

多维发力锻造善治善为社工队伍

——昌吉州加强社区工作者队伍建设工作综述

近年来，昌吉州坚持把加强社区工作者队伍建设作为深化党建引领基层治理的重要保障，在建体系、提能力、强管理等方面强化措施，着力壮大基层治理骨干队伍。

完善职业体系，构建职业发展新轨道

建立健全选聘机制。昌吉州综合考虑治理因素、服务需求等，确定“万人25人”的配备标准，突出年轻化、专业化，采取县市招聘、街镇管理、社区使用模式，选任一批社区工作者、招聘一批公益岗人员、下派一批公职人员，配足配强基层治理力量。

建立健全晋升发展机制。根据岗位职

责、工作年限、学历层次、专业水平等方面，划分正职、副职、一般工作人员3类岗位18个等级，推动社区工作者经历在全州范围内互认，采取“择优晋升、动态调整”方式提高等级，实现社区工作者阶梯式成长。

建立差异化考核体系。根据岗位职责特点设置考核重点，实施“平时考核+年度考核”模式，采取“组织考评+党群评议”相结合的方式，考准考实工作实绩，扣除合格人员50%、基本合格人员100%的绩效奖金，奖励考核优秀人员，有效破解“干好干坏一个样”的问题，激发了干事热情。

注重培养锻炼，育强基层治理生力军

实施实战化教育培训。昌吉州建立

由党校讲师、业务科室负责人、优秀社区书记等组成的讲师团，精心打磨政治理论、基础党务、治理服务等实战课程，采取案例教学、模拟演练、现场访谈等方式，分级分层开展培训，帮助社区工作者成长为“一专多能”的“全岗通”人才。

实施专业化锻造计划。采取“网络授课+线下集训+模拟测试”督考促学，线上开通短信提示、积分排名等，线下邀请高校教授、高级社会工作者等，对报考人员全覆盖培训，社区工作者持证人员大幅增加，社区服务专业化水平明显提升。

实施多元化帮带培养。创新开展“智慧团社区行”、书记论坛等活

动，采取请上来授课、走下去宣讲相结合的模式，择优选拔优秀社区党组织书记、行业专家、机关单位科室负责人等，现场座谈交流、分享经验、解答政策，提升解决实际问题能力。

做实激励保障，激发干事创业新动能

提高薪酬激励干劲。昌吉州建立“岗位工资+绩效工资+绩效奖金+职业补助”动态增长薪酬体系，薪酬标准与城镇单位就业人员工资联动调整，足额缴纳“五险一金”，工资涨幅超原工资30%，社区工作者奋勇争先劲头明显增强。

减轻负担激活热情。结合履职能力现代化建设工作，采取试点先行、三上三下、清单推演、实地演练等方式，梳理、精简延伸至社区工作事项。建立报表档案准入机制，通过集中审核、统一编制、动态调整，压减社区报表档案，让基层干部有更多时间、更多精力参与治理、开展服务。

强化关爱激励担当。推荐社区工作者担任州县“两代表一委员”、报考街道（镇）公务员和事业编制，协调解决社区工作者工作生活困难，全覆盖组织体检，保障年休假，社区工作者职业认同感、归属感、荣誉感全面增强。

昌吉州党委组织部供稿

昌吉市三工镇庙工村党总支领办合作社

攥紧种业“金钥匙”
打造“庙工制种”品牌

本报讯 通讯员李旭东报道：近年来，昌吉市三工镇庙工村党总支领办成立“昌禾制种专业合作社”，依托地理优势，与种业龙头企业九圣禾集团进行深度合作，成立种子加工厂，将党组织的政治优势、组织优势与合作社的经济优势、市场优势有机结合，通过规模化生产、标准化加工、品牌化运营，为乡村振兴注入强劲动力。

