

动真碰硬解决突出问题

□仲音

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,各地各部门各单位按照党中央部署精心组织实施,取得阶段性成效。学习教育到了关键吃劲的时候,要坚持问题导向和严的标准,力度不松、劲头不减,锲而不舍落实中央八项规定精神,确保学有质量、查有力度、改有成效。

在贵州和云南考察期间要求各级党组织“聚焦主题、简约务实地组织好学习教育,不要搞形式主义”;在河南考察时严肃指出“不要把写了多少万字的学习心得作为学习成绩”“讲空话、搞作秀,毫无用处”……习近平总书记多次对学习教育提出明确要求,释放出从严从实推进学习教育的强烈信号。也要看到,仍有一些地方抓落实不深不细不严,学查改浮于表面;有的党员干部存在应付思想、过关心态,没有真正把作风要求内化于心、外化于行。这也警示我们,开展学习教育决不能搞形式主义,必须走深走实,持续一体推进学查改。

行动上的偏差,根源在于思想认识不到位。学习就是要解决思想根子的问题。广大党员干部要充分认识开展学习教育的重要性和紧迫性,把思想和行动统一到党中央决策部署上来。必须看到,学习的目的在于运用,不能将“痕迹”当“成绩”,让学习浮于表面、流于形式。带着问题学、联系实际学,将深入学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重

要论述和党中央八项规定及其实施细则精神贯穿学习教育始终,才能把学习研究成果更好转化为作风建设实绩、改革发展实效。

“学”是“查”的基础,“查”是“改”的前提。查摆不往实里走,整改就无法往深里走。现实中,查摆问题不到位的现象仍然存在,有的不聚焦、撇开清单、漫无边际;有的不具体、大而化之,似是而非;有的不深入,避重就轻、遮遮掩掩。党员干部要把问题清单当作找出差距、修身正己的镜子,积极对照检查,把病灶挖出来,把靶子立起来,做到见人见事见思想。对落实中央八项规定精神方面存在的其他问题,要一并查摆,确保无死角、无盲区、无遗漏。

入脑入心学,深入具体查,关键要见行见效改。坚持有什么问题就解决什么问题、什么问题突出就重点整治什么问题,彰显出刀向刀向内的勇气担当。解决问题的时候,表态的时候看似重要,道理似乎都懂,但一落实到日常就往往忘记,甚至背离,“根本大法”被悬空而没有真正落地。领导干部带头按党章办事,需要从具体入手,以小见大,融入日常、见诸经常。

一是严守党内法规制度。经过长期努力,目前党内已形成较为完备成熟的法规制度体系,包括各种准则、条例、规定、办法等。下位法规制度依据上位法规制度制定,它们的总源头则在党章。也就是说,党内法规制度是党章规定、精神实质的具体体现。因此,严格按照这些法规制度来办事情、规范自己的言行,就是在按党章办事。

二是既管住自己也管住“身边人”。领导干部要严于律己,同时注意防止权力的“外部效应”,即亲属、秘书、司机等身边人利用自己的影响力、打着自己的旗号从事违纪违法的事情。这是“带头”和“从严”的应有之义。

三是着眼于一言一行。勿以善小而不为,勿以恶小而为之。时时、处处、事事保持清醒头脑,战战兢兢、如履薄冰,坚持用党章党规检视自己的行为。同时产生“不言而喻”效果,在一点一滴中诠释党章的权威性和严肃性。

四是不断提高党性修养。衡量党性强弱的根本尺子是公、私二字。领导干部出问题,大多数是因为混淆了公私界限,假公济私、以公谋私。正确的态度和做法是始终站在党和人民的立场上想问题、做事情,一心为公、事事出于公心,以大公无私、公私分明、先公后私、公而忘私的形象展示共产党人应有的样子,践行党的性质宗旨、初心使命。

