5个方面,其做法实用性强,可复制、可推广。

在2024年度党建引领乡村治理典型案例名单中,阜康市“创建‘和安’品牌 全力化解矛盾纠纷”案例位列其中。阜康市坚持和发展新时代“枫桥经验”,完善矛盾纠纷源头预防、排查预警、多元化解机制,畅通和规范群众诉求表达、利益协调、权益保障通道,做到“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”。

治国安邦,重在基层。近年来,阜康市坚持党建引领基层治理,深入践行新时代“枫桥经验”,创新打造“和为贵 天下安”矛盾纠纷多元化解品牌,构建“一站式”受理、一揽子调处、全链条解决”治理新机制,激活治理“末梢神经”。相关做法入选中央社会工作部、农业农村部2024年度党建引领乡村治理典型案例名单,为基层治理提供了鲜活样本。

源头治理强根基 构建“全链条”化解体系

在城关镇“和安”矛盾纠纷多元化解中心,居民王先生仅用半天便解决了房屋租赁纠纷。这种高效服务源于阜康市打造的“和安”矛盾纠纷化解中心高效的运行机制。

构建“一站式”服务平台。按照“功能集成、服务聚合”理念,阜康市在各乡镇(街道)和村(社区)高标准打造矛盾纠纷多元化解中心和工作站,统一品牌标识,规范设置综合引导、矛盾纠纷调处、法律服务、网格管理服务4个功能服务区,通过集中办公、联合接待、协同处置、跟踪落实,实现矛盾纠纷“一站式”受理、“一条龙”服务、“一揽子”解决,持续提升党建引领基层治理效能。

创新“五统一”闭环机制。建立完善全流程矛盾化解机制,对城乡居民反映的各类诉求和矛盾纠纷,在乡镇(街道)实行“统一受理、统一交办、统一督办、统一回访、统一归档备查”的“五统一”运行模式,乡镇(街道)党组织组建工作专班全程跟踪化解,实现群众“进一扇门、解万般难”,将“防患于未然”的理念贯穿于预警、研判、调处的全过程。今年以来,乡镇(街道)成功调解矛盾纠纷800余起,调解成功率达99%以上。

四级联动织密网 激活“神经末梢”治理效能

“多亏网格员及时发现,帮我们调解了漏水纠纷。”博峰街道崇文小区网格员张志杰在巡查中发现水管破裂纠纷后,3小时内组织物业、业主达成赔偿协议。这种“小事不出网格”的实效,得益于阜康市构建覆盖全域的网格化服务体系。

多方联动聚合力。以预防法治化、受理法治化、办理法治化、监督追责法治化、维护秩序法治化的“五个法治化”为核心,依托88个村(社区)建立“和安”矛盾纠纷多元化解站,打通“市委、乡镇(街道)、村(社区)、片组(网格)”分级化解、一贯到底的矛盾纠纷化解体系,以常态化开展“村民说事

日”“居民恳谈日”“网格议事会”为抓手收集诉求,推动各方力量全程参与,有效推动矛盾纠纷源头预防、实质化解、综合治理。

分级化解消隐患。完善会商研判、分类流转、领导包联等工作机制,实现问题分级办理,确保件件有着落、事事有回音。建好市级中心“指挥部”,制定平台运行、调度分析等制度,选派行业主管部门定期下访,解决跨部门难题。筑牢乡镇(街道)中心“主阵地”,整合司法、综治等力量“面对面”调处,实现群众诉求分级上门化解。做实村(居)“前哨所”,发挥网格员、警务室民警等优势,主动靠前把矛盾发现在早、化解在小。截至目前,累计化解矛盾5000余件,办结率超97%以上,实现“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”。

专业队伍树品牌 深化“多元共治”实践路径

走进阜康新街道阜新花园小区,“杨文仁人民调解工作室”的“五步调解法”令人瞩目——听情绪、疏引导、查现场、调矛盾、签协议,今年已成功化解纠纷18起。这种专业化调解力量,是阜康市基层治理的“金字招牌”。

