



□编辑/杜星  
□版式/张程程  
□审校/刘军

评论观点

大胆干事 是最质朴的方法论

□孟繁哲

“大家这么信任我，得了，豁出去了，干吧！干就得干好！”前不久，《榜样9》播出，河北省承德市滦平县周台子村党委书记范振喜这句质朴的话，令人印象深刻。

豁出去干，是担当的勇气，也是干事的方法。拿范振喜来说，村里的发展难题如何破解？整顿矿点，先从自家“开刀”；办铁选厂缺资金，按下230多个红手印向村民借款，承诺挣了钱是村集体的、赔了由村干部担着……

大胆干事才能攻坚克难，一片公心自然赢得信任。范振喜和村两委带头人，党员干部领着村民一起闯，让周台子村从欠外债的贫困村，一跃成为年人均收入超3万元的富裕村。

周台子村的嬗变，印证着一个深刻的道理：大胆干事是最质朴的方法论。

习近平同志强调：“凡是有利于党和人民的事，我们就要事不避难、义不逃责，大胆地干、坚决地干。”看准了就抓紧干，用作风作形象，把群众牢牢团结在周围一起干，就没有过不去的坎，没有干不成的事。

干事创业，从来不是四平八稳、顺风顺水就能成功的。面对挑战迎难而上，面对机遇主动出击，面对矛盾积极化解，才能不断把事业推向新境界。

把干部派到一个岗位，就是要解决问题的。怕摔碗就不洗碗，怕出事就不干事，这样的干部，表面是缺少责任感，从根子上讲是党性不强不纯。从历史上看，那些令人动容、让人感念的党员干部，如焦裕禄、谷文昌、杨善洲等，都有一个重要特质，就是坚持党性原则，为了党和人民的事业，敢担当、不推诿、不回避。

一切为民者，则民向往之。正是因为有一批批这样的共产党人，我们党才能凝聚起惊天动地、改天换地的磅礴力量，让绝对贫困成为历史，把电力、公路、光纤、网络建到偏远乡村，让国家发展和人民生活一年比一年好，在群众心中立下不朽的丰碑。

面对与时俱进的发展“新题目”和改革“大文章”，要把前无古人的事业不断推向前进，不断书写实践篇章和时代新篇，党员干部就必须拿出锐气和斗志，敢担当、善作为。改革是有风险的，但不改革是最大的风险；发展是会遇到困难，但不发展是最大的问题。必须依靠顽强斗争，攻坚克难、干事创业，才能不断打开改革发展新天地。

干事就会有风险，大胆干事更可能产生“无心之失”或“探索之误”。要激励干部担当作为，就要加强对“挑担人”的关怀和保护。既健全制度机制“事前撑腰”，也容错免责“事后补救”；既精准执纪明晰行为边界，又树立重实干、重实绩的选人用人导向，才能为创造性开展工作提供从宽的“试错空间”，让干部干事的底气更充足、拳脚施展得更开。

干事担事，是干部的职责所在，也是价值所在。在遵规守纪、清正廉洁的前提下大胆干事，秉持“犯其至难而图其至远”的胆魄，涵养“致广大而尽精微”的智慧，我们定能在新的赶考之路上书写不负时代、不负人民的新答卷。

来源：人民日报

昌吉州：党建引领聚势赋能 乡村振兴提质增效

□本报通讯员 梁武



2024年7月2日，奇台县半截沟镇腰庄子村村貌。

资料图片

2025年中央一号文件以“坚持和加强党对‘三农’工作的全面领导”为根本遵循，为新时代乡村振兴擘画了战略蓝图。基层党组织作为政策落地的“最后一公里”，既要成为凝聚群众的“主心骨”，更要化作引领发展的“先锋队”。近年来，昌吉州始终扛牢抓党建促乡村振兴的重大政治责任，切实将党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为全面推进乡村振兴的强劲动能。

锻造乡村振兴“领航雁阵”。给钱给物，不如建个好支部。坚持以“五个好”党支部建设为抓手，着力打造书记领航、支部领路、党员领跑的党建引领乡村振兴生动局面。突出选优“一个人”，注重选拔懂发展、善经营、能带富的能人强人进入党组织书记队伍，常态开展“擂台比武”“智囊团·专家行”系列活动，营造以强带弱、经验共享、竞相作为、共促发展的良好氛围。突出带强“一班人”，全面落实村干部与县级相关部门联审制度，一贯到底开展乡村振兴主题培训，村干部谋发展、促振兴能力显著增强。突出抓好“一队人”，启动万名农牧民党员州级三年提级轮训计划，实施农牧民党员和致富带头人“双培工程”，广泛开展“三学三亮三比”争当先锋行动，充分发挥党员在乡村振兴中的先锋模范作用。

