

把青春诗行“写进”新疆棉田

——记中国农业科学院西部农业研究中心青年科研工作者朱珍珍

□本报记者 刘茜



4月30日上午，昌吉州融媒体中心800平方米演播厅里座无虚席，“奋斗的青春最美丽”故事汇在这里温情开讲。第一个走上台的，是中国农业科学院西部农业研究中心(以下简称西部中心)青年科研工作者朱珍珍。大屏幕上闪过一张照片：烈日当头，她蹲在棉田里，裤脚沾满泥土，脸上挂着汗珠。她理了理头发，笑着说：“我的青春，就在这片土地上。”

就在一年前，朱珍珍还是中国农业大学作物遗传育种专业的博士研究生。告别北京那天，行李箱里塞得最多的，除了专业书，就是实验记录本和几顶宽檐遮阳帽。她把“解民生之多艰”的校训刻在心里，一路向西，来到昌吉，扎进了西部中心的棉田里。

脚下的土地，很快给了她最真实的拥抱。4月下旬的天山北坡，土地刚刚苏醒，正是抢墒播种的日子。那几天，朱珍珍和同事们清晨6点就踩着露珠进地，直到晚上9点天暗透才收工。大家手持插地牌、铁锹与卷尺，有条不紊地规划地块、在田间划线，紧锣密鼓做好播种前各项准备工作。连日奔波劳作，每个人的手掌都磨出了层层血泡，疲惫感浸满全身。众人抢抓最佳农时，全力推进大片试验田的人工播种任务。

春天的日头已经毒害起来，田里没有一丝遮挡。朱珍珍蹲在松软的垄上，左手端着育苗盘，右手取种、点穴、覆土，再抬脚轻轻踩实土层。一个弯腰，就是



朱珍珍查看棉花长势。

图片由中国农业科学院西部农业研究中心提供

一天；一个动作，重复成千上万遍。手套磨破了，指尖直接摁进土里，几日来早已腰酸背痛、浑身疲惫。同事让她歇会，她拧开随身携带的水壶灌了几口，淡然一笑：“农时不等人，播下去才有盼头。”风吹过来，细细的尘土扑在脸上，和汗水交融成了泥水。

七月流火，棉花进入花期，真正的考验才刚开始。为了配制杂交组合，朱珍珍及其同事每天必须赶在清晨花药开裂前去雄授粉。天色微明，棉田笼罩在薄雾中，露珠在棉叶上闪烁。朱珍珍和同事早早来到田间，他们手持小镊子、花粉刷和标记绳，穿梭在棉株间。前

一天已去雄的花苞，今晨被仔细寻找，每朵花苞上系着红绳或布条作为标记。他们轻轻拨开苞叶，露出雌蕊柱头，动作轻柔。在她手中，每一份杂交材料都承载着沉甸甸的希望。

秋天，棉田吐絮如雪，她和团队同事又忙开了。田间表型调查，要一株一株测株高、数铃数、掐铃取纤维样品测衣分、检品质。几万株材料过手，她的指尖很快磨出了茧子。晚上回到实验室，再把各个表型数据录入系统，常常折腾到深夜。有人问她，这么细碎的话，干吗不让学生多干些。朱珍珍认真地说：“表型数据是基础，数据如果不亲手从土里

刨出来，心里就不踏实。”

和棉花打交道越久，朱珍珍越清楚棉农的担忧。苗期遇上一场倒春寒，地温上不来，烂种、僵苗的事年年揪心。她把这个问题装进心里，查阅文献、设计试验，申报了苗期低温胁迫研究的课题，并成功获批自治区引才项目。

为了精准摸清不同材料对低温的响应，她和同事在室外种下3000多盆棉花，盆挨盆排得密密实实。从播种那天起，每天都要早起，一大早就拿着记录本进行表型调查，查发芽率、看胚轴、量苗高、记录气温变化，一直到夜幕降临。厚厚的记录本里，每一页都记录着密密麻麻的数据。

离开熟悉的家乡，她把青春献给了科研，把论文写在了新疆大地上。棉田里暴雨，实验室里熬夜，朱珍珍的手指糙了，脸黑了好几个色号。朋友在电话里问：“一年到头风吹日晒的，后悔不？”她也想家，夜深人静的时候，翻看手机里父母的照片，觉得愧对他们的牵挂。可每当看到自己亲手杂交的棉铃饱满地咧开嘴，摸到那一把把雪白的棉絮，她心里就涌上一种说不出的踏实。

