

高质量发展看昌吉

项目为笔绘宏图 战略为纲强州府

——昌吉市以项目建设激活“强州府”战略新动能纪实

□本报通讯员 余再兴 李凤娟 马玲

七月的昌吉大地，骄阳似火，生机勃发。塔吊林立的工地机声隆隆，拔地而起的厂房鳞次栉比，穿梭往来的工程车辆扬起奋进的尘土。在“强昌吉州府”战略的强劲引擎驱动下，全市干部群众以“时不我待、只争朝夕”的干劲，掀起项目建设的滚滚热潮。

2025年上半年，昌吉市交出了一份亮眼的“期中答卷”：时间过半、任务过半，固定资产投资高速增长，重点项目加速崛起，为全年发展夯实了坚实基础。

投资增长强劲 筑牢全年目标根基

2025年，昌吉市精心谋划145个固定资产投资项，总投资达694.4亿元，涵盖续建、新建和储备三大类。上半年，这片热土上的建设激情持续迸发，1-6月完成投资30.96亿元，同比增速飙升至42.33%，如同一列加速前行的列车，朝着全年目标全速冲刺。

这份成绩单的背后，是昌吉市对政策机遇的敏锐捕捉。市委、市政府多次召开专题会议，组织发改、财政、工信等部门，深入研究“两重”“两新”政策细则，梳理出可争取的资金、用地等支持事项百余项。市领导包联机制如“千钧重担众人挑”，每位常委牵头负责一个领域的项目攻坚，形成“人人有担子、事事有人管”的工作格局。

项目专班像“尖刀连”攻坚在前，针对项目前期手续办理等难点，实行“一个项目一张清单、一项任务一名专员”，累计解决规划选址、环评审批等问题87个。“时间倒排、任务倒逼、责任倒查”的硬措施，让每个项目都有明确的进度表和责任人。

重点项目领航 撑起投资半壁江山

58个亿元以上项目如同58颗“定盘星”，在昌吉市的发展棋盘上熠熠生辉。这些“大块头”项目持续领跑投资增长。其中，昌吉市国家超算无锡中心昌吉智算分中心项目总投资10亿元，总规划超5000PFlops，目前已建成1000PFlops算力的基础集群，成功接入国家超算网络，为新疆油田、新能源企业提供算力服务20余次；新疆国际融合算力中心项目已投资2.9亿元，完成2000PFlops，建成并投用；易事特集团

北沙窝30万千瓦光储一体化项目累计完成投资4.3亿元，50万块光伏板已铺设完成，配套储能电站主体结构完工，预计年底可实现并网发电；九洲恒昌物流股份有限公司采购1000辆新能源换电重卡物流车已投入使用，建成智能调度中心1个，物流配送效率提升40%；房地产开发项目投资9.1亿元，5个高品质住宅小区同步建设，已完成8栋楼的主体封顶，新增住房供给1200套。

“这些项目对投资额的支撑率超70%，不仅是经济增长的‘压舱石’，更在数字经济、新能源、现代物流等领域播下未来的种子，为产业升级和结构优化注入澎湃动力。”昌吉市发展改革委主任席洋说。

机制效能凸显 推动项目加速推进

领导包联与“定期调度”双机制如同两台精密齿轮，咬合联动推动项目建设“加速跑”。截至目前，145个项目中136个实现开复工，开复工率高达93.79%，89个续建项目全部“苏醒”，31个新建项目“破土而出”，16个储备项目“华丽转身”为新建项目，处处可见“撸起袖子加油干”的火热场景。

市委书记带队深入一线，现场办公解决项目建设中遇到的困难和问题；市政府领导每半月召开项目调度会，协调解决资金、用地等要素保障问题。14条市政道路建设工地上，推土机与摊铺机交响共鸣，其中世纪大道延伸段已完成70%的路基工程，预计10月可实现通车；老旧管网改造现场，施工人员顶烈日、战酷暑更换管道，已完成30公里老旧管网改造，惠及居民2万余人。各部门协同攻坚，自然资源局开通“项目用地绿色通道”，办理时限压缩50%；住建局推行“并联审批”，显著缩短了社会类小型项目的开工前审批时间。将建筑工程施工许可证核发、工程质量监督手续办理审批事项合并为“一件事”，全流程办理时限压缩至30个工作日。