厚植乡村振兴“产业根基”。产业是发展的根基，只有做到产业振兴，才能筑牢乡村振兴的物质基础。聚力乡村建

设，试点推行村党组织领办合作社，探索土地经营、产业带动、乡村服务、抱团发展等集体经济模式，积极培育农业产业化联合体，实施巷道建设、农村供水等“一县一乡”项目，推动建设宜居宜业和美乡村。强化科技赋能，推动大数据、人工智能等新质生产力与传统种植业深度融合，举办昌吉州“链”上昌吉·融入丝路农业科技成果转化对接会，带动科研院所与重点企业签订合作协议，共同促进科技成果转化落地。培育特色产业，大力推广“党支部+种业企业+集体经济组织+农民”制种产业联合模式，推动延链补链强链项目落户本地龙头企业，乡村振兴的核心竞争力越发强劲。

夯实乡村振兴发展“核心保障”。始终把抓党建促乡村振兴作为州、县、乡、村四级书记“一把手”工程，一级抓一级、层层抓落实。强化党的领导，制定抓党建促乡村振兴行动方案，发展壮大集体经济若干意见等政策措施，完善“百企帮百村”等帮扶机制，为乡村全面振兴提供政策支撑。深化改革创新，实施农村宅基地制度改革，创新建立农民、集体、政府共享土地增值收益分配机制，探索“六个一批”村级债务化解方式，不断激发乡村全面振兴动力和活力。优化基础保障，州本级每年投入运转经费用于促发展、助振兴，推行村干部“三岗五级+经营目标责任制绩效考核奖励”薪酬制度，有效激发基层干部团结干事的内生动力和创业热情。

昌吉州开展“智囊团·专家行”活动助力乡村振兴

抓好一个人 配强一班人 带动一群人

本报讯 通讯员连振辉报道：“这场活动就像一场及时雨，专家提出有关村党组织领办合作社、镇镇发展要因地制宜等思路，为我们破解同质化竞争、激活沉睡资源提供了破解方案。”在前不久开展的“智囊团·专家行”服务基层活动中，呼图壁县大丰镇红柳塘村党支部书记姚德伟说。

近年来，昌吉州坚持“抓好一个人、配强一班人、带动一群人”工作理念，深入开展“智囊团·专家行”服务基层活动，通过“书记传经验、部门讲政策、现场解难题”等方式，助力乡村振兴。此次活动覆盖全州7个县市、72个乡镇、440个行政村。

精准定人，通过“部门+村书记”科学组队，重点从农业农村、自然资源、林草畜牧、供销等部门选派专家9名，从440个村中优选工作实绩突出的5名村党组织书记作案例分享人，组织开展“特色产业”“跨区生产经营”等政策培训33场次，有效提高支撑乡村产业发展能力。

精准施策，开展“一问一答”“一线解忧”活动，设置“乡村点单、部门落实”互动环节，讲解村干部绩效考核、村集体土地发包、项目用地审批等乡村高度关注问题268个，研讨形成“智囊团·专家行”服务基层有关问题的答复，明确乡村产业政策执行口径25条，分赴157个点位开展产业发展、项目储备、村社联建指导，不断提升服务精准性。

精准会诊，聚焦基层痛点集中开展会诊，提出解决“融资难、贷款难、销路窄”等问题建议76个，联系对接技术专家12人次。开展“资源—需求”双向匹配活动，通过现场观摩、产品推介、项目宣传等方式，促成签订昌吉市中山路街道小渠子村与木垒县雀仁乡中村合作投资建设地膜厂协议、玛纳斯县兰州湾镇王家庄村与奇台县吉布库镇西槽子村40吨土豆种子购销协议等7个跨县经营、跨区域合作项目协议，签约金额超800万元。

设岗定级 系统培训 加强考核

玛纳斯县多措并举推进村干部专职化管理



3月24日，玛纳斯县选派部分村“两委”干部在福建省三明市沙县俞邦村考察学习。玛纳斯县委组织部供图

本报讯 通讯员蒋祥斌、何瑞报道：“干了8年多村党支部副书记，去年县里推行村干部职业化管理后，我全年工资待遇达到了7.6万元。”玛纳斯县凉州户镇西凉州户村党支部书记汤义虎喜悦之情溢于言表。

针对村干部工资待遇较低、履职质效不高、担当意识不强等问题，近年来，玛纳斯县创新村干部队伍建设思路，研究制定职业化管理政策措施，着力培育专职村干部队伍，有效调动了村干部干事创业、担当作为的积极性。