如今，朱珍珍和同事们正在围绕棉花产业的紧迫需求，从育种到栽培一环一环进行攻关。育种圃里，她像看护孩子一样照料着新选育的株系，清晨松土，晌午观测，傍晚灌溉。烈日把她和棉花融在了一起，远远看去，那个戴着草帽、弓着背的身影，和千万个在土地上劳作的劳动者没有什么两样。

故事汇结束后，掌声还在回响，朱珍珍已经匆匆走下讲台，急着往基地赶——地里还有一批移栽的试验苗需要浇定根水。对于她来说，舞台只是一瞬，而那片深深浅浅的绿，那一团团雪白的棉花，才是她最绵长的奔赴。

新视界·疆内新闻纵览

田间地头的人大代表们

□石榴云·新疆日报记者 刘翔

春风送暖，万物复苏，天山南北的田野间褪去冬日沉寂，进入春耕的繁忙时节。

人大代表始终坚守为民初心，把履职阵地放在田间地头，化身农技服务员、政策讲解员、民生勤务员，以实打实的行动、贴心的服务，助力春耕生产稳步推进。

春耕时节，农资储备、劳力调配、农机检修都是农户心头的要紧事。

4月12日，乌苏市白杨沟镇人大主席团组织开展春耕助农活动，以实际行动解决种植户用工短缺难题。

“大家移栽时要注意，参苗根系要舒展着放，覆土不能压太实，刚好盖住根系就行，这样苗成活率才高！”白杨沟镇东升社区党支部书记、镇人大代表恩特别克左手扶着参苗，右手熟练地培土压实，一边示范一边叮嘱。

活动现场，代表们分成多个作业小组，在种植能手的指导下严格按照技术规范操作，开沟、放苗、覆土、压实，动作娴熟地完成参苗移栽的各项工序，与种植户们一同勾勒出一幅“人勤春早”的农耕画卷。东升社区依托独特的海拔和土壤条件发展党参种植，目前基地面积已达206亩，带动了20余户群众增收，让“致富苗”真正扎根结果。

春耕生产，农机是主力。吉木萨尔县二工镇人大主席团组织辖区人大代表深入春耕生产一线，联合镇农业服务中心开展农机安全专项检查，从源头上排查化解农机作业安全风险。针对排查中发现的部分农机线路老化、油路渗漏、反光标识缺失等问题，检查人员现场向农机手下达隐患整改通知书，明确整改要求和复查时限，督促立即整

改或限期整改，坚决杜绝农机“带病”下田。

科技赋能，精准指导。人大代表紧盯科技兴农关键，把农技课堂搬到田间地头，让科学种植理念扎根农户心中。

拜城县拜城镇人大主席团组织人大代表联合农业专家走进田间地头，一场场接地气、土壤膜技术指导热火朝天地进行。

“大家看仔细喽，覆膜的时候得顺着垄面慢慢铺，膜面要跟土面贴得严严实实，不能留空隙，不然保墒效果就打折扣了！”镇人大代表左热木·艾海提蹲在田垄上，手里拽着地膜，一边示范一边耐心讲解，手指着压实的膜边强调，“边缘一定要用土压牢，既防风又能锁住水分，这可是覆膜成功的关键！”

惠农政策落地见效，才能真正激发农户生产积极性。各级人大代表化身政策宣传员，通过面对面宣讲、贴心交流，让各项惠农政策直达群众身边。

玛纳斯县北五岔镇的麦田里暖风拂面，镇人大代表宋军挽着裤腿，脚下沾着泥土，用农户们一听就懂的“土话”唠起了惠农政策，“近期天气晴好，土壤墒情适宜，正是田间管护的关键期。如今种地有补贴，学技术有专人指导，大家要抢抓农时、科学管理，紧跟惠农政策，踏实耕作，今年的收成一定有保障。”

沃野春潮涌，奋进正当时。人大代表们用沾满泥土的脚步丈量为民初心，以躬身耕耘的姿态践行使命担当，在希望的田野上谱写着“藏粮于地、藏粮于技”的生动篇章。接下来，各级人大将持续跟踪春耕生产后续工作，为夏粮丰收保驾护航，让“人大代表为人民”的诺言在金色的麦田中熠熠生辉。