在昌吉市城市更新指挥部的墙上，一张巨大的项目推进作战图格外醒目，每个项目都用不同颜色标注进度，滞后项目旁注明了责任单位 and 整改时限。“通过这种可视化，我们能实时掌握项目动态，确保问题早发现、早解决。”指挥部办公室负责人介绍，上半年已有6个滞后项目通过精准施策赶上进度。

要素保障有力 护航项目顺利建设

昌吉市打出要素保障“组合拳”，为项目建设送上“及时雨”。审批流程“瘦身提速”，推行“一网通办”“一窗受理”，145个项目全部实现线上申报，审批事项平均办理时限缩短至3个工作日；线上办理让数据“多跑路”、企业“少跑腿”，通过“昌吉政务服务”APP，企业可随时查询项目进度，提交补充材料，累计减少企业跑腿次数1200余次。资金保障“活水畅流”，争取中央预算内资金3.8亿元、援疆资金1亿元、超长期国债1.53亿元、地方政府债券资金及各类专项资金15.9亿元，撬动社会资本投入20亿元；建立“政银企”对接机制，组织专场对接会6次，为18个社会投资项目解决融资8.7亿元，民间投资占比提升至61%。用地保障“精准滴灌”，完成土地征收2000亩，办理林地手续19宗，审批临时用地7处，确保项目用地“随用随供”。

在这股暖流的滋养下，政府投资项目如雨后春笋般生长：中医院综合项目主体建设已完成，预计今年年底可投入使用，将新增床位250张；第六中学及第二十一小学建设如火如荼，教学楼、操场等主体工程已完成，正在进行内部装修，9月开学可新增学位3000个；38个老旧小区电力改造紧锣密鼓，更换630箱式变压器93台、高压电缆17公里、低压电缆138公里，彻底解决了夏季用电高峰期“跳闸”问题；30余个乡村振兴项目遍地开花，建成特色种植基地8个、乡村旅游示范点5个，带动5000余名农民增收。产业项目同样亮点纷呈，新疆国际融合算力中心等重点项目完成组网投运，盛林科技高端农业装备基地、九圣禾农副产品产业园破土动工，际华7555、溢达纺织等项目加速智能化蝶变，处处涌动着创新创造的活力。

督帮一体推进 确保项目落地见效

为让每个项目都“落地有声”，昌吉市上半年开展了一场“地毯式”督查。市委办公室会同纪委监委、政府办公室、发改委、绩效考评中心组成联合督帮组，如同“啄木鸟”，深入所有在建和计划新开工项目现场，用脚步丈量进度，用数据核算成效。督帮组采取“四不两直”方式，累计开展明察暗访26次，查看

项目131个，查阅资料300余份，与项目负责人、施工人员座谈交流150余人次，摸清项目建设的“脉搏”，形成详实的督帮报告。

对发现的问题实行“挂牌督办、限期整改”，像“钉钉子”一样一抓到底。针对部分项目进度滞后问题，下发督办函23份，建立问题台账，实行“销号管理”；建立“回头看”机制，对已整改问题进行复查，确保整改到位不反弹。这种较真碰硬的态度，确保每个项目既“跑得快”又“走得稳”，为项目落地见效装上了“安全阀”。在督帮一体推动下，昌吉市第二污水处理厂中水管线项目加快施工进度，比原计划提前1个月完工。

培育新增亮点 注入发展强劲动能

昌吉市紧盯文旅休闲、总部经济、数字智算等新兴领域，像“栽树育苗”一样精心培育新增增长极。成立专项招商团队，赴长三角、珠三角等地开展招商活动12次，签约项目28个，总投资120亿元。专题研究、一事一议的“定制服务”，让一个个优质项目扎根昌吉：新疆华美胜地金普顿酒店集群项目已完成土地平整，正在进行基础施工，将建成集高端酒店、商业街区、文旅体验于一体的综合体；九圣禾农副产品产业园已开工建设，建成后将成为西北最大的农副产品精深加工基地；昌北750千伏变电站工程完成可研审查，正在办理用地手续，预计年底开工建设，将解决新能源基地电力外送瓶颈；煤炭仓储及输煤廊道项目进入招标阶段，建成后可实现年储煤500万吨，煤炭运输成本降低30%。

这些储备项目的加速转化，正为昌吉市构建多元产业体系、抢占发展先机积蓄能量。市招商引资服务中心负责人表示，将持续优化营商环境，让更多大项目、好项目在昌吉落地生根，为“强昌吉州府”战略提供源源不断的新动能。