党建赋能村企联营，利益纽带夯实产业根基。拓展产业发展路径。庙工村以组织部门搭建的“乡贤”平台为纽带，积极响应国家“万企兴万村”行动号召，走出一条“党建引领、村企联动、群众共富”的乡村振兴新路径。村民在收取土地流转费用的基础上，200余名村民通过富余劳动力转移平均增收5000元，2名管理人员每人平均增收3.5万元，年底还能领取合作社分红，村民收入渠道得到进一步拓宽。构建产业运营体系。庙工村立足“三农”实际，精准发挥制种产业优势，以构建“种植→生产→加工→销售”全产业链和实现“当年投入、当年收益”为目标，创新推行“党组织领办合作社+龙头企业+农户”三位一体模式。与九圣禾集团共同成立了种子加工厂，争取各级项目资金747万元，合作社占股70%，九圣禾集团提供价值100万元的机械设备及技术、人员等要素入股种子加工厂，占股30%，双方按照股份占比进行分红。提升产业核心竞争力。2025年种子加工厂与九圣禾集团拟签订5000吨加工合同，合作社扩繁5000亩土地，用于种植“D1508”和“新冬53”小麦种子，在国家规定收购粮价的基础上，每公斤加价0.15元，农户平均每亩增收90元，村集体经济收入预计增加约150万元，带动富余劳动力转移35人，人均收入预计增加1万元。全年收入的60%将用于壮大村集体经济，20%用于庙工村发展，20%作为加工厂的发展基金，真正实现“家门口就业、产业链上致富”。

育种驱动、渠网铺开、全链升级促发展。强化研发育种能力。建立产学研深度融合机制，由村党组织牵头与新疆农业大学、自治区农科院等科研机构签订合作协议，设立“种业研

发工作站”，围绕本地气候、土壤条件开展新品种联合选育。选派2名至3名青年党员和技术骨干到九圣禾种业等龙头企业进修，学习育种技术和种质资源保护方法，逐步建立自有研发团队。申请各级种业创新项目，争取政策资金支持，开发本地特色品种。拓展产品销售渠道。借助二工村创办的新疆春光里文化传媒公司，入驻阿里巴巴1688、京东农资等电商平台，开设直播带货专场，与抖音、快手农业达人合作推广特色种子，与农资连锁企业签订长期供货协议，建立稳定销售网络。同时聘请专业设计团队优化“庙工制种”品牌视觉形象，围绕“新疆特色、品质保证”定位，推出产品包装。完善仓储物流设备。对现有仓库进行评估，根据种子储存需求，增加货架、托盘等仓储设备，提高仓库空间利用率。同时，对仓库的保温、隔热、防潮、通风等性能进行改造，以满足种子储存的环境要求。建立种子仓储物流信息共享平台，对种子的运输状态和位置进行实时跟踪，提高运输效率和配送准确性。

精育人才、优管提质，激活发展核心动能。加强人才培养。由市、镇两级牵头，拓展与高校和科研机构的项目合作，促进产学研结合，培养创新型和实践型人才。同时依靠九圣禾集团的丰厚资源与专业管理团队，根据种子加工厂不同岗位要求，设立针对性培训课程，采用理论与实践相结合的教学模式，组织技能竞赛、实地培训等，提升从业人员专业技能，引导现有人员参与继续教育，以适应行业发展需求。提升管理水平。在现有管理模式的基础上，创新人才共建共享合作模式，邀请九圣禾集团退休经管干部、企业高管担任顾问，通过联合项目、互派挂职等方式，共享管理经验与资源，提升整体管理水平。完善留用机制。建立科学的岗位晋升体系，为人才提供清晰的发展规划。建立容错机制，鼓励人才大胆尝试，降低干事创业后顾之忧。优化薪酬福利，增强物质激励竞争力，采用“基础薪资+绩效奖金+项目分红”的结构，并为核心技术和管理人员提供安家费、住房补贴等专项福利。

