



编辑/杜星星
版式/任宝红
审校/郑丽媛

» 评论观点

调查研究
要“实打实”

□蒋祥斌

今年,党中央决定,在全党开展深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育。改进调查研究是中央八项规定首要内容,是改进工作作风、密切党群关系、提升工作质效的关键举措。扎实开展学习教育,持续推动组织工作高质量发展,要求组工干部用好党的传家宝,练好调查研究基本功。

调查研究是我们党的优良传统和作风。调查研究是组织工作的基石。纵观我们党百年奋斗的历史,调查研究始终贯穿革命、建设、改革各个历史时期的全过程。特别是党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视调查研究。习近平总书记三次到新疆和兵团考察调研,足迹遍布新疆天山南北,从战略和全局高度为新疆把脉定向、掌舵领航,为全党重视调研、深入调研、善于调研树立了光辉典范,为我们做好组织工作注入了强大政治动力、精神动力和工作动力。组织部门作为承担党的组织工作任务的“施工队”,肩负着管干部、管党员、管人才的重要职责,新时代新征程中,推动组织工作高质量发展,不仅要传承好党的这一优良传统,用好党的这一法宝,更要做践行“调查研究”的表率。组工干部如果忽视调查研究,决策办事还是拍脑袋决策、拍胸脯保证,就会形成偏差、造成失误;只有深入开展调查研究,问政、问计、问需于民,把情况摸清、把问题找准、把对策提实,才能找到解决问题的新思路新办法。

调查研究是干好组织工作的基础方法。调查研究是做好组织工作的前提和基础,是每名组工干部的必修课和基本功。在全党大兴调查研究,组织干部要带头放下架子、下身子、沉到一线,接地气、听真话、察实情,既报喜又报忧,不唯书、不唯上、只唯实,掌握组织工作在基层运行的真实情况,看哪些是起到了实际作用、行之有效的,哪些是效果欠佳、需要改进的,了解和掌握第一手材料,为谋划工作、制定政策、推进落实奠定坚实基础。要力戒形式主义、官僚主义,不搞作秀式、盆景式和蜻蜓点水式调研,防止走过场、不深入。要在调查的基础上深化研究,防止调查多研究少、情况多分析少,提出的对策建议不解决实际问题。对违反作风建设要求和廉洁自律规定的,要依规依纪严肃问责。调研结束后,要尽快把调研成果转化为解决问题、改进工作的实招硬招,推动调查研究转化为言论文章、典型经验、决策参考、政策文件,达到破解实践难题、形成攻坚克难合力、推进重点工作的目的。

调查研究要形成常态化长效化的机制。只有以机制规范引导调研,才能充分调动组工干部想调研、会调研、能调研的积极性与主动性,在调研中不断加强党性、长才干、促发展、作贡献,更好地为党委发挥好参谋助手作用。要统筹当前和长远,发现总结调查研究的有效做法和成功经验,完善调研研究的长效机制,使调查研究成为组工干部的经常性工作。如,制定政策要落实调研机制,只有深入农村、社区、企业等基层单位,广泛听取干部群众意见建议,出台的文件才能接好地气、体现民意、反映民情,成为能落地、好操作、可执行的政策规定。考察干部要落实调研机制,只有深入乡村察民情、察民意、察民情,才能掌握收集第一手资料,为日常管理、年度考核、选拔任用干部提供重要参考和依据。撰写信息要落实调研机制,好信息不是写出来的,是跑出来的,只有深入基层一线,才能真实发现和客观总结基层创造的新鲜经验,这样撰写的信息才能“沾泥土”“带露珠”“冒热气”,更好地为领导决策提供服务。

(作者单位:玛纳斯县委党校)

木垒县创新新招录公务员培养模式

“三环相扣”让基层公务员队伍“活水”涌流

□本报通讯员 刘辉 汤璇

近年来,木垒县聚焦新招录公务员成长起步期的特点和实际需求,紧紧围绕“管、育、用”三个关键环节,创新培养管理新模式,全面提升新招录公务员的综合素质和履职能力,为基层公务员队伍建设注入源头活水。