项目为笔绘宏图，战略为纲强州府。昌吉市上半年的投资发展答卷，是塔吊林立间浇筑的坚实基础，是审批窗口前跑出的服务加速度，更是田间地头、车间厂房里升腾的发展希望。这不是终点，而是更壮阔征程的起点。当超算中心的服务器开始轰鸣，当光储电站的光伏板铺满戈壁，当新建学校的琅琅书声传遍街巷，昌吉市正以项目为笔，在“强昌吉州府”的蓝图上续写新的篇章。

昌吉州获批一个自治区重点实验室项目

研究无人驾驶矿卡多源协同定位方法

本报讯 通讯员宋一鸣报道：近日，自治区科技厅正式批准了新疆天池能源有限责任公司申报的“卫星信号失稳下超大型露天矿无人驾驶矿卡多源协同定位方法研究”重点实验室项目。

据介绍，该项目针对露天矿区复杂地形遮蔽和高粉尘环境导致的卫星信号失稳难题，以“动态融合—地形适配—抗干扰增强”技术体系为核心，通过激光雷达、惯性导航、视觉传感器等多源数据的协同作用，构建高鲁棒性地形匹配模型，并开发地图自适应

应机制与嵌入式抗干扰系统。项目成果将为智慧矿山建设提供自主可控的核心技术装备，显著提升矿山安全生产水平、资源开采效率。

近年来，昌吉州科技局紧扣国家能源战略需求，主动谋划、精准施策，通过政策引导、资源整合与机制创新等方式强化关键核心技术攻关布局，加速自主知识产权成果落地转化。同步完善科技服务体系，优化区域创新生态，全面提升科技支撑产业发展的能力，深化科技创新与产业创新融合，为昌吉州高质量发展注入强劲科技动能。

(上接01版)除应急类的安全生产、自然灾害防治外，每个省全年平均每月接受中央和国家机关部门实地督查检查考核不超过规定次数，市县乡三级接受上级实地督查检查考核次数，由省党委参照作出规定。省市区县加强对本级督查检查考核事项的计划和备案管理。

8.改进方式方法。上级部门到地方督查检查考核调研，不得动辄要求见主要负责同志，不得频繁要求基层填表格报材料。不得将获得领导同志批示以及在刊物和媒体刊发文章信息、经验做法等作为督查检查考核内容。不得召开发文、拍照留痕、制作学习笔记等作为评判工作优劣的标准。不得工作刚部署就安排督查检查考核。督查检查考核原则上不召开动员会、反馈会。对督查检查结果，应当以适当方式进行反馈，留足整改时间。落实“三个区分开来”，统筹做好追责问责和容错纠错工作，不得以问责追责整改，未经规定程序、事实未查清之前不对干部进行追责问责，防止问责泛化、简单化。压减考核指标，压缩填报材料的文字量，突出考核重点，不层层加码，不“搭车”设置考核内容。不得随意设置“一票否决”和签订责任状事项，不得通过签订承诺书、第三方评估、满意度测评、挂牌督办等方式变相设置考核事项。不得按月度、季度频繁搞排名通报。不得以通报排名的形式变相进行考核。考核应当化繁为简，不搞“千分制”。

9.严控对基层督查检查考核总量。省市区县三级党委和政府应当合理统筹对基层的督查检查事项，不得向同一地方反复安排督查检查事项，不得就同一事项层层对同一地方开展督查检查，防止多头重复、集中扎堆。县及以下单位的所有考核事项合并开展，对县、乡、村的考核分别由市、县、乡统一组织实施，其他单位不得单独开展考核。

四、规范借调干部

10.不向县及以下单位借调干部。上级机关、单位原则上不得从县及以下单位借调干部。不得以工作专班、跟班学习、交流锻炼等名义变相借调干部。

11.严控向市及以上单位借调干部。上级机关、单位从市及以上单位借调干部，应当聚焦工作急需，从严控制数量。确需借调的，应当经本单位党组(党委)审批同意后，报同级党委组织部备案。借调时间一般不超过6个月，特殊情况需要延期的，延长征得单位及本人同意。