来源:学习时报

来源:人民日报

检验”培养模式,围绕党的二十大精神、新发展理念等主题,分层分类举办4期专题研修班,培训科级干部515人次;搭建结对成长链。制定“一对一”“多对一”帮带培养计划,县四套班子领导、乡镇、部门主要领导发挥“头羊”作用,结对帮带600余名35岁以下优秀年轻干部,帮助他们及时纠偏、积累经验、增强本领,解决年轻干部思想困惑和工作难题120余件,切实增强履职本领。

锚定“担当比拼”,激活干部队伍争先先进位速度

树牢严管标尺线。对照“推拖绕式、偷奸耍滑、为官不为、未老先衰”4类“躺平”干部25个具体问题,将领导干部、职级干部列为整治重点,开展“躺平式”干部专项整治行动,建立“三无”(眼中无活、心中无数、手中无招)干部动态识别台账,形成“不担当就挪位,不作为就让位”的鲜明导向;织密成长赋能网。严管和厚爱结合、激励和约束并重,全面落实干部职务职级晋升、休假疗养等福利待遇,加大一线选拔任用干部力度,统筹不少于60%的岗位,用于提拔重用、职级晋升在产业发展、项目建设、乡村振兴等一线表现突出的干部。2024年以来,累计从一线提拔重用35人,晋升职级121人;筑牢关爱护航网。研究出台激励干部担当、关心关爱干部20条措施,开展干部体检和心理健康咨询,完善谈心谈话制度,由县委书记带头,各级党委(党组)书记跟进落实,分类型、分层次扎实开展谈心谈话工作,每年全覆盖1次,全面掌握干部思想动态,切实提振干部担当作为精气神。

搭建脱颖而出的舞台,结合单位工作特点和实际,围绕重点业务工作、改革发展难题、重大决策落地等主题,创新开展“业务我来讲”“业绩我展示”“难题我攻坚”等形式多样的履职比拼活动,评选出“业务行家”“攻坚标兵”“担当先锋”“业绩能手”,为中层干部搭建比作为、赛能力、竞担当、展作风的平台。注重在履职比拼活动中发现识别掌握一批优秀中层干部,在培养培育、提拔使用、职级晋升、评先评优等方面优先考虑。

效。

带头执行党的民主集中制。中国共产党是按照民主集中制组织起来的统一整体。民主集中制是党的根本组织原则和领导制度。党章规定,党的干部要“坚持和维护党的民主集中制,有民主作风,有全局观念,善于团结同志”。在执行民主集中制方面,既有集中不够的问题,也有民主不够的问题。部分领导干部特别是主要领导干部搞个人专断,“一言堂”,搞个别授意、私下交易,规避“三重一大”监督机制,领导班子集体议事决策规则“空转”。领导干部带头贯彻民主集中制,关键是要实行集体领导和个人分工负责相结合,服从组织决定和组织分工,按照党中央精神和集体决策在职责范围内履行职责,不在落实集体决定中擅自改变集体决定,不把自己意见强加给集体、组织或他人,不插手干预不属于自己分管领域或者应该回避的工作事项。

融入日常,见诸经常

习近平总书记指出:“领导干部带头,应该是具体的而不是抽象的、全面的而不是有选择的、一以贯之的而不是虎头蛇尾的。”这一重要论述同样适用于按党章办事。在遵守党章方面,较为普遍的问题是学的时候,表态的时候看似重要,道理似乎都懂,但一落实到日常就往往忘记,甚至背离,“根本大法”被悬空而没有真正落地。领导干部带头按党章办事,需要从具体入手,以小见大,融入日常、见诸经常。

一是严守党内法规制度。经过长期努力,目前党内已形成较为完备成熟的法规制度体系,包括各种准则、条例、规定、办法等。下位法规制度依据上位法规制度制定,它们的总源头则在党章。也就是说,党内法规制度是党章规定、精神实质的具体体现。因此,严格按照这些法规制度来办事情、规范自己的言行,就是在按党章办事。