发展全过程人民民主 开创人大工作新局面

促进高质量充分就业 不断增进民生福祉

——自治州十六届人大常委会第三十七次会议列席代表座谈会发言摘登

4月27日下午，自治州十六届人大常委会第三十七次会议期间召开了列席代表座谈会，州人大常委会副主任张其军主持会议，州人大常委会党组书记、副主任宋海山出席会议并与列席会议代表座谈交流，听取意见建议。张瑞萍、高艳玲、詹刚、都曼古丽、牛晓琳、阿得力、热孜牙·阿布力米提、马卫玲、何磊、耿利利10名来自基层的代表围绕“贯彻落实《中华人民共和国就业促进法》，结合自治州就业工作实际，查找问题短板，提出意见建议”主题作了发言。

张瑞萍代表说：促进就业方面的后续扶持不够精准有效，政策落实存在“最后一公里”堵点，帮扶措施针对性不强，常态化走访调研不深入，激励奖励机制不健全；产教融合不够深入，人才供需结构性矛盾突出，“就业难”与“招工难”并存，专业设置与产业需求脱节，企业参与产教融合动力不足，定向培养和实训基地建设滞后。

建议：一是强化对已落地企业的精准扶持，打通政策落实“最后一公里”，实施差异化、精准化帮扶，健全领导干部常态化走访调研机制，完善正向激励与奖励机制。二是深化产教融合，建立政府牵头的产教融合协调机制，强化政策激励调动企业积极性，创新人才培养模式，共建共享高水平实训基地，完善学生实习和就业服务体系。

高艳玲代表说：劳动力整体素质有待提高，技能水平普遍不高，就业观念较为传统；就业结构有待优化，二产吸纳就业能力偏弱，高质量岗位供给不足；技能培训与产业需求衔接不够紧密，培训内容传统，培训后跟踪服务、岗位对接机制不完善。重点群体就业稳定性有待增强，就业渠道单一；零工市场规范化、信息化水平不高，管理依赖线下，就业服务体系与智能化水平有待提升，数据共享不充分，基层服务能力不均衡。

建议：一是加快产业升级，扩大高质量就业供给，推动就业结构向二三产业协同发展转变。二是深化技能培训改革，促进培训与岗位精准匹配，建立“培训—推荐—稳岗”闭环管理。三是强化精准帮扶，兜牢重点群体就业底线，开发“家门口”就业岗位。四是提升就业服务信息化水平，打造智慧就业服务体系。五是规范用工管理和市场秩序，维护公平就业环境。六是深化跨区域劳务

协作，拓宽就业空间。七是持续加强政策宣传和就业观念引导。

詹刚代表说：准东经济技术开发区生活配套设施还不完善，公共服务设施尚未完全建成投用，影响人才吸引和职工队伍稳定；技能人才结构性短缺，求职者技能水平与岗位需求存在差距，“有岗无人”与“有人无岗”矛盾并存；通勤交通存在瓶颈，公共交通运力无法满足职工出行需求，中小企业通勤成本较高。

建议：一是加快推进产城融合，统筹推进教育、医疗、商业等公共服务设施建设，建立多元投入机制。二是深化产教融合与定向培训，推广“办学跟着就业走、专业跟着产业走、课程跟着岗位走”模式，建立政企联动机制，加大技能培训补贴力度。三是加大公共交通投入力度，增加铁路客运班次，研究出台针对中小企业的通勤补贴政策。

都曼古丽代表说：企业用工门槛过高，过度看重工作经验，将应届高校毕业生排除在外，导致人才外流。企业就业扶持力度不足，政策覆盖面窄、落实效率低，企业招录积极性偏低；大学生就业保障存在短板，用工管理不规范，试用期权益难以保障，就业稳定性差；就业供需对接不精准，帮扶工作实效性不强，结构性矛盾突出。

建议：一是引导企业合理放宽用工门槛，保障平等就业权利，搭建沟通对接平台。二是加大企业政策扶持力度，激发招录就业活力，简化政策流程，强化稳岗帮扶。三是规范企业用工管理，提升就业稳定性，加强劳动保障法律法规执法检查。四是强化精准就业帮扶，破解供需错位难题，建立精准化就业信息台账，开展“一对一”靶向服务。五是抓实法律贯彻落实，强化就业工作监督保障，营造支持就业良好氛围。