健全日常管理制度。建立“2+1”帮带制度。单位主要负责人和分管领导与新招录公务员结成“对子”,通过“提要求明标准、教方法强本领、指路子促成长”的帮扶机制,系好职业生涯“第一粒扣子”,近两年新招录的68名公务员全部完成师徒结对。落实“四必谈、四必访”制度。思想异常必谈、岗位变动必谈、遭遇挫折必谈、违规违纪必谈,对有突出贡献必访、生病住院必访、婚丧嫁娶必访、困难家庭必访,通过常态化谈心走访,及时了解掌握思想动态和困难诉求,帮助解决房租租赁、社保转接等急难愁盼问题20余个,收集意见建议30余条。完善考核制度。构建近距离知事识人的平时考核机制,聚焦脱贫攻坚、乡村振兴等重大斗争一线,动态跟踪新招录公务员实绩表现。2024

年对主动担当、攻坚克难、实绩突出的26名新招录公务员,在平时考核中优先评定为“好”等次。

强化培育历练实效。突出政治培训。将新招录公务员培训纳入干部培训整体规划,按期组织新招录公务员参加初任培训及所在单位入职培训,以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党纪学习教育等为重点,着力提升新招录公务员的政治素质。强化实战能力。结合新招录公务员成长需求,有计划选派28名新招录公务员到矛盾集中、任务繁重、困难突出的吃劲岗位、重要岗位磨砺锻炼;12名新招录公务员到集体经济薄弱、党组织软弱涣散、乡村振兴任务重的村工作,帮助新招录公务员在基层实践中经风雨见世面、壮筋骨长才干。注重专业训练。着眼全县经济社会高质量发展,围绕经济发展、项目建设、乡村振兴、城市治理、农林水牧等领域开展专题培训,采取“内培+外训”的方式,有效弥补新招录公务员知识空白、经验盲区、能力弱项。

树牢鲜明选用导向。把好“入口关”。坚持“需求一批,录用一批”原则,结合全县新招录公务员队伍学历层次、专业结构、编制空缺、单位需求等实际情况,瞄准旅游、项目、财务、农业等急需紧缺专业人才,加大“双一流”高校毕业生、选调生招录力度,近3年新招录“双一流”高校毕业生9人、选调生22人、公务员97人。充实“储备库”。坚持“培养一批,储备一批”原则,组工干部下沉开展优秀年轻干部摸底调研2次,根据新招录公务员考核情况和一贯表现,精准发现识别30余名政治素质好、专业能力强、工作作风好、有发展潜力的优秀年轻公务员,结合职务层次、工作阅历、能力特长、性格特点等情况分类建立成长档案,实行跟踪培养计划。拓宽“晋升路”。坚持“成熟一个,使用一个”原则,着眼优化领导班子知识结构、专业结构、能力结构,在县乡换届、职级晋升时,优先考虑项目建设工作成绩显著、乡村振兴工作成效明显、处理突发事件表现优秀的新招录公务员。2024年,对23名35岁以下公务员予以职级晋升。



木垒县2024年新录用公务员能力提升培训班培训现场。

资料图片

» 党建论坛

持续推动全面从严治党向基层延伸

□李俊伟

感不断增强。

2、持续推动全面从严治党向基层延伸的重点任务

各级党委(党组)担负起全面从严治党的主体责任。无论从权力运行的基本逻辑还是治理成效的基本要求看,只要牵住主体责任“牛鼻子”,严格执行问责制度,管党治党就能严起来、紧起来、实起来。新时代以来扶贫工作和乡村振兴取得明显成效的重要原因就在于五级书记抓党建、主体责任扛在肩。全面从严治党向基层延伸,需要推动党委(党组)主体责任、职能部门监管责任、纪委(纪检组)监督责任同向发力,健全各负其责、统一协调的管党治党责任格局。在全面从严治党向基层延伸中,各级党组织和广大党员、干部要知责、担责、履责,相关部门要优化责任落实考评机制,对失职失责精准科学问责,以责任主体到位、责任要求到位、考核问责到位,推动管党治党责任落实到位。

常态化整治群众身边不正之风和腐败问题。风起于青萍之末。针对苗头性、倾向性问题,要扭住不放、寸步不让,管出习惯、化风成俗。着眼当前,应分门别类、坚持不懈发现和整治一些基层干部不作为、乱作为、冷硬横推等问题。例如,深化群众关心的“校园餐”、农村集体“三资”管理、乡村振兴资金使用监管等方面突出问题治理,扎实推进整治殡葬领域腐败乱象专项行动;坚持风腐同查同治理念,健全风腐同查同治机制,防止不正之风蔓延失控成为腐败问题,从腐败案件中分析不正之风的源头。立足长远,坚持纠“四风”与树新风并举,在严厉惩治不正之风的同时,开展时代新风宣传教育,大力弘扬党的光荣传统和优良作风,让人民群众时时感受到良好党风政风就在身边、社会新风正气就在身边。

