



□编辑/杜星星
□版式/张程程
□审校/刘军

让责任“明到岗” 让实绩“晒到位” 让激励“暖到心”

——阜康市优化干部考核评价工作综述

□本报通讯员 王璐 吕建超

今年以来，阜康市以牢固树立“凭实绩说话、靠实干作答”为导向，优化干部考核评价工作，构建差异化、激励化的干部考核体系，靶向破解“干与不干一个样、干多干少一个样”问题，持续营造担当作为、比学赶超的浓厚干事氛围。

清单化考核，让责任“明到岗”

立足干部队伍差异和岗位职责，坚持“考事与考人相融合、共性与个性相结合”，构建精准化考核内容体系。紧扣党

政正职“统筹引领”、班子副职“分管落实”、一般干部“具体经办”的职责定位，将全市经济社会发展目标逐级分解为单位攻坚任务、科室核心职责、个人岗位指标，实现“任务具体化、指标精细化、责任清单化”。通过差异化设定考核权重、量化评价标准，推动“千斤重担众人挑、人人肩上有指标”的责任闭环落地，让每一名干部的工作实绩都能得到精准衡量。

常态化考评，让实绩“晒到位”

推行“季度晒成绩+年度定等次”

的全周期管理到人模式，实现平时考核与年度考核的有机衔接。每季度依据干部管理权限，通过“点对点”反馈问题短板、“面对面”分析差距不足，以“晒成绩、比进度、找差距”推动干部补短板、扛责任、抓落实。年底综合季度考核成效、日常履职表现、群众评价反馈等多方面情况，开展系统性、整体性评估，确定年度考核等次，做到既看日常积累又看攻坚成效，既看工作实绩又看作风表现，实现“以事识人、以绩评人、以效辨才”。

差异化兑现，让激励“暖到心”

健全“奖优、罚劣、促改”的刚性运用机制，让考核结果真正成为干部“升降留转、奖惩兑现”的“硬标尺”。在干部任用、树立实绩导向、优先选拔任用考核优秀、实绩突出、群众认可的干部，对不胜任现职、考核靠后的干部及时约谈提醒、调整交流。在评优奖惩上，将考核结果与评优评先、职级晋升等挂钩，让干得好的受表彰、有作为的受激励。在待遇保障上，打破绩效奖金分配“大锅

饭”，按“好、较好、一般、差”四个等次设定5%基差，实行“阶梯式”浮动分配制度，实现“干得好”与“得实惠”有效衔接。

“从第三季度干部考核评价工作实践来看，通过反馈扣分点、以考核倒逼工作落实，有效激发全市干部干事创业的热情与责任担当。下一步，阜康市将持续优化干部考核评价工作，不断提升可操作性，以科学考核引领干部队伍建设，为全市经济社会高质量发展筑牢组织保障。”阜康市干部综合考评中心主任王玉介绍说。

昌吉州

举办“小个专”及网约配送员群体党建专题培训

本报讯 实习生孙美凤、通讯员王伟、汗尼克孜·阿卜杜克热木报道：11月24日，昌吉州“小个专”及网约配送员群体党建专题培训在昌吉州党委党校（行政学院）举行。本次培训由昌吉州市场监督管理局主办，旨在强化党建引领、激发市场主体活力，为全州15万家“小个专”经营主体和1400余名网约配送员的健康发展保驾护航。

开班仪式上，昌吉州市场监督管理局相关负责人表示，今年9月，国家市场监督管理总局专门召开全国“小个专”及网约配送员群体党建工作座谈会，对强化党建引领、压实监管职责提出明确要求。面对新经济业态党建工作的新形势与新挑战，他鼓励全体学员珍惜学习机会，在交流中补齐短板、拓宽思路，切实提升履职能力与党建实效。

本次培训为期两天半，采用“理论学习+现场教学”的多元模式。在首日的理论辅导中，课程聚焦“三新”领域党建规范化建设、党建工作实践经验分享、民营经济发展政策解读等重点内容，为学员夯实理论基础。11月25日，培训进