牛晓琳代表说：新业态用工法律关系界定难，劳动者权益保障亟待加强，劳动关系认定模糊，社保缴纳、工伤认定等权益难以保障；基层公共就业服务能力滞后，难以适应信息化时代需求，基础设施落后，人员编制少、待遇低；就业结构性矛盾依然突出，“就业难”与“招工难”并存，专业技术人才长期短缺。

建议：一是健全新业态劳动者权益保障机制，完善劳动保障法律法规，研究制定专项政策措施，健全行业工会组织。二是提升基层公共就业服务能力，大力

推进信息化建设，加强基层人员编制配备和待遇保障。三是深化产教融合与技能培训，着力破解结构性就业矛盾，健全培训与产业需求联动机制，加大资金支持，强化企业人才培养主体责任。

阿得力代表说：公平就业保障机制尚不健全，隐性歧视问题依然存在，机关事业单位示范引领作用发挥不充分，优质岗位供给不足；就业服务与培训体系质效不高，供需匹配精度不足，培训与就业“两张皮”问题突出；残疾人自身就业基础薄弱，内生动力亟待激发，“等靠要”思想仍然存在；政策执行落地力度有待加强，宣传引导仍需深化，政策知晓率和获得感有待提升。

建议：一是强化法治刚性约束，筑牢公平就业底线，开展专项执法检查。二是优化协同服务体系，提升就业帮扶精准度，推行“订单式、定向式、定向式”技能培训。三是完善政策激励机制，激发市场主体活力，简化政策流程，优化低薪返岗政策。四是强化思想引导，激发内生发展动力，坚持“扶志”与“扶技”并重。

热孜牙·阿布力米提代表说：就业统计报表侧重量化指标，缺乏对公平就业等领域的专项统计；基层统计精准性有待提高，灵活就业等底数不清，数据采集滞后，部门间数据共享不畅；数据成果转化应用不足，分析深度不够，难以有效服务决策；基层统计保障力量薄弱，人员配备不足，信息化手段落后。

建议：一是完善统计指标体系，强化法治导向，增设与法律要求紧密相关的指标。二是健全监测共享机制，夯实数据基础，开展全面排查摸底，搭建数据共享平台。三是强化数据成果运用，服务精准施策，建立健全深度分析研判机制。四是加强基层能力建设，强化工作支撑，补齐配强工作力量，提升队伍专业能力，加快推进数字化转型。

马卫玲代表说：制造业技术岗位以及现代服务业、高新技术领域均存在人才紧缺状况；就业压力仍然较大，高校毕业生就业困难，“慢就业”“缓就业”“不就业”现象普遍，同时大龄低技能劳动者转岗困难。

建议：一是推动学校教育与产业发展深度融合，深化教育教学改革，动态调整专业设置。二是支持企业稳岗扩岗，将转岗技能培训作为常态化工作，

提高培训补贴精准性。三是强化宏观政策引导与就业服务，利用大数据等技术精准分析岗位需求。

何磊代表说：结构性就业矛盾凸显，法律规定的市场就业调节作用发挥不充分，企业“招工难”与劳动者“就业难”并存，就业观念滞后；职业技能培训质效不高，未完全契合职业教育培训规定，培训针对性、实用性不足，方式单一，与就业衔接不紧密。就业服务体系不完善，公共就业服务均等化水平有待提升，基层阵地薄弱，信息化服务滞后，公平就业保障落实不到位；政策落实和保障机制不健全，法律实施刚性不足，政策落地有差距，部门协同联动不够，劳动权益保障力度不够；产业带动就业能力偏弱，就业内生动力不足，创业带动就业作用发挥不充分。

建议：一是聚焦化解结构性就业矛盾，全面摸排供需底数，搭建本地化就业平台，引导转变就业观念。二是聚焦提升技能培训质效，健全职业教育培训体系，推行订单式、定向式培训，优化培训内容和方式，完善培训与就业衔接机制。三是聚焦完善服务体系，推进公共就业服务均等化，建强基层就业服务阵地，保障平等就业权利，提升就业服务专业化水平。四是聚焦强化政策保障，凝聚就业工作强大合力，推动惠企利民政策直达快享，健全部门协同联动机制，强化劳动权益保障执法。五是聚焦产业就业融合，增强就业内生动力，以产业发展带动就业，以创业创新带动就业，培育本土化就业增长点。

