

吉木萨尔县：三措并举培优育强村级后备力量

□本报通讯员 何晓娜

近年来，吉木萨尔县聚焦新时代乡村振兴人才需求，以“专兼结合、多元引育、梯次储备”模式，创新实施村“两委”后备力量招募计划，补足源头活水，优化队伍结构，为基层治理现代化夯实人才根基。

精准拓源引才，蓄活水强队伍根基。聚焦多元化梯次建设，明确将返乡大学生、退役军人、致富能手、外出经商返乡人员、本土优秀青年等五类群体作为重点来源精准画像。创新实施“专职+兼职”

双轨纳才机制，“专职后备”精准对接当前村“两委”空缺岗位，试用合格后经法定程序可直入“两委”班子；“兼职后备”侧重长远储备，纳入县级后备人才库进行动态管理，根据需求优先启用。采用“公开招募+第一书记定向寻访+组团包联单位推荐指导”多渠道并举打出引才组合拳，拓宽源头活水。首批计划成功吸纳90余名专职后备力量入库。

严把入口标准，突出政治素质、政治面

貌、健康状况、年龄学历等核心要求，构建科学选拔体系，严格执行乡镇初审、县委组织部联审机制，确保人才“底色纯正”。采取“笔试测试+结构化面试+实地走访考察”多维度考评选拔流程，首批已有60余名优秀后备力量脱颖而出，并精准匹配至全县9个乡镇57个村的急需岗位。强化实战赋能，对“专职后备”实行“试用期+选举”机制，一个月试用期内进行全面履职考察，期满合格者及时纳入班子，对所有入库后备力量加

强岗前培训和履职过程管理，推动在实战中淬炼提升。目前，首批66名兼职后备干部、20名专职后备干部均在岗发挥作用，其中11名“专职后备”干部已成功入选入村“两委”班子，1名表现优异者当选村党组织书记。

前瞻储备筑基，优结构保换届衔接。立足2026年村“两委”换届选举，前瞻部署“打样板、建模型”专项行动，已完成9个示范村典型引路打造及48个村结构模型构建全覆盖。聚焦致富带

头人、优秀大学毕业生等关键优质群体，实施靶向选拔，全力推进村“两委”班子成员特别是党支部书记、主任“一肩挑”人选的储备。预计至2025年底，所有村的后备力量库将全面配备到位，并推动70%以上的拟任班子人选提前到岗、压担历练，确保换届人选充足、无缝衔接。强化后备力量本土化培养导向，确保换届后村党组织书记实现本土任职全覆盖，为乡村长效善治奠定稳固根基。

争先创优

吉木萨尔镇苇湖巷社区

送医送学暖人心 关怀党员显真情



吉木萨尔镇苇湖巷社区工作人员和老党员一起阅读理论文章。 □杨天文摄

本报讯 通讯员杨天文、罗根希报道：近日，吉木萨尔县吉木萨尔镇苇湖巷社区党委联合吉木萨尔县人民医院开展“送医上门、送学到家”活动，为辖区行动不便的老党员提供暖心服务，给他们送去组织温暖和健康关怀，进一步增强了老党员的归属感。

“您的血压控制得不错，但降压药一定要按时吃。”医生一边为74岁的老党员闫月华测量血压，一边耐心叮嘱。活动中，医生还针对患有慢性疾病的老党员，给出了详细的生活和用药指导。同时，社区工作人员把学习资料送到老党员手中，确保他们理论学习“不缺课”，思想进

步“不掉队”。社区干部与老党员们面对面交流，倾听了他们对社区党建工作的意见和建议。

老党员祁迎梅感慨地说：“我年纪大了，腿脚不方便，出门少了，你们专门来看望我，给我讲党的政策，还这么关心我的生活，心里真暖和！”

吉木萨尔镇苇湖巷社区党委副书记张莉表示，将进一步聚焦党员群众实际需求，不断强化服务意识，拓展服务内容，优化服务方式，用心用情用力做好各项服务保障工作，切实增强基层党组织的凝聚力、向心力和感召力，共同为社区发展贡献力量。