入现场教学阶段，州、县两级相关部门负责人及各专项工作组负责人共同前往昌吉市、快客运输公司、园丰农贸市场等“三新”领域党建示范点，通过现场考察与互动研讨，促进学用结合与成果转化。

参训学员普遍认为培训内容务实、形式新颖。学员代表、奇台县市场监督管理局党组书记张海涛表示：“课程安排系统全面，现场教学环节尤其具有启发意义，为我们下一步推动基层党建提供了可复制、可推广的经验。”学员代表、新疆佰达网络科技有限公司（昌吉美团）党支部书记常娟娟说：“培训让我更加认识到党建对企业发展的引领作用，我将把学习成果带回企业，推动党建与业务深度融合。”

此次培训是昌吉州以深化新兴领域党建为引领，推动高质量发展的一项重要举措，通过“理论学习+现场教学+互动研讨”的多元模式，将进一步增强“小个专”业务骨干的政治素养与业务能力，为构建党建引领、服务发展、凝聚群众的新兴领域党建新格局提供坚实支撑。

玛纳斯县

“三举措”打通为民服务最后一公里

本报讯 通讯员席永刚报道：近年来，玛纳斯县紧紧围绕群众关切的热点问题，在拓展党建影响力，提升服务水平上不断创新，打通为民服务“最后一公里”。

推行“社区合伙人”服务模式。发挥社区党组织的“轴心”作用，结合优质服务“八进社区”工作，聚焦“一老一小”，采取“公益载体+低偿供给”的经营模式，探索“1+N合伙人”治理模式，采取“公益+低偿+优质”模式，吸引哈奇幼幼园、新派理疗、神墨教育、魅力发屋等20余个项目合伙人加入，为居民提供养老托育、助餐助行、家政便民、物业服务等服务项目，满足居民的多元化服务需求。

试点推动社区服务市场化运作。采用党建引领下的市场化运作模式，按照“为民谋利、微利经营、还利于民”的原则开展自主经营，采取“无偿+有偿”“公

益+经济”“发展+治理”的方式，成立玛纳斯县益邻社区服务有限公司，引进新疆耀星教育咨询有限公司、玛纳斯县北城乐邻餐饮店等5家合作公司，打造集康养理疗、课后托管、便民助餐、物业服务于一体的服务体系，更好地弥补服务空白。

持续充实“马上帮”线下服务功能。在已有“马上帮”线下服务点的基础上，借助网格阵地年内再打造3个“马上帮”便民服务站，精准充实健康小屋、助老助残、助餐助行等服务事项，不断丰富“马上帮”服务覆盖面。通过代表接待日、居民恳谈日等各类渠道广泛征求社区居民意见建议，全面推行“社区党组织书记领办服务项目”工作，建立论证、立项、实施、调度、验收、推介“全流程”推进机制，通过“党费奖励”“公益创投”等方式，扶持一批特色“马上帮”服务项目。

白杨河乡白杨河村

党建引领“结”硕果 村民分红“笑”开颜

本报讯 通讯员王子扬、冯宇、赵红霞报道：12月1日，木垒县白杨河乡白杨河村举行2025年度集体经济分红大会。村“两委”成员、集体经济组织全体成员齐聚一堂，共同分享产业发展的丰硕成果。

大会现场，工作人员严格按照合作社章程及收益分配方案，逐一核对、精准发放。村民们依次领取分红现金，脸上洋溢着幸福的笑容。据悉，白杨河村集体经济组织成员共294户、1017人，合计846.2股，本次每股分红220元，共计发放分红资金186164元。“现在不仅土地流转有收入，在合作社务工有工资，年底还能领分红，日子越过越踏实，越来越有