以深化基层监督体制机制改革为抓手,推动监督力量在更大范围内综合运用。促进纪检监察监督与派驻、巡察、审计、财会等各类监督贯通协调,推动市县巡察向基层延伸,加强对村(社区)巡察。注重建章立制,加强各项基层监督制度的协调配合,增强整体效能,聚焦基层小微权力运行,动态完善基层干部廉洁履职清单和重点事项监督清单。统筹县乡监督力量,将人员录用资金监管执纪执法一线倾斜,形成强大监督效能,确保监督任务接得住、权力用得好。注重手段创新、科技赋能,积极运用大数据和信息技术手段,推动监督与现代信息技术深度融合。畅通社会监督渠道,完善各领域办事公开制度,健全基层专题调研、专项督查等制度机制,及时回应群众关切。

落实整治形式主义为基层减负长效机制。党的二十届三中全会对持续深化拓展整治形式主义为基层减负作出部署,明确提出要健全为基层减负长效机制。2024年,中办、国办印发《整治形式主义为基层减负若干规定》,对深化拓展基层减负工作作出制度性安排,回应基层干部群众关切与期盼,针对基层反映强烈的文件繁多问题,督查、检查、考核繁琐问题,“指尖上的形式主义”等“小切口”问题都设定了一系列“硬约束”。领导机关和领导干部应发挥示范带动作用,党委(党组)履行好主体责任,把规定落实到各条线各领域各环节,确保减负政

基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础,也是确保全面从严治党贯彻落实的基础。习近平总书记在二十届中央纪委四次全会上发表重要讲话,明确要求“持续推动全面从严治党向基层延伸”。贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,就要健全各负其责、统一协调的管党治党责任格局,深化基层监督体制机制改革,把纪检监察同对基层巡察结合起来、同各方面监督统筹起来,健全为基层减负长效机制,打通全面从严治党“最后一公里”。

1、向基层延伸是新时代全面从严治党向基层的显著特点

坚持抓“关键少数”和管“绝大多数”相统一,是新时代全面从严治党的一项宝贵经验。对“关键少数”特别是高级干部提出更高更严的标准,进行更严的管理和监督,全面从严治党才有震慑力和说服力;对广大党员提出普遍性要求,用严格教育、严明纪律管住大多数,全面从严治党才能保持良好氛围和环境。党的十八大以来,推进全面从严治党向基层延伸的一个关键环节,是以习近平同志为核心的党中央以身作则,以上率下,各级党组织主要负责同志推动主体责任和监督责任一级级向基层延伸,压力层层传导、责任环环相扣,推动全面从严治党落落实地。

党的工作最坚实的力量支撑在基层,最突出的矛盾问题也在基层。新时代全面从严治党一个鲜明特征,就是把工作延伸到党的组织体系的基本细胞、神经末梢。党中央坚持一切工作到支部的鲜明导向,把全面从严治党落实到每个支部、每名党员,推动全党形成了大抓基层、大抓支部的良好态势。各级党委(党组)把党支部建设作为最重要的基本建设,建立健全党组织,推动资源、服务、管理下沉基层,做实基层,把基层党组织打造成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。各级党组织把党要管党、从严治党的要求落实到党员队伍管理中,广大党员勇于担当、敢为先锋,充分展现了新时代共产党人的精神风貌。

全面从严治党向基层延伸是赢得民心民意的关键一招。党中央从人民群众反映强烈的突出矛盾和问题入手,把全面从严治党纳入“四个全面”战略布局,把严的标准、严的措施贯穿管党治党全过程和各方面,深得党心民心,增强了人民群众对党中央的信心、信任和信赖。例如,在脱贫攻坚工作中,党中央开展扶贫民生领域专项整治,坚决惩治向扶贫民生、救济救灾款物“伸手”现象,坚决打击在征地拆迁中违反有关政策和侵吞挪用补偿资金等行为,坚决查处基层干部吃拿卡要、盘剥克扣、优亲厚友等问题,确保党的惠民政策落地见效。我们党始终坚持全面从严治党主题主线,各级各类党组织在引领基层社会治理中,解决各种纠纷难题,化解内部矛盾,依纪依法打击各种丑恶现象,人民群众的获得感、幸福感、安全