甘河子镇天龙社区

党建领航志愿行 公益活动暖人心



阜康市甘河子镇天龙社区“爱心妈妈”志愿服务队开展“关爱城市美容师”慰问活动。 □张娜摄

本报讯 通讯员张娜报道：近日，阜康市甘河子镇天龙社区“爱心妈妈”志愿服务队在社区党组织的支持下，组织开展了“关爱城市美容师”慰问活动，赠冬帽、递暖茶、话家常，将党组织的关怀与爱心妈妈们的真挚情谊，传递给一线环卫工人，让“情暖天龙”的品牌温度直抵人心、可感可及。

作为“情暖天龙”党建品牌孵化的骨干志愿服务力量，“爱心妈妈”志愿服务队始终秉持“用小爱浸润人间心田，用大爱守护各族同胞”的服务理念。本次活动由爱心妈妈们主动倡议、精心筹备。悉心挑选保暖冬帽，凌晨起身熬制驱寒热茶，以点滴行动诠释母爱的暖心守护；“石榴籽餐厅”积极响应、全力支持，专门为活动定制营养午餐，为慰问活动的顺利开展提供坚实保障。

活动现场，爱心妈妈们围在环卫工人身边，亲手递上热气腾腾的茶水和崭新的保暖帽，拉着他们的手叮嘱：“天气

冷，干活可要注意保暖”“你们辛苦啦，谢谢你们守护社区的整洁！”一句句贴心的话语、一个个温暖的举动，让环卫工人脸上洋溢着幸福的笑容。“爱心妈妈们的关心太实在了，这顶帽子暖到了心里，这顿午餐吃得特别香！”环卫工人依布拉因说。

此次活动以“爱心妈妈”志愿服务队为主体，以“情暖天龙”党建品牌为纽带，既展现了她们无私奉献、关爱他人的良好风貌，也凸显了党建引领志愿服务的实践成效，进一步凝聚了社区与志愿服务队的联动力。

今后，天龙社区党支部将持续擦亮“情暖天龙”党建品牌，加大对“爱心妈妈”等志愿服务队伍的培育支持力度，搭建更多精准对接群众需求的平台，引导更多群众参与社区公益事业，以党建引领志愿红，以志愿红传递人间暖，让关爱之举在社区蔚然成风，让这一品牌成为连接群众、凝聚民心的坚实桥梁。

党建创新案例展示台

“红色引擎”聚合力 法治为民谱新篇

——玛纳斯县司法局抓党建提质效工作综述

□本报通讯员 胡伟杰 吴晖

今年以来，玛纳斯县司法局持续深化“党建引领 法润凤城”党建品牌建设，将党建与司法行政职能深度融合，以“五个好”党支部建设为抓手，推动形成“党组统筹发力、支部奋勇作为、党员争当先锋”的工作格局。通过“红色引擎”驱动法治宣传、法律服务、基层治理等工作提质增效，让法治成为县域治理的鲜明底色，切实增强群众的法治获得感和幸福感。

铸牢政治忠诚之魂，把稳“法润凤城”方向舵

擦亮忠诚底色。严格落实“第一议题”制度，不断提高党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。严格落实领导班子“一岗双责”党建责任制，履行好教育、管理、监督责任。今年以来，党组会议专题研究党建工作两次，将党建与业务工作同研究、同部署、同推进。

加强党性教育。严格落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会等制度，定期开展党性分析、批评和自我批评、谈心谈话等活动，引导党员干部对照党章党规党纪，查找问题，及时整改，不断增强党性修养。今年以来，组织开展“三会一课”等活动30场次。

筑牢思想根基。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平法治思想、习近平总书对全面依法治国工作作出的重要指示和中央全面依法治国工作会议精神，充分利用“学习强国”、微信公众号等线上平台，增强学习的灵活性和实效性。组织开展专题党课、“学习身边榜样”“业务大讲堂”“政治轮训”等活动，推动党员干部学习教育融入日常、抓在经常。今年以来，党组班子共上党课5场次、集中学习10场次、政治轮训1场次。