五、规范政务移动互联网应用程序管理

12.清理整合面向基层的政务应用程序。中央和国家机关部门原则上最多运行1个面向基层的政务移动互联网应用程序(以下简称政务应用程序)。填表报数交材料功能一般不向下延伸到县级；现有多个政务应用程序到基层的，应当逐步清理压减整合。各地区对面向县以下单位的政务应用程序进行清理整合。不得随意向基层要数据材料，需要基层填报数据材料的，原则上应当通过省级平台报送并推动数据共享，能够通过系统自动生成或者共享获取的数据材料，不再要求基层报送、实现同类材料“最多报一次”，不得再要求重复报送纸质材料，部门不得要求另行报送。市县级政务应用程序的填表报数交材料功能，应当逐步与省级平台相应功能整合统一。

13.严格建设管理。严格政务应用程序立项审批，并纳入统一技术监管，未经信息化项目审批部门批准，不得新建。行业系统已有统一政务应用程序的，应当向地方开放相关权限，推进垂管系统与地方平台互联互通，地方不再重复建设。除安保、应急救援月“春风行动”“公共就业服务进社区”等各类招聘活动264场，其中网络招聘会88场次，现场招聘会176场次，服务用工企业4632家，提供各类招聘岗位8.7万个，达成就业意向11.4万人次。

14.防止功能异化。不得强制推广下载使用政务应用程序，不得考核

通报用户安装使用率，不得强制要求定期登录等。不得把政务应用程序异化为工作考核日常化、督查检查线上化的主要载体，不得将点赞量、网络投票数、转发量、学习时长等作为考评依据，非必要不得强制要求下级和基层单位通过政务应用程序上传工作照片、视频和轨迹等。

六、规范明晰基层权责

15.建立健全职责清单。省级党委和政府指导本地区立足实际建立健全乡镇(街道)履行职责事项清单并开展清理规范，加强清单动态管理，推动权责一致、责能一致。村(居)委会依法履行职责，不得将村(社区)作为行政执法、城市管理、招商引资等事务的责任主体。加强对“某长制”、网格员等的统筹规范，不得随意新增事项。

16.完善清单外事项准入制度。未经省级党委和政府统一部署，不得将未列入清单的职责事项擅自向乡镇(街道)下放或者采取授权、委托等形式变相下放，不得随意以落实属地管理、签订责任状、分解下达指标、考核验收、制度上墙等方式将任务和责任转嫁乡镇(街道)、村(社区)。对已下放的事项进行清理规范，基层治理迫切需要且能有效承接的事项继续保留，同步下放相关资源；专业性技术性强、经评估无力承接的事项及时调整上收。适合通过市场化方式提供的村(社区)公共服务事项，可依法购买服务。

17.规范工作机制、挂牌和证明事项。精简整合党政机关和群团组织设立的各类村(社区)工作机制，未经省级党委和政府批准，不得要求村级组织设立各类领导小组、委员会、工作站、协会等工作机构并挂牌、配备力量。省级党委和政府统一规定村(社区)挂牌数量、名称和式样，除法定依据的证明事项，原则上取消金融机构、社会组织等要求村(社区)出具的证明事项。

18.依法依规确定基层信访工作职责。不得简单以信访数量的多少评价基层信访工作，对已经复核的信访事项和已经依法终结的涉法涉诉信访事项，不进行排名、通报、考核、问责，使基层将更多精力放到推动矛盾排查化解、维护群众合法权益上来。

七、规范创建示范和达标活动

19.精简种类数量。大幅减少各种创建示范和达标活动，未经批准不得新增创建示范和达标活动以及“城市”、“之乡”、“基地”等授牌命名活动。市县级党政机关和群团组织以及乡镇(街道)不得开展创建示范活动。不搞创建结果排名。

20.注重创建示范实效。创建示范活动不得脱离地方资源禀赋条件和产业发展实际，不得搞“运动式”、“作秀式”、“一阵风”，不对氛围营造提要求，不影响群众正常生产生活。参与创建示范活动的单位应当坚持节俭办事，杜绝浪费，不得举债搞创建。创建示范活动不得收取费用，不得以搞合作、拉赞助等方式变相收取费用。

21.在基层不搞达标活动。各级党政机关以及群团组织、国有企事业单位、社会组织等不得开展以乡镇(街道)、村(社区)、学校为对象的达标活动。对现有的达标活动进行清理，已经开展的期满后自行取消。