耿利利代表说：重点群体就业有效帮扶不及时，就业渠道不畅通，帮扶精准度不够，就业渠道单一，结构性矛盾突出，青年就业观念存在偏差，专业能力与岗位需求脱节；就业创业政策落实不及时，政策推送不到位，申报流程繁琐，数据比对不高效，技能培训质效不高。

建议：一是聚焦重点群体就业，提升就业精准度，建立重点群体“实名台账”，落实“一对一”帮扶联系机制，开展“送岗到人”微招聘，实行“零就业家庭”动态清零，精准对接用工供需两端。二是优化政策落实流程，建立资金使用“负面清单”，强化资金监管。推进“免申即享”就业扶持政策落实落地，公开服务信息，提升服务透明度。

(自治州人大常委会民族宗教外事侨务和社会建设工委供稿)

西北地区首个 机器人9S店落户乌鲁木齐

据新疆日报报道 乌鲁木齐经济技术开发区建设投资开发(集团)有限公司(以下简称建投集团)与新疆万博时代科技有限公司(以下简称新疆万博时代)日前正式签约，将在乌鲁木齐建设西北地区首个机器人9S店项目。项目计划投资3000万元，将于7月1日正式营业。

新疆万博时代副董事长孙修坤介绍，传统4S店一般涵盖销售(Sale)、零配件(Spare parts)、服务(Service)和反馈(Survey)，而机器人9S店则进一步拓展，集科技展示、产品销售、设备租赁、场景定制、售后维保、科普研学、科创育才、智能供应链、品牌赋能九大功能板块于一体。

“在这里，不仅能看到最前沿的具身智能机器人，还可以带孩子体验一堂生动的AI研学课，或是观摩精彩的机器人大赛。”孙修坤说。

项目选址定于天山云计算

产业基地，一期规划面积1400平方米，涵盖一层与二层空间，将打造全龄友好的科技体验空间。

新疆万博集团董事长马明强说，天山云计算产业基地作为乌鲁木齐数字经济的核心引擎，为项目提供了理想的发展土壤。项目落地后，将快速填补全疆机器人产业服务场景的空白，有力推动新疆数字经济与智能制造产业集聚发展。

建投集团党委副书记、总经理张新勇表示，此次机器人9S店项目落户乌鲁木齐经济技术开发区(头屯河区)，是双方抢抓数字经济与智能制造发展机遇的重要布局，“期待以本次签约为契机，进一步开拓集团智能制造产业新板块，并与新疆万博时代拓展合作领域、深化合作层次，携手打造国企与民企协同发展的范例，共同为新疆高质量发展贡献更大力量。”

“电池医生”智能守护 昌吉电力通信网络“心脏”

本报讯 通讯员叶浩强、李新华报道：近日，国网昌吉供电公司信息通信公司(数据中心)组织运维人员对各站点电力通信蓄电池进行核容放电、数据校核、环境监测等工作。运维人员利用“电池医生”——蓄电池远程核容平台，为蓄电池进行“健康体检”，精准掌握电力通信网络“心脏”的健康状态。

过去，通信蓄电池核容放电实验依赖人工连接设备放电，存在维护成本高、安全风险大等缺点。随着“电池医生”的推广使用，上述问题迎刃而解。检测期间，昭阳220千伏变电站通信蓄电池池上报告警时，工作人员利用“电池医生”仅用时3分钟便轻松定位故障点，并判断

是蓄电池内部温度异常触发告警。运维人员迅速对其进行降温处理，排除了故障。

截至目前，国网昌吉供电公司信息通信公司(数据中心)已完成11座220千伏站点、19座110千伏站点以及9个县级供电单位共计39座站点的蓄电池远程核容平台安装调试工作，在线监测60组通信蓄电池，并同步校核通信电源相关信息，积极消除站内蓄电池数据不清的隐患。

国网昌吉供电公司信息通信公司(数据中心)负责人表示，将运维好电力通信蓄电池，提高电源设备供电质量和供电可靠性，全力保障信息和通信质量，为昌吉电网安全运行提供强有力支撑。