做实法治为民服务，提升“法润凤城”新质效

“党建+法治宣传”，营造浓厚

法治氛围。认真落实“谁执法 谁普法”普法责任制，组织各乡镇、各部门单位党员普法骨干开展形式多样的普法活动153场次，受教育群众达8.3万人次。开通“法治玛纳斯”普法抖音账号，编发普法短视频56期，成功拍摄首部法治微电影《断指》，有效提高普法的针对性和实效性。借助“桃花季”“大芸采收季”等乡村旅游活动开展花式普法，通过“法治+”游戏、打卡、竞猜、春游、生态游等形式，让法治文化浸润城乡各个角落。投入70余万元，优化升级新建县級法治文化阵地2个，推动部门、行业建成法治景区（玛纳斯国家湿地公园、青斯瓦特景区）、地名公园等行业阵地4个。

“党建+公共法律服务”，构建高效的公共法律服务体系。将原县公共法律服务中心全面升级改造，畅通县、乡（镇）、村（社区）三级公共法律服务共享机制，形成横向到边、纵向到底的动态化、立体式基层治理体系。今年以来，县公共法律服务中心“线上+线下”解答法律咨询6880余人次，调解各类纠纷933件，涉及金额近5939万元，司法确认569件，为群众节省诉讼费近90万元。

“党建+人民调解”，践行“枫桥经验”。完善人民调解、行政调解、司法调解衔接联动工作机制，引导机关党员、退休党员、各行业专业人士参与矛盾纠纷调解，构建多元矛盾纠纷化解工作格局。今年以来，全县220名党员调解员累计调处各类矛盾纠纷1523件，全力维护社会大局和谐稳定。

“党建+依法行政”，规范行政执法行为。严格规范公正文明执法，加强对行政执法的监督指导，采取执法检查+检察监督、巡察监督、政治督察等方式，规范行政执法行为，提高行政执法水平。落实规范涉企执法专项行动，整治“四乱”执法突出问题，确定首批“扫码入企”试点企业40家，涉及的行政执法单位18家，涉企检查事项98项，召开推进会1次，专题培训1场次，指导各执法部门制定“一企一检查计划”，全面推行“进一次门、查多项事”。今年以来，对18家试点企业累计开展“扫码入企”检查21次，涉企行政检查频次同比下降62%。邀请行政执法社会监督员实地走

访12个行政执法监测点，收集行政执法相关意见建议3条。合法性审查政府常务会议98件，依法办结行政复议案件15件，制发行政复议意见书4份，有效纠正了一批违法或不当的行政行为，积极维护行政相对人的合法权益，促进法治政府建设。

打造过硬司法行政队伍，激活“法润凤城”新动能

强化党员干部作风建设。通过开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治、玛纳斯县司法行政系统“大练兵、大培训、大比武、大提升”等活动，不断加强和改进党员干部工作作风，打造一支政治坚定、业务精通、作风过硬的司法行政队伍。严格落实全面从严治党主体责任，召开党风廉政建设反腐败工作动员部署会议2场次，帮助党员干部排查梳理风险点16个，开展警示教育2场次，节前廉政教育7场次，运用“第一种形态”提醒警示4人次，强化党员干部纪律意识和规矩意识。

深化“四个合格”党员队伍建设。持续开展“践行根本宗旨 奉献服务为民”和“三学三亮三比”争当先锋活动，组织党员干部常态化落实社区“双报到、双服务”工作，深入共驻共建单位玛纳斯镇康宁社区和包联点兰州湾镇四阜庄村开展志愿服务活动，有效发挥党员先锋模范作用。今年以来，设置党员先锋岗5个，开展党员“双报到”活动16场次，评选“学习标兵”“工作标兵”6名，党员完成承诺践诺26件。