各地区各部门应当严格执行本规定，建立整治形式主义为基层减负专项工作机制，党委(党组)切实履行主体责任，党委(党组)书记带头执行并抓好贯彻落实，及时纠正本地区本部门存在的突出问题。中央和国家机关各部门应当带头落实。本规定的贯彻落实情况作为巡视巡察、新闻舆论监督的重要内容。对违反本规定的追责问责，对典型问题予以公开通报。

本规定由中央办公厅负责解释，自发布之日起施行。此前发布的有关规定，凡与本规定不一致的，按照本规定执行。



电力工人正在进行电气设备安装调试。

□朱含雪摄

呼图壁县 农村电网升级改造提速

本报讯 通讯员朱含雪、周鹏、潘昊报道：今年，呼图壁县持续深入推进农村电网升级改造，巩固提升农村电网线路安全供电能力，为县域经济社会高质量发展提供坚强电力支撑。

近日，在大丰镇红山村农村电网增容改造工程施工现场，电力工人正在进行电气设备安装调试。地面、高空人员相互配合，施工现场井然有序。此次增容改造工程投入使用后，将显著提升该区域的供电可靠性和安全性。国网呼图壁县供电公司发展建设部工程建设综合技术专项负责人卢涛说：“电网改造完成后，可以解决干河子村一组、红山村一、二、三组的频繁停电问题。”

据了解，2025年呼图壁县农网改造工程总投资3019.8万元，涵盖15个项目单元，计划新建及改造线路68千米，新建杆塔1400基。项目于2025年3月25日开工，预计8月31日竣工，目前已完成工程总进度的64%。卢涛说：“国网呼图壁县供电公司将继续按照计划和部署，保质保量完成2025年农网工程建设任务，全力保障群众的用电需求。”

推进中华民族共同体建设怎么干

以铸牢中华民族共同体意识为主线 多措并举促进昌吉州重点群体就业

□昌吉州人社局

昌吉州人社局始终坚持以人民为中心的发展理念，切实把就业作为保障和改善人民生活水平的重要举措，以铸牢中华民族共同体意识为主线，坚决扛牢民生保障责任，聚焦重点群体，扎实开展人社帮扶专项行动，不断优化就业服务，掌握援助对象实际需求，集中开展送岗位、送技能、送服务、送政策、送温暖等活动，帮扶重点群体实现就业。

昌吉州全面落实就业惠民政策，通过完善信息化体系，利用大数据比对等手段，加速释放政策红利，加大就业援助政策落实力度，加快推进企业吸纳就业社会保险补贴政策“直补快办”的落

实机制，支持企业吸纳更多困难群体就业。截至目前，累计发放社会保险补贴6193.58万元，惠及劳动者12966人。

积极扶持劳务产业发展，培育劳务品牌带动就业。开展劳务合作社经营管理培训，不断提高劳动力转移就业组织化程度和就业质量。开展年度劳务输出组织(机构)星级评定工作，对吸纳贫困劳动力转移就业成效显著、劳务合作组织、就业小工厂实施奖补。截至6月底，全州农村劳动力转移就业9.03万人次，脱贫人口务工规模达5303人。

根据援助对象的就业需求和能力素质，为援助对象开展个性化职业指

导，确定差异化帮扶举措。对有创业需求的援助对象提供政策咨询、项目推介、开业指导、场地安排等服务，帮助实现创业；对有就业需求的援助对象明确求职路径，开展针对性岗位推荐，帮助实现就业；对有培训需求的援助对象明确培训目标，提供适合的培训信息，积极开展培训；对市场渠道无法实现就业的就业困难人员，通过开展公益性岗位进行安置帮扶。截至6月底，累计帮助985名就业困难人员实现就业，帮助8273名登记失业人员实现再就业，零就业家庭保持动态清零。

深入开展劳动力资源状况调查，归

集岗位信息，精准供需匹配，重点收集高校毕业生、退役军人、脱贫劳动力、登记失业人员、农民工等人才的求职意愿相关信息，有针对性地开展他们参加应聘活动，提高岗位与求职人员匹配度。收集整理全州企业岗位信息，通过“昌吉人社”“昌吉日报”“昌吉零距离”等公众号每周面向社会发布最新招聘信息，方便求职者选择。截至6月底，组织开展“就业援助月”“春风行动”“公共就业服务进社区”等各类招聘活动264场，其中网络招聘会88场次，现场招聘会176场次，服务用工企业4632家，提供各类招聘岗位8.7万个，达成就业意向11.4万人次。