二是既管住自己也管住“身边人”。领导干部要严于律己,同时注意防止权力的“外部效应”,即亲属、秘书、司机等身边人利用自己的影响力、打着自己的旗号从事违纪违法的事情。这是“带头”和“从严”的应有之义。

三是着眼于一言一行。勿以善小而不为,勿以恶小而为之。时时、处处、事事保持清醒头脑,战战兢兢、如履薄冰,坚持用党章党规检视自己的行为。同时产生“不言而喻”效果,在一点一滴中诠释党章的权威性和严肃性。

四是不断提高党性修养。衡量党性强弱的根本尺子是公、私二字。领导干部出问题,大多数是因为混淆了公私界限,假公济私、以公谋私。正确的态度和做法是始终站在党和人民的立场上想问题、做事情,一心为公、事事出于公心,以大公无私、公私分明、先公后私、公而忘私的形象展示共产党人应有的样子,践行党的性质宗旨、初心使命。

来源:学习时报

来源:人民日报

木垒县:多维“赛马”强筋骨 实干赛道砺尖兵

□本报通讯员 潘多彬 汤璇



木垒县组织开展“乡村振兴 书记争先”擂台比武大赛。图为照壁山乡平顶山村比赛现场。

木垒县委组织部供图

挂”干部培养“四个一批”工程,创新构建干部实践锻炼体系,坚持“择优选派、定向培养、分批实施、一年一轮”原则,累计选派29名干部赴援疆省市和企业、园区、乡镇等重点岗位开展

“全脱产”历练,推动干部在项目建设、基层治理等一线工作中经风雨、见世面,切实解决干部实战经验不足问题;开设赋能训练营。围绕数字经济、乡村振兴等前沿领域,探索“党校主训+实践

掌握一批优秀中层干部。

实施中层干部源头培养计划,每年举办两期优秀科级干部能力提升培训班,重点学习党的建设、新质生产力、社会治理、舆情应对等内容。强化实践锻炼,通过一线墩苗、双向交流、驻村帮扶等方式,选派150名中层干部到基层一线最前沿、经济发展主战场、关键吃劲岗位实践锻炼。强化岗位历练,对在同一岗位任职5年以上、或在组织人事、财务审计、项目审批等重点岗位任职满5年的65名干部进行轮岗交流。

昌吉州

架梯搭台锻造高素质专业化中层干部队伍

本报讯 通讯员梁武、连振辉报道:今年以来,昌吉州围绕建设高素质专业化中层干部队伍目标,创新制定“激励中坚 决胜中层”实施方案,明确开展专题调研、注重能力提升、强化履职比拼、激励担当作为等措施,持续推动“中间队伍”成为中坚力量。

坚持将识别功夫下在平时,建立常态化专题调研、信息收集、分析研判、结果运用机制。每年组织开展1次全覆盖中层干部专题调研,注重在重大任务、急难险重、复杂严峻环境中发现识别

» 党建论坛

领导干部要带头按党章办事

□曾峻

合存在的差距和问题,当前与今后要重点在几个方面下功夫。

带头执行党的纪律和国家法律。坚持从严管党治党,坚持依规治党、标本兼治,加强对党的领导机关和党员领导干部特别是主要领导干部的监督,是党章规定的党的建设的基本要求。坚持原则,依法办事、清正廉洁、勤政为民、以身作则、艰苦朴素,是党章规定的党员干部必须达到的基本条件。党章对包括干部在内的全体党员行为规则作出规定,强调“共产党员必须自觉接受党的纪律的约束”。党纪国法是领导干部必须具备的底线、不能触碰的“红线”。防止权钱交易、权色交易、权权交易,严格在党纪国法范围内行使权力,靠科学严密的制度和外部监督,依靠各级干部自觉垂范,杜绝党纪国法只规范别人而自己置身事外的现象,以自身清正廉洁感召普通党员和群众。