设岗定级激励村干部想干事。制定村干部“三岗五级”管理办法，划分正职一肩挑、正职分设、副职（含委员）三大岗位类别，每个岗位类别设置五个等级，根据工作年限、年度考核、能力评定和获得荣誉等情况，在相应岗位类别内进行逐级晋升或降级，让有为者有位、无为者让位。建立以“基本工资+绩效工资+集体经济效益奖励”为主的薪酬待遇体系，将工资待遇与岗位类别、岗位级别、工作实绩等密切挂钩，牢固树立“实干者得实惠、吃苦者不吃亏”的鲜明导向。去年，村干部全年工资待遇最高达到了10万元。

系统培训促使村干部能干事。深入开展乡村振兴、基层治理两大主题培训，建立“县级示范、乡镇覆盖、村级兜底”三级联动培训机制，全覆盖培训村干部及后备力量576人，有效提升村干部履职能力、业务水平。持续深化“岗位练兵、擂台比武”活动，完善“村级练兵、乡镇比武、县级打擂”工作模式，开展练兵比武活动21场次，助力村干部练就真本领、锤炼硬功夫。实施村干部异地考察交流行动，借助对口援疆省市优势，选派村干部赴福建学习交流230人，跟班跟岗11人，进一步拓宽视野、更新观念。

严格管理倒逼村干部敢干事。实行村干部“一人一档”制度，按照村干部人事档案标准，将学历、履历、联审、考核、奖惩等材料入档保管，为村干部调整提供详实参考和基础支撑。健全季度考核、年度考核和任期考核工作机制，考核结果作为岗位晋升、评优评先、绩效奖金的重要依据，切实以考促干、以考砺行。建立不合格村干部调整制度，每季度召开1次分析研判会，结合平时了解掌握、季度考核、巡察和审计反馈等情况，已对28名不适宜担任现职的村干部进行了调整，促使村干部履职尽责。

党建论坛

抓好基层治理现代化这项基础性工作

□龚维斌

基层治理是国家治理的重要组成部分，是国家治理的基石。党的十八大以来，习近平总书记高度重视基层治理工作，强调“必须抓好基层治理现代化这项基础性工作”，并对基层治理作出重要部署。贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，必须抓好基层治理现代化这项基础性工作，为推进国家治理现代化、形成群众安居乐业和社会安定有序的良好局面提供有力保障。

坚持以党建引领基层治理。习近平总书记指出：“坚持以党建引领基层治理，提高基层党组织领导基层治理能力”。中国共产党领导是中国特色社会主义最本质的特征，是中国特色社会主义制度最大的优势。推进基层治理现代化，关键是坚持和加强党的全面领导。街道、社区党组织是党在城市工作的基础，社区治理得好不好，关键在基层党组织；农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，农村的事办得好不好，关键也在基层党组织。加强基层党组织建设，把基层党组织建设成为团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒，才能不断提升基层治理取得新成效。一要以提升组织力为重点，突出政治功能。优化组织设置，理顺隶属关系，创新活动方式，扩大基层党的组织覆盖和工作覆盖。二要加强基层服务型党组织建设，着力提升向心力。贯彻落实《关于全面加强基层服务型党组织建设的意见》，开展服务型党组织创新活动，推进服务群众工作制度化、常态化、长效化，把基层党组织的工作重心转到服务发展、服务民生、服务群众、服务党员上来。三要加强基层党组织班子建设。选好带头人，配强领导班子，使整个班子和干部队伍具有较较强的工作能力；对基层干部充分理解、充分信任，把热情关心和严格要求结合起来，多为他们办一些雪中送炭的事情；选派一批思想好、作风正、能力强的优秀年轻干部和高校毕业生到工作基础薄弱的村工作，完善农村基层干部选拔任用制度。四要为基层党组织开展工作提供有力支持。加大投入力度，建立稳定的村级运转和基本公共服务经费保障制度，确保基层党组织有资源、有能力为群众服务。同时，把开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育与基层治理结合起来，

坚决纠正形式主义、官僚主义问题，让基层干部从繁文缛节、文山会海、迎来送往中解脱出来。

坚持服务群众、造福群众。习近平总书记指出：“要把服务群众、造福群众作为基层治理的出发点和落脚点”。加强基层治理的一个重要内容是创造既充满活力又拥有良好秩序的社会环境，实现这一目标的重要手段就是为群众提供优质的公共服务，在高效服务中实现有效治理，解决民生难题，提高服务水平，首先要掌握真实情况，做到心中有数。这就需要深入实际，深入群众的躬身实践中，增进群众感情，把准群众脉搏、精准服务群众，着力解决好人民群众普遍关注、反映强烈、反复出现的问题，把就业、医疗、社保、住房、养老、食品安全、生态环境、社会治安等问题一个一个解决好；增强城乡社区服务能力，发挥好困难救助、矛盾调处、权益维护、心理辅导、行为矫治等方面的作用；建立可持续发展的城市更新模式和政策法规，搞好老旧小区改造，提升老百姓的获得感、幸福感。同时，要加快推进民生领域体制机制创新，促进公共资源向基层延伸、向农村延伸，向困难群众倾斜。