落实党内激励关怀制度。常态化开展谈心谈话、走访慰问、精准化帮扶救助、关心关爱等活动，切实让党员干部感受到党组织的温暖与关怀，进一步激发党员干部的归属感、荣誉感和责任感，引导党员干部主动立足岗位担当作为，为推动司法行政高质量发展凝聚起更强大合力。今年以来，走访慰问党员干部10人次，为患病干部组织捐赠活动1次。

评论观点

让领导干部能上能下成为常态

□刘光柱

治国之要，首在用人。习近平总书记强调：“推动干部能上能下、能进能出，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。”党的二十届四中全会《建议》提出“推进领导干部能上能下常态化”。这既是深化干部制度改革的要求，更是激励广大干部在新征程上展现新担当新作为的关键举措。

现实中，一些单位存在“干与不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样”的问题，导致“劣币驱逐良币”；个别地方重“上”轻“下”，对不适宜担任现职的领导干部“不忍下手”。这些问题不仅影响干部队伍的整体活力，也制约了改革的深入推进。干部队伍不是静态的“蓄水池”，而是动态的“活水系统”。扎实推进领导干部能上能下常态化，从事业出发选贤任能、汰庸汰劣，党和国家事业发展才有坚实保障。

当前，我国发展环境面临深刻复杂变化，战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多，迫切需要一支能力素质过硬、作风过硬的干部队伍。如果让“南郭先生”滥竽充数，让“躺平者”占着位子，就会贻误机遇，阻碍发展。只有及时把那些敢干事、愿做事、能干成事的干部用起来，把那些混日子、守摊子、摆架子的干部调整下去，才能集聚攻坚克难的磅礴力量。并且，干部能上能下是促进干部成长、实现人岗相适的科学路径。“能上”是信任和激励，“能下”是教育和鞭策。领导干部任职有限期，对于能力不适应、状态不适应的干部，及时调整岗位，既是给更合适的人选腾位置，也是给“下”的干部重新学习、锻炼提高的机会，有助于实现干部资源的优化配置和干部个人的长远发展。

习近平总书记指出：“好干部是选出来的，更是管出来的。严管就是厚爱，是对干部真正负责。”推进领导干部能上能下常态化，要系统谋划、精准施策，形成环环相扣的工作闭环。用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。干部选用如同一面旗帜，指引着整个队伍的前行方向。必须注重发挥“上”的带动作用，让能者上、优者奖成为鲜明导向。当那些在改革发展一线敢于担当、善于作为的干部被及时发现、合理使用时，他们的事迹就会成为最生动的教材，激励更多干部见贤思齐，从而形成“用好一个人、激励一大片”的良性循环。

干部管理好比种花，既需要浇水、施肥，也需要除草、修剪。当前和今后一个时期，推进领导干部能上能下常态化，重点和难点是解决“能下”的问题。对那些不适宜担任现职的干部及时调整，既是净化政治生态的必要之举，也是倒逼干部队伍保持活力的有效手段。通过细化“下”的情形、拓宽“下”的途径、优化“下”的程序，确保“下得准”“下得去”“下得好”，让整个干部队伍都深刻认识到，职位不是“铁交椅”，德不配位、才不配位，不担当不作为，就会被调整。当然，“下”不是最终目的，不能为“下”而“下”，“下”了之。要坚持严管厚爱结合、激励约束并重，注重做好“下”的“后半篇文章”，让下来的干部感受到压力，也看得到出路，实现下来一个、警醒一片的效果，引导广大干部当推动发展的促进派、实干家。

推进领导干部能上能下常态化，不是简单的人员调整，而是一场干部管理理念的深刻变革，要求我们打破“只上不下”的思维定势，树立动态管理的科学理念。这需要勇气，更需要智慧；需要决心，更需要方法。只有既动真碰硬，又抓实抓细，把制度刚性约束与组织温情关怀结合起来，让“上”者更有力、“下”者不消沉，才能最大限度保护“干”的热情、激发“干”的动力，激励广大干部鼓足干劲、奋发有为。

来源：人民日报



9月8日，玛纳斯县司法行政系统开展“大练兵、大培训、大比武、大提升”活动。

□胡伟杰摄