昌吉市党委直属机关工委第一党建片组

举办全国粮食安全宣传周活动

本报讯 记者廖冬云、通讯员张圆圆报道：10月16日是世界粮食日，其所定为全国粮食安全宣传周。当日，昌吉市党委直属机关工委第一党建片组联合益海（昌吉）粮油工业有限公司党支部，举办“节约增效践初心 政企协同担使命”世界粮食日和全国粮食安全宣传周活动。

此次活动紧扣“手拉手共倡多样美食，聚合力同创美好未来”的世界粮食日主题，组织43位昌吉市党委直属机关工委第一党建片组党员、社区居民代表及粮油企业代表参加。

活动地点设在益海（昌吉）粮油工业有限公司产品体验馆。活动参与者通过参观企业展厅、生产车间，系统了解了企业发展历程、产品体系及先进的生产加工工艺。

在随后的专题学习环节，大家集中观看该公司宣传片，学习《习近平关于国家粮食安全论述摘编》节选内容和全

国粮食安全宣传周相关文件；该粮油企业还开展了节粮爱粮知识讲座，普及粮油相关知识。活动参与者还在“粮食节约 人人有责”宣传横幅上签名，持续深化粮食节约减损行动，凝聚耕好节粮减损“无形良田”社会合力，呼吁全社会树立爱粮节粮意识，坚决杜绝“舌尖上的浪费”。

益海（昌吉）粮油工业有限公司总经理白宇表示，企业积极响应世界粮食日和全国粮食安全宣传周主题宣传活动，融合传统“食药同源”养生智慧，持续向社会推广均衡膳食与营养健康的消费模式。

昌吉市发展和改革委员会粮食和物资储备科科长吴琼表示，本次政企联合活动通过实地观摩、政策学习与知识普及的多维联动，有效提升了公众对粮食安全形势的认识，强化了全社会的节粮爱粮意识，为构建粮食安全社会共治格局营造了良好氛围。

汇德物流：车轮滚滚党旗扬 初心熠熠征程稳

本报记者 付小芳 杨鹏



10月11日，新疆汇德物流有限公司工作人员在后台查看“车能路云”安全智能监管平台。 本报记者 付小芳摄

10月11日，记者走进新疆汇德物流有限公司（以下简称汇德物流），只见厂区内大货车往来穿梭、秩序井然，一派繁忙景象，尽显企业蓬勃生机。

汇德物流成立于2016年3月，是九州恒昌股份有限公司旗下全资子公司，专注于煤炭、铁矿、石灰石等大宗能源物流领域。目前，公司拥有驾驶员1000余名、新能源车辆1000辆。近年来，公司紧扣“抓党建促发展”工作思路，将“红色基因”深度融入物流调度、运输服务、安全管理等全流程，创新探索出“车轮上的党建”特色路径，精心打造“轮转初心、承载担当”党建品牌，为企业高质量发展注入源源不断的内生动力。

强基筑垒：
学用结合夯实发展根基

2023年11月，汇德物流党支部的正式成立标志着企业开启党建引领发展的新征程。成立之初，党支部通过梳理员工档案、调研一线岗位，精准识别党员身份。目前公司已汇聚党员33名，其中23名来自运输一线驾驶员队伍，为区域产业发展筑牢稳定运输保障防线。

自党支部成立以来，该公司始终将党员教育摆在突出位置。针对驾驶员“常年奔波在路上、集中学习难度大”的特点，打造“线上+线下”融合学习模式：线上依托微信群开设“微党课”，定期推送党章党规、政策解读及安全教育视频，让党员利用碎片化时间随时“充电”；线下定期开展主题党日，邀请老党员、优秀驾驶员结合自身经历，分享初心故事与运输经验，把“课堂”搬到停车场、驾驶室，让党员学习更接地气、更具实效。这不仅提升了党员党性修养，更强化了先锋模范意识，为后续发挥党员作用打下坚实基础。