带头树立和践行正确政绩观。党章规定,领导干部要“树立正确政绩观,做出经得起实践、人民、历史检验的实绩”。与此不相符合的是,有的领导干部尸位素餐,只想享受取权带来的好处,却不想履行相应的责任;有的以“落实上级要求”的名义,不顾实际,强行推动工作,方法简单粗暴;有的喜欢大张旗鼓搞典礼剪彩,杜绝脱离实际的“形象工程”,多做打基础、利长远之事。立足全局与长远,处理好局部与整体、当前与未来的关系,不贪一时之功、不图一时之名,以担当精神真抓实干。强化党性修养,摒弃私心杂念,坚守纪律规矩,通过务实举措解决民生难题、推动高质量发展,以经得起实践、人民和历史检验的实绩,诠释对党的忠诚与对人民的负责。

带头发扬党的优良传统和作风。党章规定,全体党员必须发扬党的优良传统和作风,坚持一切从实际出发,理论联系实际,实事求是,在实践中检验真理和发展真理的思想路线;坚持全心全意为人民服务,党在任何时候都把群众利益放在第一位,同群众同甘共苦,保持最密切的联系;正确行使人民赋予的权力,反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,反对特权思想和特权现象,反对任何滥用职权、谋求私利的行为。可以说,作风建设的各项要求都能够在党章找到出处和依据。群众看党员、党员看干部、干部看主要干部。作风建设尤其如此。领导干部带头发扬党的优良作风,才能为其他党员树立榜样,促进党内政治生态清明,进而化风成俗,带动社风民风向上向善。在深入贯彻中央八项规定精神学习教育中,领导干部要带头查摆问题,在纠“四风”、转作风、树新风上取得新成

» 争先创优

近年来,木垒县聚焦干部队伍中“眼中无活、手中无招、心中无数”等问题,创新构建“头羊领跑、实战强基、赛道竞速”三位一体赛马机制,通过紧盯“关键少数”,强化能力淬炼、深化结果运用,全面激发干事创业内生动力。

紧盯“关键头羊”,激发干部队伍担当作为新动能

精选标杆树导向。树牢“头羊标准”强化示范作用,精选经济发展、民生服务、基层治理等6大重点领域,优选30名“头羊”干部,以标杆为榜样,引导干部找准方向,明确目标,营造“学有榜样、赶有目标”的浓厚氛围,激发干部的内生动力;健全机制抓管理。建立“目标承诺+动态考核+公开晾晒”管理机制,推行“月度亮绩、季度打擂、年度评优”模式,将工作成果定期晾晒,今年以来,开展月度亮绩活动4场,季度擂台赛1次,实现以考促干、以考促优,让考核机制成为推动工作落实的有力抓手;强化奖惩促落实。实行季度“赛马”晾晒,对州级考核指标综合得分排名前五位单位给予加分激励,梳理先进典型,对考核排名后三位的单位“一把手”开展“红脸出汗”式约谈,明确整改时限与成效要求,倒逼责任落实,通过奖惩并举,推动形成“头羊领航、众羊奋进”的干事创业良好局面。

聚焦“实战练兵”,锻造干部攻坚克难硬本领

搭建一线练兵场。深化“上选、下派、内培、外

奇台县

创新包联机制

夯实乡村振兴治理根基

本报讯 通讯员李敏报道:近年来,奇台县聚焦乡村治理能力现代化建设,以驻村工作包联机制为抓手,择优选派干部深入一线,在联农助农、化解矛盾、新型农村建设等方面靶向施策,为乡村振兴奠定扎实基础。