玛纳斯县
坚持党建引领 激活人才动能



2024年6月,玛纳斯县柔性引进的福建莆田医疗专家张政怡(右一)在玛纳斯县总医院人民医院院区探视消化道疾病患者。

玛纳斯县委组织部供图

本报讯 通讯员何瑞、王灵敏报道:近年来,玛纳斯县坚持党建引领,抓牢抓实人才、育才、留才各项工作,全力推进人才队伍建设,有效将人才优势转化为发展动能。

柔性引才强基础。大力引进“候鸟型”专家,与石河子市建立兵地融合发展合作机制,吸引高层次专家人才通过项目合作、技术指导等方式服务玛纳斯县行业领域发展。用好援疆平台,结合县域发展实际,柔性引进福建省“小组团”援疆团队4个、专家人才3人,为县域医疗、教育、农业产业发展注入了新动能。

精心育才固根本。持续实施高层次人才素质提升行动,将人才培训纳入干部教育培训规划,选派113名硕士研究

生赴福建省莆田市、三明市学习交流,组织223名硕士研究生参加县委党校专题培训。坚持在基层一线培养历练人才,累计选派45名硕士研究生到乡镇挂职锻炼,44名硕士研究生主动申请参加驻村工作。截至目前,80名硕士研究生已经成长为业务骨干。

暖心留才助发展。坚持加强对人才的政治引领和管理服务,建立“2+1”联系帮带机制,每名高层次人才分别由单位1名主要领导和1名业务骨干联系帮带。打造拎包入住式人才公寓206套,开办人才专用免费食堂,举办传统节日联谊交友系列活动11场次,解决“关键小事”100余件,切实用一流的营

智环境吸引人才安居乐业。

州党委党校(行政学院)

创新教学模式 激发创造活力

本报讯 通讯员柳永星报道:为进一步提升干部教育培训质量,适应新时代干部队伍建设需求,近一段时间,昌吉州党委党校(行政学院)积极探索培训教学的模式创新,以“理论联系实际、问题导向、互动参与”为核心,打造了一系列创新教学模式,并应用到实际教学中。

不同于以往的教学模式,在创新教学模式中,教师成为了组织者和主持人,学员从聆听者变成参与者,这样的课堂不再是单向的知识灌输,而是转变为互动式、研究性的学习平台,真

正实现学以致用,有效提升了学员解决实际问题的能力。

此外,昌吉州党委党校(行政学院)还通过开展现场教学,将传承红色基因和历史文化、促进理论与实践相结合,进一步提高学员的党性修养。还通过开展形式多样的复式教学活动,如即兴演讲、专题研讨、学术沙龙、跨班交流等,加深学员对学习内容

的巩固,提升教育培训的针对性和实效性。

学员们认为,这些教学新模式形式新颖,真正让课堂“活”了起来。

木垒县

擦亮党建品牌 强化组织建设

本报讯 通讯员刘健滨报道:近年来,木垒县把党建品牌建设作为发挥党组织堡垒作用的重要抓手,持续强化基层党组织建设。机关示范“带头走”。以“四个走在前列”示范引领行动为依托,各机关党组织充分挖掘自身特点和潜力,形成具有本机关特色的党建品牌。在木垒零距离离微信公众号,对主题鲜明、内容丰富、形式新颖、成效明显的党建品牌进行集中展示,扩大影响力。

领域覆盖“争相走”。以机关示范带动,推动党建品牌创建辐射各领域基层党组织,不限于机关党支部、农村、学校、医院、国企、两新等领域争相开展,

如照壁山乡卫生院党支部打造“医心向党·医路为民”党建品牌,推广应用中医适宜技术,选派骨干医师及相关工作人员定期巡诊,将医疗服务送到群众家门口,通过打造“品牌”提升“品质”,实现党建建设的有机融合。

挖掘特色“扎实走”。坚持把创建党建品牌作为推进党建与业务工作深度融合的有效载体和抓手,各基层党组织把加强基层组织建、提升工作效能、服务基层群众等方面的特色工作,充实到党建品牌创建中,使党建与业务工作深度融合。对部分品牌打造特色不明显的党组织,及时调整创建思路、品牌命名和创建举措,持续探索党建品牌创建长效机制。