暖心赋能：
服务与激励凝聚奋进力量

“党建说到底就是做人的工

作，干的是聚拢人心的事。”汇德物流党支部书记、副总经理肖玉兰的这句话，道出了公司党建工作的精髓。汇德物流党支部始终将服务驾驶员与党员紧密结合，一边打造暖心服务阵地，一边建立正向激励机制，让党员带头受益、带头奋进，形成强大凝聚力。

在服务驾驶员方面，汇德物流精心打造“司机之家”，配备微波炉、饮水机、雨伞、休息座椅等设施，让奔波在外的驾驶员“渴了能喝水、累了能歇脚、雨天有伞用”，真正拥有了专属温馨港湾。与此同时，公司还为每个人建立个人档案，详细记录健康状况、政治属性等信息，动态跟踪党员职工思想动态，针对家庭困难的员工及时开展帮扶，让关怀精准直达员工心坎。

“2018年刚入职时，公司规模小、条件有限。现在不仅有‘司机之家’，还配备了就餐、洗澡场所，特别方便，让我们心里暖乎乎的，跑起车来更有劲儿了！”在汇德物流工作多年的驾驶员王鹏，见证了企业对员工的关怀从“有”到“优”的升级，言语间满是认可。

安全是物流企业的生命线。汇德物流秉持“安全是最大效益”理念，打出激励组合拳：2024年成立党员攻坚小组，投入500万元，历时两个多月，建成“车能路云”安全智能监管平台，通过实时追踪车辆行驶轨迹、监测超速及疲劳驾驶等风险，显著降低事故发生率；同时建立“党员先锋车”奖励机制，每季度评选20名“安全标兵”和“节能先进个人”，给予1000元至2000元奖励，以正向激励引导全员筑牢安全防线、提升业务能力，在公司内部形成“比学赶超”的浓厚氛围。

先锋领航：
党员带头践行使命担当

在日常工作中，汇德物流的党员们始终冲锋在前，用实际行动诠释先锋本色。“我是党员，我会发挥党员先锋模范作用，以身作则，带领大家安全开好每一趟车！”拥有34年党龄的赵伟鹤语气坚定地说。作为公司资深员工，他主动承担起“传帮带”的责任，凭借精湛的驾驶技能和丰富的运输经验，手把手帮助新入职驾驶员解决路途中的难题，带动

身边同事提升业务能力，成为年轻驾驶员信赖的老师傅。

党员的担当，见于日常点滴，更见于危难时刻。2021年10月，山西省多地遭遇洪涝灾害，昌吉州党委、政府紧急下达救灾物资运输任务。汇德物流党支部迅速响应，发出“党员带头驰援”号召，党员洪常力第一时间请战：“我是党员，让我打头阵！”

在党员骨干带领下，汇德物流紧急组建运输车队，驾驶员们连夜检查车辆，装载16车生活物资，踏上3000多公里的救灾征程。连续多个昼夜，大家风餐露宿，克服山路崎岖、天气恶劣等重重困难，最终将价值300万元的救灾物资安全送达山西受灾地区。“看到灾区群众露出的笑容，再苦再累都值得！”洪常力道出了大家的心初与担当。

红帆领航：
党建赋能铸就高质量发展蓝图

在党员的示范带动下，汇德物流形成了“党员带头干、群众跟着上”的良好局面，越来越多的驾驶员在平凡岗位上坚守初心、勇担使命，主动履行社会责任。

近三年，汇德物流的“安全标兵”“优秀驾驶员”人数逐年攀升，成功实现“党建强、技能硬、效益好”的良性循环，走出了一条“思想铸魂、技能赋能、先锋引领、关怀暖心”的强企之路。

如今，汇德物流不仅凭借优质服务赢得市场的认可，更以党建引领下的社会责任担当树立了良好企业形象。党员带头参与公益活动、帮扶新驾驶员、坚守安全底线……这些行动既提升了企业的凝聚力，又增强了客户信任度，为企业拓展业务、实现高质量发展提供了有力支撑。