党建聚力,筑牢粮食安全之基。驻点联村护粮稳产。聚焦粮食安全、耕地保护等重点工作任务,构建各级书记带头、分管领导主抓、帮扶部门协同的工作机制,推行1名科级领导+2名骨干的派驻模式,组织71家单位591名干部包联68个村,协助开展春耕秋收工作,以高质量党建引领保障粮食安全。扎根村组解农忧。建立到村工作干部与村“两委”四同机制,同办公、同走访、同研判,共同谋划以水定地、粮食安全等重点工作,实地走访农户7150余户,协调相关部门,解决种子、化肥、农药等农资供应问题1100余件,有力保障农业生产顺利推进。支援田间促增收。建立部门、村党组织、到村工作干部“三方”联动机制,邀请农业技术专家、乡土人才组成“田间课堂”服务队,深入一线开展合理用膜、科学选种、精准施肥等技术培训620余场次,同步推广物联网、无人机和卫星遥感等天空地一体化技术在农业生产中的普及应用,农业生产水平显著提升。2024年累计完成粮食播种面积117.1万亩,粮食总产量83.55万吨,冬小麦以亩产824.6公斤再创全疆百亩以上连片高产新纪录。

党建赋能,营造和谐稳定环境。织密矛盾纠纷排查“预警网”。建立“到村工作干部+网格员”双线排查机制,实行每日“巡查+走访+研判”工作法,通过“拉家常、问需求、讲政策”全方位收集涉农诉求和矛盾纠纷320余,搭建“党群联调”平台,构建“排查、预警、化解”闭环管理体系,提前介入处置,推动95%的潜在矛盾在“一线”化解,基层治理效能得到显著提升。打造多元化解“攻坚队”。完善到村工作干部、村干部、司法所干部、党群代表“四位一体”调解机制,采取“当面讲政策、侧面消隔阂、情法融心结”工作法,健全“纠纷受理、联合研判、现场调处、司法确认”闭环管理流程,2024年以来,化解历史遗留问题及信访积案10余件,有效筑牢乡村稳定“第一道防线”。构建闭环管理“长效链”。建立“到村工作干部+多部门联动”回访机制,推行“3+5+10”回访工作法,简易纠纷3日内电话回访,复杂纠纷5日内实地走访,重点案件10日内回头访,党组织统筹排查问题是否反弹,改善农村出行条件与夜间照明环境,以务实举措夯实乡村发展基础。包联赋能强村。发挥包联后盾单位优势,联合包联村立足实际,科学制定壮大村集体经济方案,打造“一村一品”“一产一业”发展模式,扶持2.3个村集体经济项目,协调贷款、补助资金3.5亿元,助力991户群众落实产业到户项目80余个,推动村集体和村民双增收。党群共绘焕新颜。构建“支部引领、到村工作干部示范、党员带头、群众参与”模式,发挥“红黑榜、积分制”作用,组织党员、群众开展人居环境整治,实现整治频次、参与规模、治理质效全面跃升,绘就生态宜居乡村新图景。累计开展人居环境整治210场次,发动群众1.5万余人次,清运垃圾20余立方米。

党建强基,厚植民生幸福底色。政协协同聚能。聚焦群众急难愁盼,创新“政策+资源”协同机制,强化行业主管部门政策统筹力度,联动帮扶单位整合资源,争取项目资金455万元,完成农村道路硬化101公里、修缮安装路灯80盏、改造用户管网600户,改善农村出行条件与夜间照明环境,以务实举措夯实乡村发展基础。包联赋能强村。发挥包联后盾单位优势,联合包联村立足实际,科学制定壮大村集体经济方案,打造“一村一品”“一产一业”发展模式,扶持2.3个村集体经济项目,协调贷款、补助资金3.5亿元,助力991户群众落实产业到户项目80余个,推动村集体和村民双增收。党群共绘焕新颜。构建“支部引领、到村工作干部示范、党员带头、群众参与”模式,发挥“红黑榜、积分制”作用,组织党员、群众开展人居环境整治,实现整治频次、参与规模、治理质效全面跃升,绘就生态宜居乡村新图景。累计开展人居环境整治210场次,发动群众1.5万余人次,清运垃圾20余立方米。