盼头！”村民王努斯说。多位村民表示，实实在在的分红收入，让大家深切感受到了集体经济壮大带来的好处，增强了共建美好家园的信心与动力。

此次分红大会是白杨河村坚持党建引领，积极探索“资源变资产、资金变股金、农民变股东”发展路径的成果缩影。近年来，白杨河村通过盘活资产、发展特色产业、健全合作机制，推动集体经济不断做大，让发展成果更多更公平惠及全体村民。白杨河村党支部书记孟庆云表示，村“两委”将继续强化党建引领作用，聚焦特色产业培育，深化利益联结机制，拓展多元增收渠道，推动集体经济提质增效。

昌吉州中级人民法院

筑牢思想之魂 打造环境之优 夯实作风之本

今年以来，昌吉州中级人民法院深入学习贯彻“铸牢中华民族共同体意识、优化营商环境、作风建设”三年提升计划，以党建引领为核心，将三项重点工作融入审判执行、规范机关建设、“五个好”党支部和“四个合格”党员队伍建设中，切实将党组织的政治优势、组织优势转化为推动法院工作高质量发展的强大动力。

“党建+多元融合”，有形有感有效铸牢中华民族共同体意识

在“有形”上用情。深入践行习近平法治思想、习近平文化思想，组织实施“一馆、一志、一册、一部、一庭、一槌、一品”法治文化项目，以微视频、微电影为“小切口”传递法治声音，讲好民族团结故事，从彰显法治情怀的《老贾来了》，到化解百姓矛盾纠纷的《棉乡“枫”景线》，再到洋溢各民族大团结气息的《大剧院的春天》《江布拉克的和声》，让铸牢中华民族共同体意识更加可视可感、具体实在。

在“有感”上用心。深入开展“五观”“五个认同”教育，通过党组理论学习中心组学习会、“党旗映天山”主题党日、青年干警大课堂等载体，开展铸牢中华民族共同体意识专题培训、学习研讨等50余场次；传唱主题歌曲、观看主题电影等13场次；参观自治区成立70周年主题成就展、昌吉州铸牢中华民族共同体意识主题展馆等10场次，切实增强党员干警政治自觉、思想自觉和行动自觉。

在“有效”上用力。聚焦公正与效率主题，秉持“如我在诉”理念，广泛应用“汉、维、哈本示范诉讼文书”，速裁团队平均审理时间27.5天，同比缩短7.1天。在全州36个法庭推行多语种庭审语音翻译系统，真正让不同民族当事人听得清清楚楚、看得明明白白、感知司法温度。

“党建+府院协同”，打造法治优化营商环境的“最优解”

服务大局见行动。围绕州党委决策部署，制定优化法治化营商环境行动方案，召开“府院协同·助力准东”现场会，发布十大典型案例和



昌吉州中级人民法院组织党员参观自治区成立70周年主题成就展，并开展主题党日活动。

司法服务十大举措，累计走访规模以上企业400家，发放《企业法务名录》《民营企业法律风险防控手册》3600余册。落实与金融监管部门衔接意见及促进民营经济健康发展的协作机制，努力营造稳定、公平、透明、可预期的法治化营商环境。

助企纾困有作为。推动成立首个地州级破产管理人协会，并在全疆率先设立破产费用保障基金，解决企业信用修复、融资难等问题。奇台县人民法院引入破产信托服务，借助政策支持支持破产重整投资人，助力企业重新振作。强化善意文明执行，对暂处困境但有发展前景的被执行人采取“活封活扣”措施，达到了执行一个案件、救活一个企业、带动一个行业的效果。

多元解纷零距离。健全“枫桥式人民法庭”创建机制，近距离、高效率解决企业和群众矛盾纠纷1.2万余件。五彩湾人民法庭制定《建设工程调解指引》等5项标准，处理矛盾纠纷占涉企总量的33%，调解协议自动履行率达91%。某管网建设矛盾纠纷通过“诉前鉴定+调解”缩短审理周期，挽回经济损失1.8亿元，稳定就业岗位300余个。