建强专业工作队伍。聚焦凝聚力、解民忧,打造矛盾调解“三支队伍”。建

设法治专业队伍,整合村社干部、“法律明白人”、法律顾问、警务室民警等专业力量,组建专业纠纷调解团队,提供法律咨询和调解服务。打造网格调解队伍,将政治素质过硬、调解经验丰富的人民调解员、离退休党员、网格员等力量纳入调解队伍,覆盖矛盾纠纷排查、现场调查等环节,在家门口为居民提供精准服务。强化乡贤志愿队伍,吸纳“四老人员”、退役军人、党员志愿者等加入调解团队,发挥地缘、亲缘优势消除纠纷,化解矛盾,有效推动风险隐患在基层一线化解。

打造“和安”工作品牌。充分发扬基层首创精神,鼓励探索基层自治模式,总结固化经验做法,培育打造本土化的品牌矩阵,涌现出杨文仁、玛尔万、“瓜田李霞”人民调解室等一批本土品牌,形成“专业调解+行业调解+品牌调解”的调解模式,有效增强了居民自我教育、自我管理、自我服务能力,群众的获得感、幸福感和安全感不断提升。

如今的阜康,正以“和”为笔、以“安”为墨,在基层治理画卷上书写着新时代的“枫桥答卷”。“村民说事日”上“说”出惠民幸福事,“和安”调解室内“议”出和谐邻里声,实现基层治理、社会调节、群众自治的良性互动,描绘出共建共治共享的社区治理新画卷。

玛纳斯县

织密“防护网” 锻造清廉组工队伍

本报讯 通讯员蒋祥斌、何瑞报道:“今天,观看了《掉在钱眼里的法官助理》警示教育片,让我受到了一次深刻的思想洗礼,这些都是发生在我们身边的违纪违法案件,既是最好的教科书,也是最好的清醒剂,我将全方位对照检视反思,始终做到警钟长鸣。”玛纳斯县委组织部常务副部长甘晓明说。

近年来,玛纳斯县坚持把打造清廉组工队伍作为推动组织工作高质量发展的有力抓手,坚持在抓实学习、强化监督、实施预警上下功夫,教育引导组工干部明底线、守规矩,干事创业、担当作为。

抓实学习,坚持教育在先、警示在先、预防在先,引导组工干部扣好廉洁从政“第一粒扣子”。深入开展纪律教育,采取班子成员示范学、支部党员全员学、专题辅导系统学、交流研讨深入学“四学联动”模式,全面学习《中国共产党纪律处分条例》等党内法规,把纪律规矩刻印在心。扎实开展警示教育,通过召开一次警示教育大会、讲一次廉政党课、观看一系列警示教育片、参观一次警示教育基地、撰写一篇对照检查材料、分享一

次心得体会等“六个一”方式,举办各类警示教育活动32场次,让组工干部知敬畏、存戒惧、守底线。

强化监督,围绕政治监督、日常生活监督、履职担当监督,制定履职行为负面清单、日常交往行为警示清单、岗位风险防控清单“三张清单”,明确工作、生活行为边界。定期召开纪检、公安、信访等10部门联席会议,采取书面征求意见、集中分析研判等方式,全方位、多角度收集组工干部监督信息,形成“闭合”监督机制。建立组工干部廉政档案,定期更新、充实完善档案登记表和个人有关事项报告书,对组工干部廉洁情况精准“画像”。

实施预警,按照风险严重程度分为蓝、黄、红三个等级,对发现反映组工干部苗头性、倾向性问题的定为蓝色等级并发放“蓝牌”,运用“第一种形态”提醒谈话,限期改正;对“蓝牌”预警后仍不重视的,可能会滋生违纪违规行为定为黄色等级并发放“黄牌”,由主要领导进行约谈,并责令检查,督促彻底整改;对涉嫌违纪违法、造成严重后果、影响较大的定为红色等级并发放“红牌”,由纪委监委进行处理。



党员干部到一线 助力农民增收

为充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,发展壮大村集体经济,连日来,木垒县组织党员干部深入一线,采取“农户点单—乡镇派单—专家接单”的方式,邀请林业专业技术人员深入田间地头,帮助果农种植户修剪残枝、密枝,讲解果树管护、科学施肥、病虫害防治等知识,助力村民增产增收。

□汤 璇摄