肖玉兰表示，未来，汇德物流将继续以“轮转初心”为牵引，让红色基因在车轮上持续传承，为新疆物流产业高质量发展注入更多“红色动力”。

务虚不能“虚”

□张珂

务虚与务实，是党员干部谋划工作、干事创业的关键环节。务实是务虚的出发点和归宿，务虚是务实的前提和基础。务虚旨在辨明方向、统一思想、凝聚共识，为务实行动奠定基础、提供遵循。习近平总书记强调：“领导干部要善于进行战略思维，善于从战略上看问题、想问题。”从战略上谋划，就是一种务虚。在《之江新语》中，习近平同志写道：“如果说务实是‘决胜千里之外’的实践，那么务虚则是‘运筹帷幄之中’的谋略”“如果过分强调‘埋头拉车’，忽视‘抬头看路’，那就会陷入千头万绪的事务泥潭而不可拔”。可见，务虚对党员干部干事创业来说是十分重要的。

务虚虽带有“虚”字，实际上恰恰不能“虚”。然而，有些地方、个别干部理解片面，将务虚等同甚至歪曲为空谈清议，满足于坐而论道、纸上谈兵，最终导致虚功泛滥、实绩寥寥，滋生形式主义，破坏了干事创业的良好氛围。因此，党员干部要准确把握务虚的本义，既重务实、又善务虚，就实论虚、以虚务实，掌握好务虚这一重要方法论，更好推动工作。

务虚的价值在于“求是”。务虚的过程，本质上是深化认识、把握规律、谋划未来，它要求党员干部跳出具体事务，深层次、宽领域、多角度审视度势、分析问题、谋划思路、研究对策。在实际工作中，至上至党中央制定发展战略、破解改革难题，下至基层单位谋划年度工作、制定长远计划，都离不开深入的务虚来找准坐标、选准方位、瞄准靶心。务虚贵在解放思想、碰撞思维，求是互补短板、扬长补短、凝心聚力，务虚并非无源之水、无本之木，而是建立在充分的调查研究和透彻的理论分析之上。如果没有从过往工作中总结经验、汲取教训，没有对存在的问题深挖根源、剖析症结，务虚的结果对现实就没有指导意义。因此，务虚作为“实践—总结—再实践”的关键环节，必须坚持实事求是，使得出的结论、提出的对策符合实际、遵循规律。

务虚的最终归宿是“求实”。“实功”是检验务虚成效的标尺。务虚不能止于思想火花、理论推演，更不能沦为形式主义的“空转”。务虚的根本目的，在于指导实践、推动工作、服务群众。如果一场务虚会议开得轰轰烈烈，口号喊得震天响，会后却不见行动、不见落实、不见实效，这样的务虚只会徒耗资源精力，助长虚浮之风。我们必须清醒地认识到，务虚做得再好，若不能转化为破解难题的实招、推动发展的实效、群众可感的实惠，便是本末倒置，偏了中心、丢了初心、失了民心。

确保务虚不“虚”，关键要以“实”字贯穿始终。谋划要实。务虚要力戒大而化之、泛泛而谈，必须紧扣发展中的真问题、群众反映的难问题、中心环节的实问题，剖析问题根源、拿出解决方法。党员干部只有深入调查研究、掌握第一手资料，使务虚建立在坚实的事实和数据基础之上，才能确保工作举措具有现实针对性和可操作性。转化要实。务虚形成的共识、思路、方案，要能迅速转化为具体的行动计划，列出时间表、明确责任人。建立行之有效的督查督办机制，畅通从“务虚会场”到“落实现场”的路径，防止议而不决、决而不行、行而无果。作风要实。党员干部都要树立正确的政绩观，摒弃形式主义、官僚主义，克服重“痕”不重“绩”、留“迹”不留“心”的行为，力戒空谈、崇尚实干，既深谋远虑、谋定后动，又敢作善为、久久为功，以实绩实效交出让人民群众满意的答卷。

来源：人民日报