“党建+作风转变”，打造忠诚干净担当的新时代法院铁军

学习教育提速。深入贯彻中央八项规定精神学习教育，一体推进学查改见行见效。坚持从问题出发、从痛点着手，列出诉讼服务、繁简分流、均衡结案、案款管理等集中整治任务，建立民事、执行、破产等全

领域繁简分流工作机制，推动70%民商事案件精准分流，实现司法审判更加公正、更有效率。

队伍建设赋能。建立干警“选育管用储”机制，优化干部成长路径，构建分层分类、精准滴灌的素能培养体系，全面提升干警的法律政策运用能力、防控风险能力、群众工作能力、科技应用能力、舆论引导能力。树立鲜明的强基导向，选派6名优秀年轻干警赴基层法院挂职锻炼，基层法院干警参训率占全系统培训总人数的83.9%。用好用活援疆人才资源，创新建立援疆人才“组团攻坚”行动、全州业务骨干跟案学习机制，实现了两地人才资源的“双向奔赴”。

实干担当增效。把“激励中坚·决胜中层”活动作为“练兵场”，在全院部门负责人和科级干部中广泛开展了“业绩我展示、业务我来讲、难题我攻坚”等大比拼活动，奏响了比学赶超的最强音，吹响了干事创业的集结号，带来了实实在在的成效。2名干警荣获州直机关“业绩能手”“担当先锋”称号，3个破题项目入选《审判指导与调研参考》，2个案例入选《中国法院2025年度案例》，结案率整体提升明显，真正将党建工作往心里做、往实里做、往深里做，更好发挥党建引领“聚人心”“干实事”的作用。

昌吉州中级人民法院供稿

“驴拉磨”与“磨拉驴”

□吴城

主动俯身的姿态，本质是“民有所呼、我有所应”的责任自觉，正如拉磨的驴始终盯着磨盘上的谷物，真正把群众急难愁盼放在心上，才能让治理的“磨盘”转出实效

“基层工作就像拉磨，既要让驴主动转起来，又不能让磨把驴困住。”这句流传在乡镇干部中的俗语，道出了基层治理中主动作为与被动应付的深刻辩证。基层工作既要像“驴拉磨”般脚踏实地、主动发力，又要警惕陷入“磨拉驴”的被动困境，在动态平衡中实现治理效能最大化。

“拉磨”自然不轻松，需要敢作为、善作为。基层是政策落地的“最后一公里”，也是群众诉求的“首站”，倘若没有“不用扬鞭自奋蹄”的自觉，再好的蓝图也只能是纸上谈兵。有的干部走遍全村摸清低保户的实际情况，在寒冬来临前赶制出精准帮扶清单；有的社区工作者建立“民情日记”，把广场舞噪音、充电桩不足等小事当成大事来办。这种主动俯身的姿态，本质是“民有所呼、我有所应”的责任自觉，正如拉磨的驴始终盯着磨盘上的谷物，真正把群众急难愁盼放在心上，才能让治理的“磨盘”转出实效。

然而现实中，不少基层干部陷入“磨拉驴”的被动局面。有的被报表台账牵着走，本该走访群众的时间耗在“表哥表姐”的工作里；有的被考核推着跑，为了应付各类数字指标，不惜搞“填表式帮扶”“拍照式整改”；有的被形式主义“磨盘”困住，开不完的会议、签不完的责任状，上面千把锤、下面一根钉。“磨拉驴”看似是工作方法问题，实则是政绩观偏差。当“痕迹管理”掩盖实际成效，当上级评价取代群众感受，基层干部就成了被磨盘拖着走的驴，看似忙碌却偏离了治理初衷。