构建共建共治共享的城乡基层治理格局。习近平总书记指出：“要夯实社会治理基础，推动社会治理重心下移，构建党组织领导的共建共治共享的城乡基层治理格局。”治理格局是指治理主体及其关系所形成的状态。随着我国经济社会发展，社会流动性增强，社会组织形态更加丰富，社会需求日益多样化个性化品质化。面对新变化新要求，单靠政府是干不了也干不好的，要发挥社会各方面的作用，健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的城乡基层治理体系，完善共建共治共享的社会治理制度，建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体，实现政府治理同社会调节、居民自治良性互动。在农村，要建立和完善以党的基层组织为核心、村民自治和村务监督组织为基础、集体经济组织和农民合作组织为纽带、各类经济社会服务组织为补充的农村组织体系，使各类组织各有其位、各司其职；在城市，要完善党建引领基层自治共治格局，引导驻区单位、社会组织、群团组织等各类社会力量参与基层治理。群团组织是联系和团结更广泛社会力量的组织者，要接长手臂、形成链条，使大大小小的社会组织成为群团组织的二传手、三传手、四传手，像毛细血管一样延伸到社会各领域，同时强化服务意识，提升服务能力，挖掘服务资源，开展各种为民造福活动。

创新基层治理方式。习近平总书记指出：“要深入推进社区治理创新，构建富有活力和效率的新型基层社会治理体系。”社会治理是一门科学。随着社会结构的深刻变革和社会利益结构深刻调整，坚持系统治理、依法治理、综合治理、源头治理，创新基层社会治理方式，才能

不断提升基层治理社会化、法治化、智能化、专业化水平，使每个社会细胞都健康活跃。要充分发扬民主，广泛汇聚民智，激发全社会活力。可以通过建立居民议事会制度、设立“小院议事厅”等方式，拓宽基层各类组织和群众有序参与基层治理渠道，不断提升基层治理社会化水平。要加强法治教育，引导干部群众树立法治观念，做到办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法，提升基层治理法治化水平。在农村要加强乡村道德建设，深化挖掘乡村熟人社会蕴含的道德规范，结合时代要求进行创新，强化道德教化作用，引导农民爱党爱国、向上向善、孝老爱亲、重义守信、勤俭持家。要顺应现代科技特别是信息技术高速发展为基层治理装上“千里眼”“顺风耳”的趋势，推进智慧城市建设管理，加快政府大数据平台建设，积极推进网格化服务管理，建立基层网上服务站点，努力实现网上办、马上办、让数据多跑路，让群众少跑腿，提升基层治理智能化水平。要不断总结经验，加强对城乡各类运行形势和特点的研判，把握各类风险发生规律，洞察风险发展趋势，提高风险预测预警预防水平，增强风险治理的针对性和时效性，提升基层治理专业化水平。

坚持和发展新时代“枫桥经验”。习近平总书记强调要坚持和发展新时代“枫桥经验”。“枫桥经验”发展到今天，最重要的成果和最鲜明的特色就是实现自律和他律、刚性和柔性、治身和治心、人力和科技相统一，成为新时代基层治理的一面旗帜。新征程上，要坚持好、发展好新时代“枫桥经验”，走好新时代党的群众路线，紧紧依靠人民群众，把矛盾和问题解决在基层、化解在萌芽状态，实现发展与稳定的动态平衡、良性互动。要增强发展的全面性、协调性、可持续性，加大协调各方面利益关系的力度，从源头上预防和减少社会矛盾的产生。完善和落实社会稳定风险评估机制，预防和减少利益冲突，努力做到发现在早、防范在先、处置在小。建立健全社会矛盾纠纷多元预防调处化解机制，综合运用法律、政策、经济、行政等手段和教育、调解、疏导等办法，把群众合理合法的利益诉求解决好。坚持把信访工作作为了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心的一项重要工作，千方百计为群众排忧解难。弘扬“四下基层”精神，学习借鉴“浦江经验”，把党员、干部下访和群众上访结合起来，让老百姓遇到问题能有地方“找个说法”，依法依规及时就地解决群众合理诉求。同时，要提高领导干部应急处突能力。遇到突发事件要临危不惧、沉着冷静、敢于负责，关键时刻要亲临现场、靠前指挥、果断处置。

来源：人民日报