“驴拉磨”与“磨拉驴”之分，关键在于是否守住为民这个圆心。主动拉磨的“驴”，心中装着群众，清楚每一圈转动都是在为民“研磨”；而被磨拖着走的“驴”，往往盯着上级“评分表”，把精力耗在“磨给别人看”的虚功上，忘了“治理为了谁”的根本问题。要校准政绩观的“指南针”，把为民办事、为民造福作为最大政绩，让评价标准回归群众真实感受。多一些“民生温度计”，少一些“数字指挥棒”；考核乡村振兴，多看看农户粮仓里的新粮有多少，少盯着产业园的签约金额；评价社区治理，多问问居民夜里睡觉是否踏实，少计较宣传栏的更新频率。当群众满意成为主要指标，基层干部才能挣脱形式主义的束缚，重新找回主动拉磨的动力。

打破“磨盘”的不合理构造。有的地方推行“无会日”“减表行动”，把干部从开不完的会议中解放出来；有的建立“属地管理事项负面清单”，不让基层无限度“背锅”；有的推广“一线工作法”，要求领导干部带头到矛盾现场解决，基层干部有更多精力琢磨“怎么拉”而非“怎么应付”。要健全容错纠错机制，为敢闯敢试的干部撑腰鼓劲，避免“多干多错、少干少错”的心态滋生，让主动拉磨的“驴”不挨鞭子、不受委屈。

来源：中国组织人事报新闻网

奇台县：“考选用”三位一体打造“好干部”队伍

□本报通讯员 李敏

近年来，奇台县锚定新时代选人用人要求，通过科学构建评价体系、精准识别干部表现、刚性运用考核结果，实现“以机制选人、凭实绩用人、用结果励人”的良性循环，为县域高质量发展筑牢人才支撑、注入强劲动能。

考出“好干部”。党建考核立“梁”。聚焦“政治、组织、作风建设”，建立“日常纪实+季度调研+年度述职”党建考核体系，前置领导干部选人用人党性鉴别，并将两名党性滑坡的领导干部纳入“负面清单”，以确保党员干部始终保持政治本色。业绩考核架“柱”。建立“组织评价+群众评价+服务对象评价”综合评价机制，通过季度实绩晾晒、换届驻点调研摸底、担当作为好干部等专项考察，为领导干部精准画像，让实干者有舞台。部门联动筑“基”。召开干部监督联席会，明确纪委监委、法院等17

家单位职责，强化对“一把手”、年轻干部、新提拔干部等重点群体的监督，归集处置线索8条，推动监督向八小时外延伸。

选出“好干部”。综合评价“去偏锋”。构建“五位一体”评价体系，整合主要领导、分管领导、主管部门、班子成员、服务对象的评价，累计收集意见建议10条，有效避免评价偏差3起，确保选拔出的干部组织放心、群众满意、干部服气。实绩比拼“论英雄”。聚焦重点项目、急难险重任务，成立专项考察专班，形成“一人一事实绩档案”，对在各项专项行动等急难险重任务中识别出担当作为好干部20人。严查细访“守底线”。通过社区走访、家庭访谈等方式掌握干部德行情操、家风家教，建立“负面清单”预警机制，对违规问题“一票否决”，及时拦截15名有违规倾向的干部。探索

考核反馈与申诉机制，确保选拔过程公正公平。

用好“好干部”。适者培养使用。创新后备干部动态储备模式，聚焦岗位胜任力，选派42名年轻干部到乡镇、国企、准东经济技术开发区等多领域挂职锻炼，实现干部成长与事业发展双向促进。结合“驻点式”调研，储备正科级后备干部196人，副科级后备干部351人。能者提拔重用。鲜明树立“为担当者担当、让有为者有位”用人导向，提拔重用乡村振兴、经济高质量发展等一线实绩型干部45人次，干部队伍不断从“被动履职”向“主动作为”转变。庸者淘汰不用。健全干部能下机制，以专项考核为抓手，调整优化各级班子41个，对28名干部依规实施免职或转任低职级公务员，通过“末等调整”校正用人偏差，促进干部队伍新陈代谢，永葆干部队伍活力。